

Н.А.Саитова*, М.А. Мекебаева**

* - Факультет философии и политологии КазНУ им.аль-Фараби, Алматы, Казахстан; ninasait@mail.ru

** - Факультет философии и политологии КазНУ им.аль-Фараби, Алматы, Казахстан; maigul-07@mail.ru

СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА КАК ИНСТРУМЕНТ ОБЕСПЕЧЕНИЯ СТАБИЛЬНОСТИ В КАЗАХСТАНЕ

Абстракт

Статья посвящена политике Казахстана в области социального развития и социального обеспечения, как системе мероприятий, направленных на улучшение качества жизни и недопущения социальной напряженности.

Авторами утверждается, что устойчивое развитие экономики позволило в значительной мере повысить уровень жизни казахстанцев, обеспечить реформирование трудовых отношений и занятости населения, переход к накопительной пенсионной системе, введение новых видов социальных пособий, создание адресной системы оказания социальной помощи.

В статье использованы результаты социологических исследований, проведенного экспертного опроса, свидетельствующие о позитивном отношении населения к политике государства в сфере социального обеспечения.

Определены проблемы, которые негативно влияют на социальное самочувствие казахстанцев и, несмотря на сложности переживаемого периода (неблагоприятная внешняя конъюнктура на мировых рынках энергоресурсов и металлов), требуют скорейшего разрешения.

Ключевые слова: социальная политика, социальная защита, стабильность, социальное самочувствие, социальная напряженность, безработица, качество жизни, инфляция, бедность, оплата труда, прожиточный минимум.

Н.А.Саитова*, М.А.Мекебаева**

* - Әл-Фараби атындағы ҚазҰУ Философия және саясаттану факультеті, Алматы, Қазақстан; ninasait@mail.ru

** - Әл-Фараби атындағы ҚазҰУ Философия және саясаттану факультеті, Алматы, Қазақстан; maigul-07@mail.ru

ӘЛЕУМЕТТІК САЯСАТ ҚАЗАҚСТАНДАҒЫ ТҰРАҚТЫЛЫҚТЫ ҚАМТАМАСЫЗ ЕТУДІҢ ҚҰРАЛЫ РЕТІНДЕ

Абстракт

Мақала өмір сүру сапасын көтеру және әлеуметтік шиеленістің алдын алуға бағытталған іс-шаралардың жүйесі ретінде Қазақстанның әлеуметтік даму және әлеуметтік қамтамасыз ету салаларындағы саясатына арналған.

Авторлардың пікірлерінше, экономиканың тұрақты дамуы қазақстандықтардың өмір сүру деңгейін айтарлықтай жақсартуға, еңбек қатынастарын реформалауды және халықты жұмыспен қамтамасыз етуге,

жинақтаушы зейнеткерлік жүйеге көшуге, әлеуметтік жәрдемақылардың жаңа түрлерін енгізуге, әлеуметтік көмек көрсетудің мекенжай жүйесін қалыптастыруға мүмкіндік берді.

Мақалада халықтың әлеуметтік қамтамасыз ету саласындағы мемлекеттің саясатына оң көзқарасын көрсететін әлеуметтанулық зерттеу және сараптамалық сауалнаманың нәтижелері қолданылды.

Қазақстандықтардың әлеуметтік көңіл-күйлеріне теріс ықпал ететін мәселелер анықталды және қазіргі таңдағы қиындықтарға қарамастан (энергия ресурстары мен металлдардың әлемдік нарығындағы жағымсыз сыртқы конъюнктура), олар өздерінің тез шешімдерін табуды талап етеді.

Түйін сөздер: әлеуметтік саясат, әлеуметтік қорғау, тұрақтылық, әлеуметтік көңіл-күй, әлеуметтік шиеленіс, жұмыссыздық, өмір сапасы, инфляция, кедейшілік, еңбек ақысы, ең төменгі күнкөріс деңгейі.

N.A.Saitova*, M.A.Mekebaeva**

* - *The faculty of philosophy and political science, al-Farabi Kazakh National University, Almaty, Kazakhstan; ninasait@mail.ru*

** - *The faculty of philosophy and political science, al-Farabi Kazakh National University, Almaty, Kazakhstan; maigul-07@mail.ru*

SOCIAL POLICY AS A TOOL IN PROVIDING STABILITY IN KAZAKHSTAN

Abstract

Article is devoted to the policy of Kazakhstan in the field of social development and social security, as the system of the actions directed on improvement of quality of life and prevention of social tension.

Authors claim that sustainable development of economy allowed considerably raising the standard of living of Kazakhstan citizens, to provide reforming of the labor relations and employment of the population, transition to a funded pension system, introduction of new types of social benefits, creation of address system of rendering the social help.

In article there are used the results of sociological researches, the conducted expert survey, testifying the positive attitude of the population to the policy in the sphere of social security.

There are defined the problems which negatively influence social well-being of Kazakhstan citizens and, despite the difficulties of the current period (adverse external conditions in the world markets of energy resources and metals), they demand the fastest decision.

Keywords: social policy, social security, stability, social well-being, social tension, unemployment, quality of life, inflation, poverty, compensation, living wage.

Проблемы, связанные с повышением уровня и качества жизни, реализацией принципов социальной справедливости для современного общества не утрачивают своей актуальности. Ведь, как известно,

совершенствование качества человеческого потенциала открывает новые перспективы для дальнейшего экономического развития страны, способствует сохранению ее устойчивости и является важнейшим фактором обеспечения общественно-политической стабильности, как в периоды ускоренного развития, так и перехода от одной системы к другой. В связи с этим социальная политика является одной из наиболее важных составляющих деятельности общества и находится в сфере его насущных интересов.

Следует учитывать, что нет устоявшегося мнения относительно того, что следует понимать под выражением «социальная политика». «Социальное» часто рассматривается как синоним «общественного», поэтому одной из задач социальной политики считается достижение равновесия в общественной жизни с использованием механизмов воздействия и контроля [1]. Социальная политика же в большинстве случаев трактуется как политика в области социального развития и социального обеспечения, как система мероприятий, направленных на улучшение качества и уровня жизни определённых социальных групп, а также сфера изучения вопросов, касающихся такой политики.

Выполняя функцию выработки и реализации социальной политики, государство:

- а) законодательно устанавливает минимальные нормативы обеспечения граждан страны социальными благами;
- б) осуществляет финансирование развития и затрат социальных отраслей (здравоохранение, образование, коммунальное хозяйство и т.д.);
- в) устанавливает минимальные размеры оплаты труда, пенсий, пособий по безработице, стипендий [2].

Для нормального функционирования общества и недопущения социальной напряженности определенные слои общества постоянно финансируются за счет бюджета государства. Также в рамках действующего законодательства государством предусмотрен ряд социальных гарантий в случаях наступления форс-мажорных обстоятельств.

В Казахстане вопросы социальной политики, согласно Конституции, решаются социальным государством, что подразумевает высокие социальные расходы государства на нужды общества, и, как следствие, на сегодня мы входим в число стран с высоким уровнем Индекса человеческого развития (ИЧР).

Содержание и границы социальной политики Республики Казахстан определяются Посланиями Президента, а также его программной статьей «Социальная модернизация Казахстана: Двадцать шагов к Обществу Всеобщего Труда», которые, фактически, указывают на основные направления комплексной социальной модернизации. Они дополняют и развивают положения программ «Казахстан-2030», «Казахстан-2050», определяющих содержание и направленность сильной социальной политики, которая обеспечивала бы общественную стабильность и согласие в обществе.

Сама же национальная модель социальной политики в Казахстане изначально была ориентирована на использование выгод и возможностей устойчивого экономического роста для повышения благосостояния народа. В настоящее время ее реализация позволила реформировать трудовые отношения и занятость населения, осуществить переход к накопительной пенсионной системе, ввести новые виды социальных пособий, создать адресную систему оказания социальной помощи и, как следствие, обеспечила сегодня лидирующие позиции Казахстана в СНГ, имея позитивную динамику.

В области социальной защиты поручения Президента базируются на Концепции социальной защиты населения Республики Казахстан. Причем, основным принципом осуществления политики социальной защиты является государственное регулирование, более того, государство на этапе реформ остается основным источником финансирования системы социальной защиты.

С ростом экономики страны, о чем свидетельствует и мировой опыт, становится возможным расширить систему государственного социального обеспечения по трем направлениям: расширение сферы социального обеспечения; расширение состава социально защищенных групп; увеличение количества и повышение уровня услуг социального обеспечения.

Работая в этих направлениях, сегодня Казахстан характеризуется как одно из наиболее динамично развивающихся государств мира. Только за прошедшее пятилетие среднегодовой рост экономики составил порядка 10 процентов. Казахстан с самого начала стал лидером в СНГ по объему привлеченных прямых иностранных инвестиций на душу населения. Сегодня это уже 9200 долларов США. Страна добилась роста внешней торговли в 12 раз, а объемов производства промышленной продукции - в 20 раз. За эти годы добыча нефти увеличилась в 3 раза, природного газа - в 5 раз.

В рамках программы форсированной индустриализации с 2010 года реализовано 397 инвестиционных проектов общей стоимостью 1 797 миллиардов тенге и создано более 44 тысяч рабочих мест. За два года реализации программы «Дорожная карта бизнеса-2020» одобрено 225 проектов общим объемом кредитов на сумму 101,2 миллиардов тенге.

Поступательный экономический рост позволил значительно расширить социальную направленность государственной политики. Современное состояние системы социальной защиты характеризуется сбалансированностью обязательств государства в разрезе уровней государственного управления. Создана пенсионная накопительная система, введена система выплаты пособий взамен натуральных льгот, автоматизирована система социальных выплат, усилена государственная адресная социальная помощь малоимущим. Все эти меры позволили улучшить ситуацию в социальной сфере.

По классификации Всемирного банка Казахстан отнесен к группе стран с доходами выше среднего уровня. За последние пять лет минимальные пенсионные выплаты увеличились в два раза. В настоящее время по уровню

пенсионного обеспечения республика является лидером на постсоветском пространстве. Среднемесячная заработная плата возросла в 9,3 раза. Средний размер пенсионных выплат увеличился в 10 раз. В 16 раз возросли номинальные денежные доходы населения. Более 3,5 млн. казахстанцев, по данным органов труда и социальной защиты населения, охвачены различными формами социального обеспечения.

В ближайшие 10 лет в целях устойчивого и сбалансированного развития, укрепления стабильности главным для страны должны быть ускоренная диверсификация, повышение конкурентоспособности национальной экономики, а также комплексный рост производительности труда. При этом ключевым фактором повышения производительности труда является введение инноваций [3]. Их реализация позволит изменить экономическую модель Казахстана и перейти от экстенсивной, сырьевой направленности к индустриально-инновационному развитию и войти в группу 30 конкурентоспособных стран. Поэтому долг каждого гражданина направить все свои силы, знания и энергию на содействие экономическому подъему страны. Только благодаря консолидации всех слоев общества возможно достижение намеченных грандиозных задач предстоящего десятилетия [4].

За годы независимости казахстанцы научились оценивать уровень своей жизни и видеть планку того, как живут другие народы. Согласно результатам социологического опроса, проведенного КИСИ, материальное положение населения Казахстана в целом можно назвать удовлетворительным. Больше половины респондентов, участвовавших в опросе (61,7%), оценили материальное положение своих семей как среднее, 24% - как хорошее, и 2,7% - как отличное. Показатели неудовлетворенности своим материальным положением довольно низкие: 10,5% респондентов назвали материальное положение своих семей плохим, и 1% - очень плохим [5].

Проблема бедности особенно отчетливо проявляется в сельской местности, хотя данные Комитета по статистике МНЭ РК констатируют сокращение бедности в республике. Заработная плата в сельскохозяйственном секторе ниже, чем в других секторах экономики. Село более, чем город, охвачено безработицей. Наличие значительного количества бедного населения может повлечь за собой ряд социально-демографических последствий. Среди них, в первую очередь, нерегулируемая стихийная миграция трудоспособного населения из сельской местности в города. Данная тенденция в настоящее время широко проявляется [6]. Все это негативно отражается на рынке труда и способствует росту социальной напряженности в городах. Поэтому государству необходимо концентрировать усилия на борьбе с бедностью.

Самые положительные отклики находят у населения политика государства в сфере социального обеспечения (72,75 в совокупности), антикризисные меры (67,5% в совокупности) и работа государственных органов в целом (64,5% в совокупности). Более критично оцениваются действия государства в сфере борьбы с инфляцией (39,2% в совокупности) и по разрешению ситуации с дольщиками (47% в совокупности) [5, С.92-93].

Таким образом, как подтверждают социологические исследования, казахстанцы с социальным оптимизмом смотрят в будущее, что, безусловно, наряду с другими факторами повышает уровень общественно-политической стабильности.

На новом этапе реформ Казахстан проводит социальную модернизацию, используя передовой мировой стандарт. С одной стороны, это - опыт европейской социальной модернизации, воспринятый с учетом воздействия мирового финансово-экономического кризиса, а с другой, - опыт азиатских государств, гармонизирующих отношения в обществе посредством традиционных этических норм, базирующихся на концепции человека и человечности.

Однако, в настоящее время на экономику Казахстана оказывает влияние неблагоприятная внешняя конъюнктура на мировых рынках энергоресурсов и металлов. По данным Всемирного Банка, цена на нефть, начиная с июня 2014 года начала падать и достигла чуть более 60 долларов США в феврале нынешнего года. Падение цен на нефть обусловлено рядом причин, включая падение спроса на мировом рынке, рост объемов добычи альтернативного сырья, в частности, сланцевой нефти в США, и другими причинами. Вследствие падения цены на нефть, бюджет любого нефтедобывающего государства терпит большие потери. Эти и другие факторы, несомненно, приводят к замедлению роста экономики, включая и Казахстан. В связи с чем, государство сократило свой бюджет и корректирует планы по добыче энергоресурсов.

Более того, растет инфляция. Уровень безработицы в Казахстане к концу 2014 г. составил 5,2%, Уровень скрытой безработицы по оценке статкомитета составил 0,3% от экономически активного населения. Увеличение цен зафиксировано почти на все виды промышленной и сельскохозяйственной продукции.

Эти процессы прогнозировали участники нашего экспертного опроса еще в мае 2014 года. В нем приняли участие 50 специалистов по проблемам общественно-политического развития: известные казахстанские аналитики, ведущие научные сотрудники научно-исследовательских институтов и преподаватели вузов. В частности, нас интересовало, какие проблемы, на взгляд экспертов, негативно влияют на социальное самочувствие казахстанцев и могут стать основанием для акций протеста? Ответы распределились следующим образом:

Варианты вопросов	Да	Скорее да	Скорее нет	Нет
Девальвация тенге	27%	52%	19%	2%
Рост цен, инфляция, обнищание населения	65%	35%		
Безработица	50%	44%	3%	3%
Коррупция, злоупотребления в органах власти	58%	34%	8%	

Качество коммунальных услуг, повышение тарифов	30%	44%	26%	
Уровень зарплат, пенсий, пособий, стипендий	36%	55%	7%	2%
Качество здравоохранения	14%	35%	46%	5%
Качество образования	17%	26%	41%	14%
Уровень налогов	10%	30%	45%	15%
Проблемы дольщиков и ипотечников	2%	60%	22%	16%
Уровень социальной защиты	6%	54%	36%	4%
Дискриминация по национальному, религиозному, языковому признакам	34%	37%	21%	8%
Призывы оппозиционных сил	8%	27%	41%	24%

Как следует из данной таблицы, полученные результаты сопоставимы с ответами на вопрос: «Какие проблемы современного Казахстана требуют, на Ваш взгляд, скорейшего разрешения?». Вот как распределились ответы:

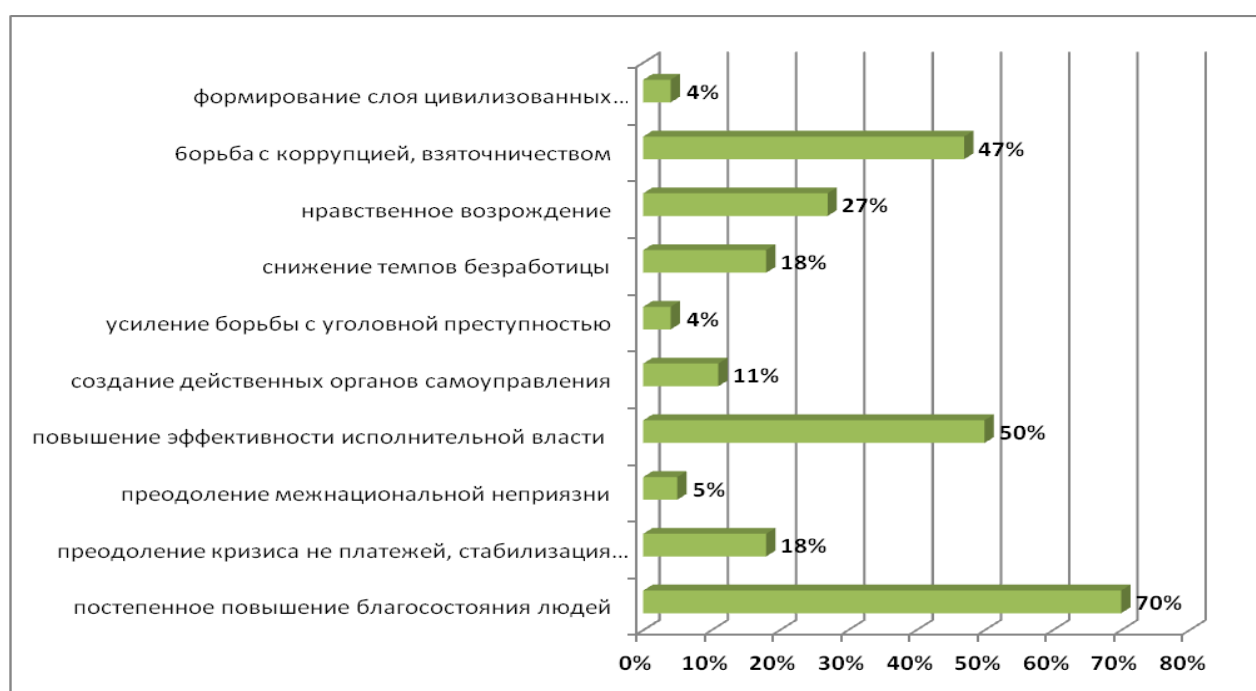


На диаграмме Видно, что наиболее острыми остаются проблемы безработицы и оплаты труда.

В целом же, экономика Казахстана продолжает расти благодаря механизмам по устранению кризисных явлений и недопущению высокого

уровня инфляции и безработицы, стабилизации курса валюты и т.д. Согласно докладу Всемирного Банка, опубликованному осенью 2014г., основными рисками для Казахстана считаются потенциальные шоки со стороны условий торговли, влияние геополитики на настроения инвесторов, а также ослабление внешнего спроса.

Но и в этих условиях проблемы уровня жизни, существующей диспропорции в размерах социальных выплат и заработной платы, сохранности пенсионных накоплений остаются в поле зрения власти как требующие решения в самые ближайшие годы. Это подтверждают и данные экспертного опроса. На вопрос: «Какие факторы в наибольшей мере будут оказывать стабилизирующее влияние на общественно-политическую ситуацию в стране в ближайшей перспективе?» 70% ответивших связали с постепенным повышением благосостояния людей.



Эта точка зрения экспертов коррелируется с рекомендациями Федерации профсоюзов Республики Казахстан. В частности, как считает Федерация, проблемами, требующими скорейшего разрешения в социальной сфере, остаются следующие:

- повышение размеров минимальной и реальной заработной платы и ее своевременная выплата;
- недопущение дискриминации в оплате труда;
- ежегодная индексация заработной платы для работников бюджетных отраслей.

На решение этой проблемы направлено внедрение с 1 июля 2015 года новой модели оплаты труда гражданских служащих. Новая модель позволит восстановить значение основной заработной платы, обеспечит ее зависимость от конечных результатов деятельности и будет стимулировать карьерный и профессиональные рост. Переход на новую систему оплаты

труда с учетом повышения текущего года обеспечит рост заработной платы работников здравоохранения до 36%, образования до 40%, в прочих сферах до 52% [7].

Еще одна задача - это обеспечение своевременной выплаты заработной платы. По данным Министерства труда и социальной защиты РК, к настоящему времени погашена задолженность перед 46 тыс. работниками на сумму 4,7 млрд. тенге.

Принимаются меры и по устранению диспропорции в оплате труда. В 2013 году совместно с Генеральной прокуратурой в 70 организациях было выявлено 123 факта дискриминации в оплате труда местных работников в сравнении с иностранными специалистами. В результате принятых мер на многих предприятиях диспропорции в оплате труда устранены путем: понижения заработной платы иностранных работников до уровня зарплаты казахстанского работника; повышения заработной платы отечественного работника до уровня иностранного работника; замены иностранного работника казахстанским работником [7].

Важная проблема – это содействие трудоустройству лиц с ограниченными возможностями. Из более 400 тыс. инвалидов трудоспособного возраста сегодня работают 20%, еще 30% по показаниям имеют возможность работать. Министерством труда и социальной защиты РК подготовлен проект Закона, направленный на совершенствование социальной поддержки лиц с ограниченными возможностями и содействие в трудоустройстве. Во всех регионах разрабатываются карты содействия занятости инвалидов, к этому активно привлекаются работодатели.

Одним из факторов роста недовольства среди граждан страны является вопрос о совершенствовании методики определения величины прожиточного минимума, так как эта величина, рассчитываемая в соответствии с действующей методологией, занижена и не отражает реальных расходов в связи с ростом цен. Текущее соотношение продовольственной части потребительской корзины устарело и не соответствует реальным жизненным потребностям граждан. Этот факт подтверждается заметным снижением покупательской способности населения практически во всех регионах.

Здесь сказались также усиление негативных тенденций в феврале 2014г., корректировка обменного курса тенге в целях восстановления внешней конкурентоспособности обменного курса тенге и внешнеторгового баланса экономики страны, а также поддержания конкурентоспособности отечественных товаропроизводителей. При этом прогнозируется еще одна волна девальвации на финансовом рынке в 2015г. Поэтому считаем, потребительскую корзину следует пересмотреть.

В свою очередь, для фиксации и разрешения социальных и трудовых моментов оперативным образом необходимо усилить работу профсоюзов на предприятиях. Более того, нужно создавать специальные отделы, департаменты по социальной поддержке, так как выяснилось, что на сегодняшний день на многих предприятиях они были сокращены. Эта работа

должна носить системный и последовательный характер. Для этого необходимо социальное планирование на предприятиях.

Для реализации основных направлений социальной политики Республики Казахстан в части адресной социальной поддержки населения разработаны нормативно-правовые документы, в которых определены конкретные пути и механизмы оказания помощи. Однако, в условиях ограниченности ресурсов первостепенное значение, на наш взгляд, должны приобрести совершенствование действующей системы, поиск нетрадиционных подходов и новых форм, усиление адресности и эффективности распределения бюджетных ассигнований с расширенным участием частного сектора.

Необходимо повышение уровня участия в системе социальной защиты не только каждого конкретного гражданина, но и социальных партнеров Правительства - профессиональных союзов и объединений работодателей, поскольку все системы социальной защиты прямо или косвенно финансируются за счет средств работников и работодателей.

Глава государства отмечал, что самая лучшая социальная поддержка - это содействие занятости граждан. Сегодня она осуществляется в рамках Программы «Дорожная карта занятости - 2020». За прошедший период участниками Программы стали 267 тыс. человек, из них 83 тыс. самозанятых, порядка 167 тыс. безработных, 16 тыс. малообеспеченных, более 1000 наемных работников, около 153 тыс. человек получили постоянную работу [7]. Сложности с трудоустройством обусловлены и тем, что в крупных иностранных компаниях, где оседает основная доля заказов и бюджетных тендеров, местные кадры мало востребованы.

Говоря о позитивных результатах, отметим недостатки в организации реализации Программы. На наш взгляд, необходимо больше внимания уделять информированию населения о возможностях и преимуществах участия в Программе, проводить активную профориентационную работу, привлекать к этой работе работодателей.

Еще одной серьезной проблемой, препятствующей трудоустройству граждан, является несоответствие уровня квалификации работников требованиям работодателей. Для этого, наряду с созданием новых высокотехнологичных отраслей экономики, необходимы подготовка людей, профессионально готовых работать в этих отраслях, а также налаживание прямой связи образования с производством.

Следует сгладить резкие различия в уровне доходов населения путем привлечения инвестиций в развитие человеческого капитала. И, наконец, насколько возможно, выравнивать зарплаты, доходы граждан в разных регионах страны и внутри регионов для устранения перекосов, повышать зарплату низкооплачиваемым работникам до среднего показателя по региону. Эти задачи очень масштабны. Но посредством грамотного государственного и регионального менеджмента их вполне возможно решить. А грамотная подача стратегически важных экономических задач и их связь с благополучием граждан, будут способствовать эффективной

консолидации общества и власти на пути улучшения благосостояния всех граждан и государства [8].

Формирование нового инфраструктурного и индустриального базиса страны востребовало к жизни механизм государственно-частного партнерства. Правильное использование этого механизма позволит решить многие вопросы социальной модернизации. При любой степени свободы жить в обществе и быть свободным от общества нельзя. Осознание этого предпринимателем выражается в его стремлении найти компромисс между получением прибыли и необходимостью удовлетворения потребностей общества [9]. О необходимости реализации социальных функций бизнес-структурами говорил и П. Райт: «Масштабы промышленного развития предприятий, по мнению прогрессивной американской общественности, означают необходимость для его руководства расширить рамки своей ответственности, не ограничиваясь только производством товаров и услуг. Им следует учитывать, какое влияние производственная деятельность их компаний оказывает на экономику страны в целом, на социальное и экономическое процветание всего общества» [10].

Для нового этапа реформ Правительство Казахстана разработало проект Общенациональной концепции социальной модернизации и определило минимальные социальные стандарты. В этом документе - видение развития социальной сферы до 2030 года и концептуальные подходы по повышению эффективности системы государственного управления социальными процессами и реформированию нормативной правовой базы в социальной сфере. В число задач концепции, как известно, вошли: построение эффективной модели социально-трудовых отношений; создание инновационной и финансово-устойчивой системы здравоохранения; формирование конкурентоспособной и доступной системы образования; развитие адресной и комплексной системы социальной защиты, основанной на инклюзивном экономическом росте; расширение информационного, культурного и спортивного пространства; повышение доступности жилья для широких слоев населения и развитие инженерно-коммуникационной инфраструктуры [11].

Вместе с тем, предоставляемые государством минимальные социальные стандарты невозможны без развития социального партнерства, четкого распределения социальной ответственности между государством, работодателем и гражданами. По нашему мнению, залогом успешной социальной модернизации должны стать сами казахстанцы как единый и сплоченный, ориентирующийся на общую систему ценностей, народ Казахстана.

Литература

1. Современные демократические преобразования в Республике Казахстан. Научное издание/ Под общ. Ред.Б.К.Султанова.-Алматы, 2008.-С.207.
2. Государственная политика в области формирования и регулирования доходов граждан http://www.vitebsk-region.gov.by/ru/informday/pol_doh/ 17.09.09

3. Назарбаев Н.А. Новое десятилетие - Новый экономический подъем - Новые возможности Казахстана. Послание Президента народу Казахстана// <http://www.akorda.kz>
4. Калабаева А. Стратегический план: перспективы реализации// Казахстанская правда. - 6 апреля 2010 год. – С.3.
5. Современный Казахстан: общественное мнение/Отв.ред. Б.К.Султанов.- Алматы, 2011.-С.77.
6. Жусупова А. Бедность в современном Казахстане// Казахстан в глобальных процессах.-2014.-№4.-С.13.
7. www.zakon.kz/4610311-vystuplenie-ministra-truda-i-socialnojj.html
8. Тюкавкин Н.М. Социально-экономическое развитие в государствах Евразии // Проблемы современной экономики. – 2007. - №3(23). – С.37.
9. Социальная ответственность предпринимателей и экономические реформы в России // ЭКО. – 2000. – № 10. – С. 182.
10. Райт П. Дженерал моторс в истинном свете. - М., 1989. – С. 358-359.
11. http://vlast.kz/article/pravitelstvo_opredelilo_kakimi_dolzhny_byt_minimalnye_socialnye_standarty-3785.html

References

1. Sovremenniyе democraticheskie preobrazovaniya v Respublike Kazakhstan. Nauchnoe izdaniye / Pod obshei redakciei B.K. Sultanova. – Almaty, 2008. – P. 207
2. Gosudarstvennaya politika v oblasti formirovaniya I regulirovaniya dohodov grazhdan http://www.vitebsk-region.gov.by/ru/informday/pol_doh/ 17.09.09
3. Nazarbayev N.A. Novoye desyatiletie – Novyi ekonomicheskiy podym – Noviyе vozmozhnosti Kazakhstana. Poslaniye Prezidenta narodu Kazakhstana // <http://www.akorda.kz>
4. Kalabayeva A. Strategicheskiy plan: perspective realizacii // Kazakhstanskaya Pravda. - 6 aprelya 2010 g. – P.3.
5. Sovremeniye Kazakhstan: obshestvennoe mneniye / Otvetstvennyi redactor B.K. Sultanov.- Almaty, 2011. - P.77.
6. Zhusupova A. Bednost v sovremennom Kazakhstane // Kazakhstan v globalnyh processah.-2014.-№4.-С.13.
7. www.zakon.kz/4610311-vystuplenie-ministra-truda-i-socialnojj.html
8. Tyukavkin N.M. Socialno-economicheskoye razvitiye v gosudarstvah Evrazii // Problemi sovremennoi ekonomiki. – 2007. - №3(23). – P.37.
9. Socialnaya otvetstvennost predprinimatelei I ekonomicheskiye reformi v Rossii // ЭКО. – 2000. – № 10. – P. 182.
10. Rait P. General Motors v istinnom svete. - M., 1989. – P. 358-359.
11. http://vlast.kz/article/pravitelstvo_opredelilo_kakimi_dolzhny_byt_minimalnye_socialnye_standarty-3785.html