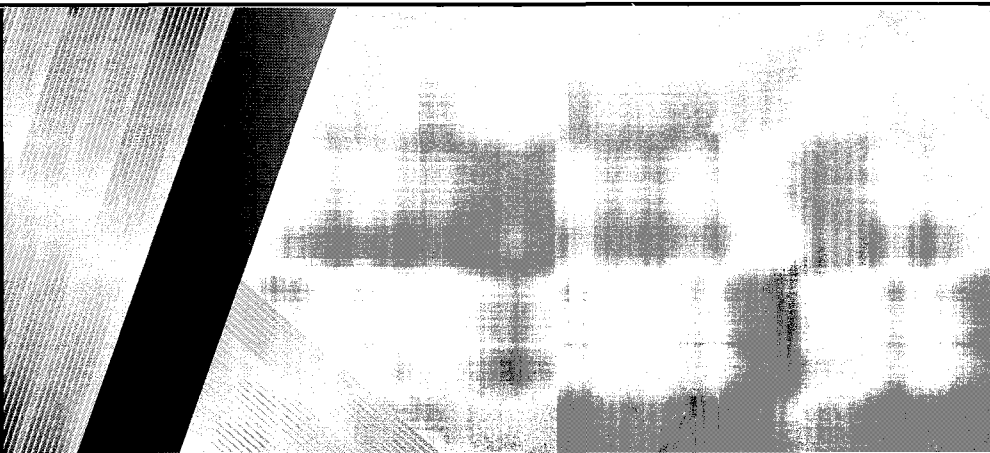




ОСНОВЫ ПОДГОТОВКИ ВЫПУСКНИКОВ К УСПЕШНОЙ КАРЬЕРЕ

Учебно-методическое пособие

КАЗАХСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ имени АЛЪ-ФАРАБИ

ОСНОВЫ ПОДГОТОВКИ
ВЫПУСКНИКОВ
К УСПЕШНОЙ КАРЬЕРЕ

Учебно-методическое пособие

Алматы
«Қазақ университеті»
2015

УДК 378
ББК 74.58
О-75

Рекомендовано к изданию Ученым советом
факультета философии и политологии
и РИСО КазНУ им. аль-Фараби
(протокол № 5 от 27.05.2015 г.)

Финансирован за счет государственного гранта
1482/ГФ4

«Интеграция системы высшего образования и работодателей
как важнейшее условие профессиональной мобильности
выпускников вузов»

Рецензент

кандидат соц. наук, доцент **Т.А. Морозова**

Составители:

Абдикерова Г.О., Курманжанова К.К.

О-75 Основы подготовки выпускников к успешной карьере:
уч.-метод. пособие / сост.: Г.О. Абдикерова, К.К. Курманжанова.
– Алматы: Қазақ университеті, 2015. – 80 с.
ISBN 978-601-04-1474-7

Учебно-методическое пособие рассматривает актуальные проблемы занятости молодежи в Казахстане, организацию деятельности вузов для успешного трудоустройства выпускников, различные программы трудоустройства, организацию работы со студентами в иностранных вузах.

Пособие адресовано выпускникам и всем читателям, интересующимся проблемой трудоустройства выпускников высших учебных заведений.

**УДК 378
ББК 74.58**

© Сост. Абдикерова Г.О., Курманжанова К.К. 2015
© Издательство «Аль-Фараби» 2015

ISBN 978-601-04-1474-7

СОДЕРЖАНИЕ

Предисловие	5
Глава I. ЗАНЯТОСТЬ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ В РЕСПУБЛИКЕ КАЗАХСТАН	7
Тема 1. Безработица как определяющий фактор влияния на рынок труда	7
Тема 2. Регулирование занятости населения	15
Тема 3. Подготовка научных кадров: основные направления развития и проблемы	18
Тема 4. Карьера. Основные понятия	23
Глава II. ОСОБЕННОСТИ ФОРМИРОВАНИЯ КАРЬЕРНОЙ ГОТОВНОСТИ В ЗАРУБЕЖНОЙ СИСТЕМЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ	26
Тема 1. Анализ реализации карьерной готовности в системе образования США	26
Тема 2. Карьерное консультирование на примере зарубежных университетов	30
Тема 3. Особенности работы центров карьеры России	37
Тема 4. Формирование карьерной готовности при университетах Казахстана	45
Тема 5. Центры карьеры при университетах. Основные применяемые методы для успешной реализации карьерной готовности студентов	49
Глава III. ГОСУДАРСТВЕННЫЕ ПРОГРАММЫ РЕГУЛИРОВАНИЯ ЗАНЯТОСТИ	61
Тема 1. Молодежные программы по трудоустройству выпускников вузов	61
Тема 2. Молодежная практика в рамках государственной программы «Дорожная карта занятости 2020»	63

Тема 3. Государственная программа регулирования занятости населения «С дипломом в село».....	67
Тема 4. Программа «Молодежный кадровый резерв».....	69
Заключение.....	75
Литература.....	78

ПРЕДИСЛОВИЕ

Сегодня существенно повысилась актуальность вклада бизнеса, работодателя в определение задач и содержания образования. Фактически вопрос ставится таким образом, что в развитии образования должны участвовать две равноправные стороны – работодатели (бизнес) и академическое сообщество. Обе стороны должны хорошо знать нужды и интересы друг друга, действовать сообща и согласованно по поводу подготовки работников. Для этого необходимы соответствующие времени формы и институты сотрудничества. Постепенный переход к информационному обществу требует от системы высшего профессионального образования, как основного социокультурного института, приведения образовательных программ в соответствие с потребностями современного уровня рынка труда.

Актуальность написания работы определяется необходимостью теоретического и практического осмысления новых подходов к профессиональной подготовке специалистов, анализу их жизненных планов, организации процесса трудоустройства в условиях модернизации в Казахстане, а также изменений, происходящих в мире, которые носят глобальный характер.

Проблемы, связанные с трудоустройством молодых специалистов, возникающие после окончания вуза, с одной стороны объясняются дефицитом рабочих мест на рынке труда, а с другой стороны – несоответствием профессиональных качеств выпускников вузов требованиям, предъявляемым современным рынком труда. В настоящее время возрастает роль профессионально-

Тема 3. Государственная программа регулирования занятости населения «С дипломом в село».....	67
Тема 4. Программа «Молодежный кадровый резерв».....	69
Заключение.....	75
Литература.....	78

ПРЕДИСЛОВИЕ

Сегодня существенно повысилась актуальность вклада бизнеса, работодателя в определение задач и содержания образования. Фактически вопрос ставится таким образом, что в развитии образования должны участвовать две равноправные стороны – работодатели (бизнес) и академическое сообщество. Обе стороны должны хорошо знать нужды и интересы друг друга, действовать сообща и согласованно по поводу подготовки работников. Для этого необходимы соответствующие временные формы и институты сотрудничества. Постепенный переход к информационному обществу требует от системы высшего профессионального образования, как основного социокультурного института, приведения образовательных программ в соответствие с потребностями современного уровня рынка труда.

Актуальность написания работы определяется необходимостью теоретического и практического осмысления новых подходов к профессиональной подготовке специалистов, анализу их жизненных планов, организации процесса трудоустройства в условиях модернизации в Казахстане, а также изменений, происходящих в мире, которые носят глобальный характер.

Проблемы, связанные с трудоустройством молодых специалистов, возникающие после окончания вуза, с одной стороны объясняются дефицитом рабочих мест на рынке труда, а с другой стороны – несоответствием профессиональных качеств выпускников вузов требованиям, предъявляемым современным рынком труда. В настоящее время возрастает роль профессионально-