

**Regional Academy of Management
European Scientific Foundation Institute of Innovation
Regional Center for European Integration
University of Moratuwa
East European Institute
Taraz Innovation and Humanities University
Academy of Imageology**



**MATERIALS
of the II International scientific-practical conference
"INNOVATION MANAGEMENT AND TECHNOLOGY
IN THE ERA OF GLOBALIZATION"**

**15-16 January 2015,
(Panadura, Sri Lanka)**

Panadura, 2015

**UDC 005
LBC 65.290-2
1-64**

Editorial Board:

Chairman of the Board – Professor S. Midelski (Kazakhstan).

Members of the Board: Ph. D., Professor Ye. Aktayev (Kazakhstan), D. Sc., Professor S. Baubekov (Kazakhstan), Ph. D., Associated Professor Zh. Duisheev (Kyrgyzstan), Ph.D. in Economics, Associated Professor B. Gechbaia (Georgia), Ph. D., Professor D. Ismailova (Kazakhstan), D. Sc., Professor V. Kim (Kazakhstan), Ph. D. in Sociology, Professor O. Komarov (Kazakhstan), Associated Professor T. Kolossova (Kazakhstan), Associated Professor I. Makarycheva (Russian Federation), Ph. D., Associated Professor A. Morov (Russian Federation), Ph. D., Associated Professor V. Ossipov (Ukraine), D. Arch., Professor U. Rajapakshe (Sri Lanka), Ph.D. in Economics, Professor L. Takalandze (Georgia), D.B.A., Professor T. Trocikowski (Poland).

1-64 "Innovation Management and Technology in the Era of Globalization": materials of the II International scientific-practical conference. – Panadura, Sri Lanka: Regional Academy of Management, 2015. – 714 p.

ISBN 978-601-267-338-8

This is a compilation of the materials of the II international scientific-practical conference "Innovation Management and Technology in the Era of Globalization", that was held at Panadura, Sri Lanka 15-16 January 2015.

Submissions cover a wide range of issues, primarily the problem of improving management, sustainable economic development and introduction of innovative technologies, improved training and enhancement of the development of "human capital", interaction between the individual and society, psychological and pedagogical foundations of innovative education.

Materials addressed to all those interested in the actual problems of management, economy and ecology, social sciences and humanities.

**UDC 005
LBC 65.290-2**

ISBN 978-601-267-338-8

© Regional Academy of Management, 2015

2.2. T. Mangaleswaran A Study on Human Resource Management Practices of Cooperatives in Sri Lanka.....	224
2.3. M.A. Miyan Dynamics of Corporate Social Responsibility: Bangladesh Context.....	227
2.4. Г.Н. Нюсупова, Д.А. Тажиева Особенности формирования трудовых ресурсов Республики Казахстан: занятость населения и безработица.....	235
2.5. А.А. Аубакирова Экономическое сотрудничество с Китаем как фактор устойчивого роста и развития Республики Казахстан	242
2.6. А.Б. Азаматова, А.П. Абдразакова, С.С. Масакова Шетел экономикасының бәсекеге қабілеттілігін мемлекеттік реттеу тәжірибесі.....	248
2.7. Н.К. Калаганова Исследование подходов к методике определения количественных параметров теневой экономики...	255
2.8. Б.М. Дюсегалиева, Р.К. Турдалиева Инновационная деятельность компании Республики Казахстан.....	263
2.9. И.Н. Кренгауз Сравнительный анализ инвестиционной безопасности Казахстана и Китая.....	270
2.10. А.М. Айбасова, А.Ж. Оспанбаева, У.Б. Муканбедиева Роль инновационного кластера в развитии экономики региона...	276
2.11. З.Ж. Кенжегалиева, А.Б. Пусырманова, С.Б. Альдешова Необходимость и роль институтов развития в экономике страны.....	284
2.12. М.К. Тузубекова, А.М. Касенова Роль инвестиций в повышении конкурентоспособности экономики Казахстана.....	288
2.13. А.Т. Исетова, А.Ш. Бексаутова, А.Н. Агыбаева Ключевые факторы роста конкурентоспособности региона в условиях глобализации.....	293
2.14. М.Т. Кенжебаева, О.Ж. Досымова Аймақтағы ауыл шаруашылық өндірісінің экономикалық тиімділігін жоғарылату бағыттары.....	299
2.15. М.Т. Кенжебаева, Э.Т. Аскарлова Устойчивое развитие экономики региона - устойчивое развитие страны.....	307
2.16. Г.А. Мастекова, Э.Е. Ахметова Особенности функционирования Национального фонда РК как главного государственного института финансовых ресурсов Казахстана..	315
2.17. Р.С. Уталиева, А.Н. Муталиева Зарубежный опыт реформирования электроэнергетики.....	323

3. Good governance and market-based reforms: a study of Bangladesh, Fara Azmat and Ken Coghill
4. CSR: A guide for trade unionists, Global Solidarity Project
5. The Daily Star, Bangladesh
6. Ministry of Labor and Manpower, Government of Bangladesh
7. Bangladesh Standard and Testing Institute
8. International Labor Organization

2.4. ОСОБЕННОСТИ ФОРМИРОВАНИЯ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН: ЗАНЯТОСТЬ НАСЕЛЕНИЯ И БЕЗРАБОТИЦА

Г.Н. Нюсупова, Д.А. Тажиева

Казахский национальный университет им. Аль-Фараби
(г. Алматы, Казахстан)

Вхождение Казахстана в число пятидесяти наиболее конкурентоспособных стран мира обуславливает необходимость развития рынка труда в соответствии с потребностями сбалансированной экономики.

Новые тенденции требуют оценки на основе анализа сложившейся и ожидаемой ситуации на региональных рынках труда, задачей которого является выявление причин сложившейся ситуации с занятостью и безработицей в Республике Казахстан.

Решение проблем занятости в интересах человека является обязательным условием построения социально ориентированной рыночной экономики. Именно занятость выступает интегральным показателем результативности реформ, поскольку аккумулирует в себе экономические, социальные, демографические процессы. С экономической стороны занятость связывается с возможностью человека своим трудом обеспечивать себе и своей семье достойное существование, способствуя в то же время росту эффективности общественного производства. Социально-демографическая функция занятости заключается в формировании и развитии личности человека в соответствии с этапами его жизненного цикла и карьерного и статусного роста.

Определяющая роль занятости заключается в формировании доходов и качества жизни населения. Доля трудовых доходов, от которых зависит качество жизни населения, в совокупном доходе определяется отношением произведения заработной платы на численность занятых до величины совокупного дохода. На величину трудовых доходов влияют такие факторы, как объемы предложения рабочей силы, рост основного капитала и изменения технологии, которые, в свою очередь, определяют спрос на рабочую силу.

Равновесный уровень заработной платы, который устанавливается на рынке труда, определяет величину трудового дохода, коррелирует с занятостью. Заметим, что в странах с развитой рыночной экономикой наблюдается тенденция к росту доли трудовых доходов в совокупном доходе (до 80%) и улучшение качества жизни, т.е. обеспечение его на уровне прогрессивных стандартов.

Вполне понятно, что трудовые доходы и качество жизни населения напрямую зависят от производительности труда, полной, продуктивной и эффективной занятости экономически активного населения. Между занятостью и качеством жизни существуют многосторонние связи и взаимозависимости. Общеизвестно, что высокая заработная плата сопровождается стабилизацией эффективного совокупного спроса на рабочую силу, усилением мотивации и повышением производительности труда, ростом платежеспособного спроса населения, инвестированием экономики, а значит, ростом занятости.

Низкая заработная плата, наоборот, стимулирует повышенный неэффективный совокупный спрос на рабочую силу, не соответствует реальным экономическим потребностям, и приводит к накоплению скрытой безработицы. Аналогичную функцию экономической основы существования скрытой безработицы играют невыплаты и задолженность по заработной плате. Наличие скрытой безработицы, то есть численности лишних работников, получающих полную заработную плату, приводит к росту себестоимости и цены продукции и, таким образом, к раскручиванию спирали инфляции и снижению реальных доходов, качества жизни населения. Низкая заработная плата вместе с ее невыплатами стимулирует вторичную занятость и занятость в неформальном, теневом секторе экономики с целью поддержания доходов на приемлемом для каждого человека уровне.

В связи с этим создание условий для обеспечения полной, продуктивной занятости как основного фактора повышения качества жизни населения является основным неотложной задачей социально-экономического развития страны. В то же время от обеспечения полной, продуктивной занятости экономически активного населения зависит состояние экономики и финансовые возможности выполнения государственной общественных функций, поддержание доходов и благосостояния экономически неактивного населения, развитие человеческого потенциала.

Продуктивная занятость, ориентированная на достижение максимального экономического и социального эффектов, предусматривает не только обеспечение достойных условий существования человека, рост благосостояния, но и недопущения нерационального использования трудового и интеллектуального потенциала страны.

Вместе с тем, по нашему мнению, продуктивная занятость характеризует не только эффективность использования труда в обществе, но и на уровне отдельного работника, то есть учитывает субъективный личностный момент. На личностном уровне важными выступают не только показатели производительности труда, но и величина получаемого дохода, порог осязаемости которого, в свою очередь, зависит от многих факторов, предопределяя соответствующую мотивацию к сфере занятости и продолжительности рабочего времени [1].

Экономическая активность и занятость населения зависят от изменений в возрастной структуре населения, образовательного и профессионального состава, накопленного человеческого капитала. В свою очередь эти факторы взаимосвязаны с урбанизацией региона, подвижностью населения и мобильностью рабочей силы. На рынок труда влияет внутриреспубликанское перераспределение населения в направлении село-город, из экологически неблагоприятных регионов в районы с более благоприятными условиями жизни.

В то же время низкая мобильность рабочей силы, когда поиск вакантных мест ограничивается пределами местного рынка труда, не способствует развитию рыночных отношений. При этом Казахстану характерны региональные особенности, связанные с обширной пространственной рыночной сферой, территориальной разобщенностью и отдаленностью районов. Все это создает дополнительные трудности в поиске работы и работников.

Факторы формирования и функционирования региональных рынков труда можно представить следующим образом (рисунок 1).



Рисунок 1 – Факторы формирования и функционирования регионального рынка труда

Ситуация на рынке труда и тенденции развития характеризуются изменением основных индикаторов: показателей экономической активности населения, занятости и безработицы. Экономически активное население региона, или рабочая сила, является составной частью трудового потенциала и человеческих ресурсов определенной территории. Численность и возрастная структура экономически активного населения в первую очередь обуславливаются происходящими демографическими процессами. Экономически активное население формирует предложение рабочей силы на рынках труда [2].

Экономически активное население страны за 2013 г. составило 9041,3 тыс. чел., уровень экономической активности населения 71,7%. Занятое население составило 8570,6 тыс. чел., из них 5949,7 тыс. чел. являются наемными работниками. Безработное население Республики Казахстан 470,7 тыс. чел. (таблица 1).

Таблица 1 – Динамика трудовых ресурсов Республики Казахстан за 2000-2013 гг. [3]

Годы	Экономически неактивное население, тыс. чел.	Экономически активное население, тыс. чел.				
		всего	безработные	занятые		
				всего	наемные работники	самостоятельно занятое население
2000	3655,2	7107,4	906,4	6201,0	3504,4	2696,6
2001	3175,8	7479,1	780,3	6698,8	3863,3	2835,5
2002	3155,3	7399,7	690,7	6708,9	4030,2	2678,7
2003	3278,6	7657,3	672,1	6985,2	4229,6	2755,6
2004	3383,4	7840,6	658,8	7181,8	4469,9	2711,9
2005	3476,9	7901,7	640,7	7261,0	4640,5	2620,4
2006	3493,9	8028,9	625,4	7403,5	4776,6	2626,9
2007	3463,2	8228,3	597,2	7631,1	4973,5	2657,6
2008	3416,2	8415,0	557,8	7857,2	5199,4	2657,8
2009	3500,3	8457,9	554,5	7903,4	5238,8	2664,6
2010	3487,7	8610,7	496,5	8114,2	5409,4	2704,8
2011	3477,3	8774,6	473,0	8301,6	5581,4	2720,2
2012	3506,7	9013,1	472,8	8540,3	5838,8	2701,5
2013	3569,4	9041,3	470,7	8570,6	5949,7	2621,0

В 2000-2013 гг. на рынке труда Республики Казахстан наблюдаются тенденции, характеризующиеся увеличением численности экономически активного населения, занятых и значительным снижением числа безработных (почти в 2 раза) по республике.

Важнейшим индикатором рынка труда является уровень безработицы. Изменение его в динамике отражает реальное положение рынка труда.

С 2001 по 2013 годы характерно стабильное сокращение численности безработного населения. В целом по стране уровень безработицы в 2013 г. составил 5,2%, что в 2 раза ниже чем в 2001 г. По регионам уменьшение численности безработных происходило повсеместно, хотя неодинаковыми темпами (таблица 2).

Немаловажным представляется отклонение данного показателя выше и ниже среднереспубликанского уровня. Условно взяв за точку отсчета уровень безработицы по республике – 5,2%, можно установить «степени остроты ситуации», согласно которым превышение среднего по стране уровня безработицы служит основанием для отнесения региона к «кризисному». По данным 2013 года к «кризисным» относятся Мангистауская, Южно-Казахстанская области и города Астана и Алматы.

Таблица 2 – Уровень безработицы в Республике Казахстан, в процентах [4]

Регионы	2001	2005	2009	2013
Республика Казахстан	10,4	8,1	6,6	5,2
Акмолинская	10,8	8,9	6,9	5,2
Актюбинская	11,4	9,2	6,0	4,9
Алматинская	10,2	7,3	6,5	4,9
Атырауская	13,5	9,1	6,1	5,0
Восточно-Казахстанская	7,3	7,1	6,4	5,1
Жамбылская	12,7	9,8	6,5	5,2
Западно-Казахстанская	12,5	9,0	6,3	5,1
Карагандинская	9,2	7,0	6,1	5,0
Костанайская	10,3	8,2	6,3	5,2
Кызылординская	13,9	9,7	6,6	5,2
Мангистауская	10,5	9,7	7,1	5,5
Павлодарская	9,2	7,6	6,4	5,0
Северо-Казахстанская	8,9	7,9	6,3	5,1
Южно-Казахстанская	11,5	7,5	6,6	5,5
г. Астана	9,3	8,2	6,6	5,5
г. Алматы	10,8	8,4	7,7	5,6

За прошедшие годы ситуация на рынке труда значительно улучшилась, что видно из данных, приведенных в таблице 2. В частности можно отметить снижение уровня безработицы во всех регионах, а также увеличение числа регионов с уровнем безработицы ниже среднереспубликанского уровня.

Снижение уровня безработицы городского населения по сравнению с сельским населением, происходит более ускоренными темпами, в результате уменьшаются различия между данными показателями (рисунок 2).

На современном этапе развития казахстанского рынка труда в обеспечении сбалансированности спроса и предложения рабочей силы первостепенное значение приобретает не только количество вакансий и численность рабочей силы, но и качественные признаки. Такая ситуация характеризуется нарастанием структурной безработицы и возникновением проблемы дефицита квалифицированных рабочих кадров высоких разрядов и с опытом работы.

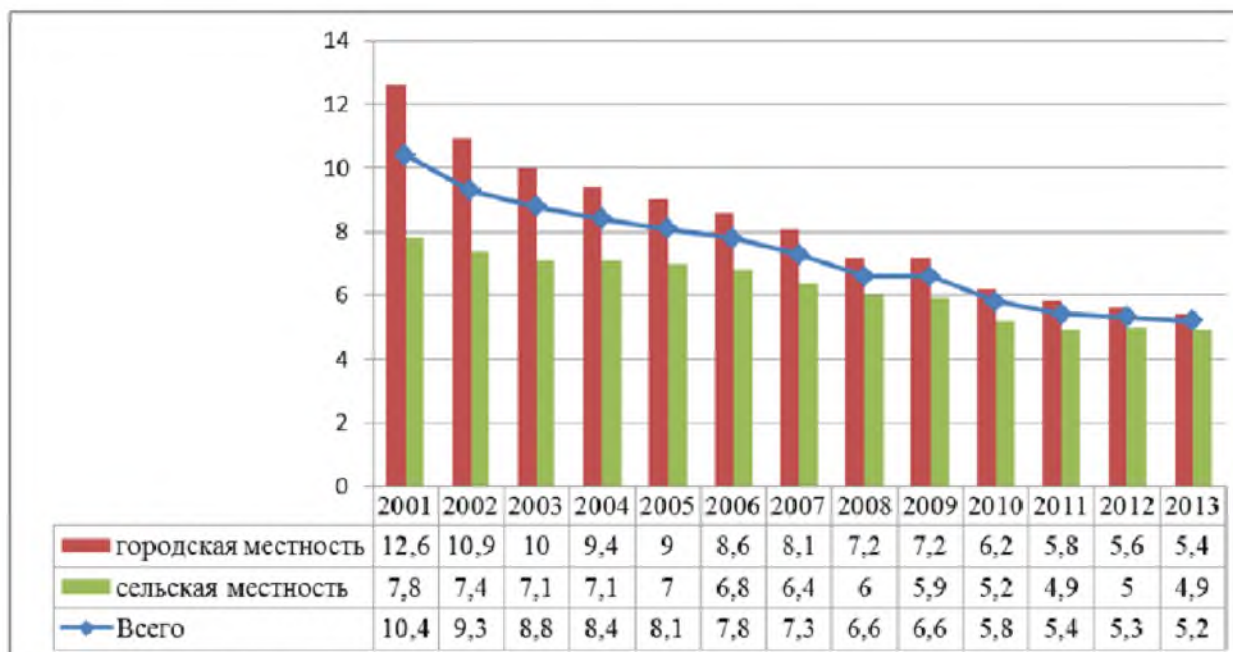


Рисунок 2 – Уровень безработицы городского и сельского населения

В целях дальнейшего улучшения ситуации на рынках труда Республики Казахстан необходимы следующие меры:

- совершенствование механизмов регулирования сферы занятости и рынка труда на основе улучшения законодательно-правовой базы;

- появление дополнительных рабочих мест на новых предприятиях с использованием высоких технологий, что повышает требования к образованию и квалификации работников, непрерывному профессиональному обучению;

- развитие малого и среднего предпринимательства для появления новых рабочих мест;

- повышение ответственности учебных заведений в трудоустройстве выпускников путем заключения договоров с предприятиями и работодателями о производственной практике с последующим трудоустройством на работу;

- повышение эффективности работы частных агентств по трудоустройству безработных путем установления регулярной отчетности Министерству труда и социальной защиты, контроля налоговых органов над их деятельностью.

Решение проблем занятости и безработицы населения Республики Казахстан зависит от принятия неотложных мер в данных направлениях.

Список литературы:

1. Ильина Л.О. Рынок труда и управление человеческими ресурсами. – Ростов-на-Дону: Феникс, 2008. – 415 с.

2. Ситуация на рынке труда в регионах Республики Казахстан. / Научный отчет Агентства Республики Казахстан по статистике. – Астана, 2008. – 57 с.
3. Уровень жизни населения в Казахстане. / Статистический сборник. – Астана, 2014. – 164 с.
4. Регионы Казахстана в 2013 году. / Статистический сборник. – Астана, 2014 – 420 с.

2.5. ЭКОНОМИЧЕСКОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО С КИТАЕМ КАК ФАКТОР УСТОЙЧИВОГО РОСТА И РАЗВИТИЯ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН

А.А. Аубакирова

Новый экономический университет им. Т. Рыскулова
(г. Алматы, Казахстан)

Китай, в короткий исторический период ставший лидером Азиатского континента и по многим позициям достигший высших мировых показателей, является предметом исследований многих отраслей наук, в том числе экономической, политологической, социальной и т.д. Китайская Народная Республика – уникальное государство, последовательно и настойчиво решающее сложнейшие задачи, которые до него не решало ни одно государство в мире. Не удивительно, что пример Китая вдохновляет многие страны Азии, достаточно вспомнить о феноменальных успехах Вьетнама за последние годы. В международной сфере роль Китая стремительно возрастает, его политическое, экономическое, социальное значение все увеличивается. С позицией этого государства вынуждены считаться все крупнейшие страны мира. Китай успешно проводит крупнейшие международные проекты, достаточно вспомнить проведение ею Олимпийских игр, хотя накануне в стране произошли серьезные политические (Тайвань) и природные катастрофы (сильнейшее землетрясение в провинции Сычуань). Одной из особенностей, присущих этому государству, - его способность, несмотря на обострение внутренних проблем, обеспечивать их разрешение только самостоятельно, не ожидая материальной, финансовой поддержки из-за рубежа.

Самодостаточность китайской экономики поражает. По многим позициям Китай опередил США, так удельный вес КНР в мировом промышленном производстве, по мнению многих известных экспертов, повысится до 17%, а доля США снизится с 20 до 16%. Страна торгует со всем миром, обладая информацией о ценовой конъюнктуре во всех уголках земного шара. В поисках энергетических ресурсов она готова оказывать безвозмездную помощь африканским

Regional Academy of Management
European Scientific Foundation Institute of Innovation
Regional Center for European Integration
University of Moratuwa
East European Institute
Taraz Innovation and Humanities University
Academy of Imageology

MATERIALS
of the II International scientific-practical conference
**"INNOVATION MANAGEMENT AND TECHNOLOGY
IN THE ERA OF GLOBALIZATION"**
15-16 January 2015,
(Panadura, Sri Lanka)

All materials are published in author's edition.

The authors are responsible for the content of articles and for possible spelling and punctuation errors.

Все материалы опубликованы в авторской редакции.

Ответственность за содержание статей и за возможные орфографические и пунктуационные ошибки несут авторы.

Panadura: Regional Academy of Management, 2015