

ӘЛ-ФАРАБИ АТЫНДАҒЫ ҚАЗАҚ ҰЛТТЫҚ УНИВЕРСИТЕТІ
КАЗАХСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ АЛЬ-ФАРАБИ
AL-FARABI KAZAKH NATIONAL UNIVERSITY

ФИЛОСОФИЯ ЖӘНЕ САЯСАТТАНУ ФАКУЛЬТЕТІ
ФАКУЛЬТЕТ ФИЛОСОФИИ И ПОЛИТОЛОГИИ
FACULTY OF PHILOSOPHY AND POLITICAL SCIENCE



1150 жыл

Әл-Фарабидің мерейтойы



«ФАРАБИ ӘЛЕМІ»

атты студенттер мен жас ғалымдардың
халықаралық ғылыми конференция

МАТЕРИАЛДАРЫ

Алматы, Қазақстан, 6-9 сәуір 2020 жыл

1-том

МАТЕРИАЛЫ

международной научной конференции
студентов и молодых ученых

«ФАРАБИ ӘЛЕМІ»

Алматы, Казахстан, 6-9 апреля 2020 года

Том 1

MATERIALS

International Scientific Conference
of Students and Young Scientists

«FARABI ALEMI»

Almaty, Kazakhstan, April 6-9, 2020

Volume 1



Yergali A.A.

*Under the direction of Atem M.N.
Al-Farabi Kazakh National University
e-mail: yergaliaruzhan@gmail.com*

THE IMPACT OF VOLUNTEERING JOB PLACEMENT

Volunteering is an activity carried out voluntarily for the benefit of society or individual social groups, without relying on remuneration. Thus, they become volunteers not for financial reasons, but for the sake of helping others and gaining invaluable life experience. After all, volunteering provides many opportunities that allow you to take a fresh look at yourself and the world around you, learn something, get acquainted.

President Kassym-Zhomart Tokaev 2020 will be the Year of Volunteer in Kazakhstan. In his speech at the closing of the Youth Year, the Head of State said that it would be a mistake to perceive volunteering as just one-day subbotniks and environmental events-challenges. According to Kassym-Zhomart Tokayev, the President of the Republic of Kazakhstan "It is generally accepted that volunteering is a movement that originated in the West, and supposedly, it has nothing to do with us, but we all know that the very essence of volunteering – to do something with good intentions – is in line with our national traditions and values. Volunteering is not just free work, but an indicator of citizens' responsibility and readiness to change the world for the better. ". All volunteer projects of the coming year will be combined in 7 directions.

There are different types of volunteering such as sports volunteering, social volunteering, EVENT volunteering, ECO volunteering, emergency volunteers (a new direction). All types of volunteering help to develop the qualities necessary for career growth. Albuquerque Journal: "There is a great connection of volunteering and finding employment. If you are looking for your first job, looking for your next job or changing careers, volunteering is also a great way to avoid gaps in your résumé. It shows a prospective employer that you are dedicated to your community and seek different opportunities even when you might not be working. The Corporation for National and Community Service has issued a report that found that volunteers have a 27 percent higher likelihood of finding a job after being out of work than non-volunteers. Also, volunteers without a high-school diploma have a 51 percent higher likelihood of finding employment, and volunteers living in rural areas have a 55 percent higher likelihood of finding employment."

You never know who you'll meet doing charity work. According to the Bureau of Labor Statistics 2015 report Volunteering in the United States, individuals with higher levels of education were more likely to volunteer than were those with less education. Among persons age 25 and over, 38.8% of college graduates with a bachelor's degree and higher volunteered. So your chances of meeting professionals in the volunteer pool are good. If you choose a volunteer role related to your target job, you might run into people with similar interests or that have jobs similar to the one you want.

In turn, the chairman of the Association of Volunteer Centers (AVC) and a member of the Public Council under the Ministry of Labor of the Russian Federation Artyom Metelev noted that taking into account volunteer experience in employment is a global trend that has just begun to spread in Russia. The experience of volunteering can be indicated when submitting a resume on the "Work in Russia" portal. According to the deputy head of the Federal Service for Labor and Employment, Denis Vasiliev, since 2020 a special note on volunteering will appear in the template of the submitted application. Experts believe that information on the volunteer experience of candidates will primarily be useful for employers in areas where work with people is supposed, for example, in the social sphere. According to him, this practice is useful for all participants in the employment process. A note on volunteering allows the employer to assess the empathy of a person, and volunteer helps the employee to develop the so-called soft skills (useful skills not related to professional activities), says Metelev.

Skill-based opportunities are on the rise and most nonprofits are looking for volunteers who have specific skill sets. 92% of nonprofits say they need more skill-based pro bono support. Volunteers can use skill-based volunteer opportunities to strengthen their abilities to new levels and increase employability. One of the most beneficial career development benefits for volunteers is the ability to add volunteerism experience to their resume and cover-letter credentials. Employers, across the world, value philanthropy as an activity that goes above and beyond. Volunteerism can separate a job seeker from other applicants and demonstrate leadership to potential employers. Volunteerism also demonstrates that a candidate is passionate about giving back to the community.

Hiring managers definitely see the value of volunteerism in 2018. According to a study by Deloitte, 82% of hiring managers prefer applicants that have volunteer experience on their resume vs candidates that do not volunteer. The same study found that 92% of hiring managers agree that volunteerism improves an employee's broader professional skillset. If you think so, according to statistics, we have 58 organizations and initiative groups,

36 cities in Kazakhstan are reaching. And the number of volunteers that go through the volunteer network – well, about 30,000 people in about a year.

These organizations, firstly, they are self-sufficient, you will not see branches of the National Volunteer Network anywhere in Kazakhstan – they are representatives of the network, but they are self-sufficient, they all have their own names, public funds, public associations, associations of legal entities including , and they are engaged in multidirectional volunteering, from ecology to working with the elderly, people with disabilities and so on, you can list them indefinitely. An expanded network. Increased knowledge. Improved skills. They all help you to present yourself as a more impressive and well-rounded candidate. And, strolling into an interview feeling qualified and competent? Well, it's a pretty nice boost to your confidence.

In the biography of many successful people, mention of volunteer projects can be found. In the West, experience of such work is welcomed, and it must be indicated in the summary. Plus, your experiences also give you a few different talking points to answer some of those common interview questions. Not only can you provide details on your various skills, but you can also share how you applied them in a real-world setting while simultaneously benefitting your community—which makes you look even more amazing.

Information on volunteer experience can be useful not only for employment. For example, universities when admitting applicants may accrue additional points to volunteers – this practice is becoming more widespread. According to College Board, staying involved is extremely important to College Admissions Offices. In fact, colleges will use your experiences as a way to judge your character in ways that grades and test scores cannot. So, whether you play on the school's basketball team, perform in annual school plays, tutor freshmen during your lunch breaks, or work a job outside of school, colleges want to know who you are and what you do. Students who are passionate and motivated are exactly what they are looking for in applicants.

Conclusion

Volunteering is a win-win situation. By helping others, you have the opportunity to boost not only your career but also your own well-being. When you volunteer in a role that's right for you, everybody comes out ahead.

In many countries of the world, participation in volunteer programs, both domestically and abroad, is actually a necessity for people who seek to build a career in the public or public sector. In Kazakhstan, volunteering is still the choice of a few, but changes in attitudes towards volunteering are already visible and will become even more noticeable in the near future.

References

1. 2020 is declared the Year of the Volunteer in Kazakhstan. (2019, December 11). Retrieved March 13, 2020, from <https://khabar.kz/ru/news/item/117907-2020-god-ob-yavlen-v-kazakhstane-godom-volontera>
2. Ethansterling (2019, August 29). College Admissions: Extracurriculars and Volunteering. Retrieved March 13, 2020, from <https://www.kaptest.com/study/sat/college-admissions-extracurriculars-and-volunteering/>
3. Expert: volunteering is a social elevator for youth. (n.d.). Retrieved from <http://www.eljastary.kz/videos/56>
4. Howell, B. (n.d.). The career benefits of volunteering. Retrieved March 13, 2020, from <https://www.monster.com/career-advice/article/the-career-benefits-of-volunteering>
5. I.R. (n.d.). Volunteering Retrieved March 13, 2020, from <http://astana.gov.kz/en/page/volonterstvo>
6. Kaliaskarova-Musirova, T. (2013, June 13). Volunteering as a national idea. Retrieved March 13, 2020, from https://vlast.kz/obsshestvo/volonterstvo_kak_nacionalnaja_ideja-2049.html
7. Neumann, A. (n.d.). Volunteering is a great way to build skills and maybe even find your next job. Retrieved March 13, 2020, from <https://www.monster.com/career-advice/article/five-ways-volunteering-can-help-you-get-a-job-hot-jobs>
8. Volunteering can become a "social elevator" for young people – an expert. (n.d.). Retrieved March 13, 2020, from <https://strategy2050.kz/en/news/52936/>

МАЗМҰНЫ-СОДЕРЖАНИЕ

СЕКЦИЯ 1

ӘБУ НАСЫР ӘЛ-ФАРАБИ ЖӘНЕ АҚЖАН ӘЛ-МАШАНИ: ФИЛОСОФИЯЛЫҚ ТАНЫМ САБАҚТАСТЫҒЫ АБУ НАСЫР АЛЬ-ФАРАБИ И АҚЖАН АЛЬ-МАШАНИ: ПРЕЕМСТВЕННОСТЬ ФИЛОСОФСКОГО ПОЗНАНИЯ ABU NASR AL-FARABI AND AKZHANAL-MASHANI: THE CONTINUITY OF PHILOSOPHICAL KNOWLEDGE

<i>Бардакян О.Х.</i> КИТАЙСКИЕ ЭКЗАМИНАЦИОННЫЕ СИСТЕМЫ-С ДРЕВНОСТИ ДО НАШИХ ДНЕЙ.....	4
<i>Кәрімов Д.</i> «АҚПАРАТТЫҚ ГИГИЕНА» ҰҒЫМЫНА КІРІСПЕ.....	12
<i>Мусатаев Т.Б.</i> ФИЛОСОФСКОЕ ОСМЫСЛЕНИЕ СОЦИАЛЬНОГО БЫТИЯ XXI ВЕКА И ПУТИ СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ КАЗАХСТАНА.....	15
<i>Мукушева А.К.</i> ПРОБЛЕМЫ НРАВСТВЕННОСТИ В ФИЛОСОФИИ АБАЯ.....	18
<i>Рзагазиева А.</i> ӘЛ-ФАРАБИ ЖӘНЕ ТІЛ ТУРАЛЫ ІЛІМ.....	21
<i>Тұрдалы Айдана.</i> ӘЛ-ФАРАБИДІҢ ӨНЕР ФИЛОСОФИЯСЫ.....	23

СЕКЦИЯ 2

«РУХАНИ ЖАНҒЫРУ» БАҒДАРЛАМАСЫ АЯСЫНДАҒЫ ҚАЗІРГІ ЖАС ҒАЛЫМДАРДЫҢ ПСИХОЛОГИЯЛЫҚ ЗЕРТТЕУЛЕРІ ПСИХОЛОГИЧЕСКИЕ ИССЛЕДОВАНИЯ СОВРЕМЕННЫХ МОЛОДЫХ УЧЁНЫХ В КОНТЕКСТЕ ПРОГРАММЫ "ДУХОВНОЕ ВОЗРОЖДЕНИЕ" PSYCHOLOGICAL STUDIES OF MODERN YOUNG SCIENTISTS IN THE FRAMEWORK OF THE PROGRAM "SPIRITUAL REVIVAL"

<i>Авулов Б.Т.</i> КЛАССИЧЕСКОЕ ПСИХОАНАЛИТИЧЕСКОЕ ПРЕДСТАВЛЕНИЕ ОБРАЗА ОТЦА.....	27
<i>Аманбай С.Е.</i> ЖАС ОТБАСЫЛАРЫНДАҒЫ ЕРЛІ-ЗАЙЫПТЫЛАР ӨЗАРА ҚАТЫНАСЫНЫҢ ПСИХОЛОГИЯЛЫҚ ЕРЕКШЕЛІКТЕРІ.....	30
<i>Аманжолова А.Б.</i> ЖАСӨСПІРІМДІК ШАҚТАҒЫ КӨШБАСШЫ ТҮЛҒАСЫНЫҢ ПСИХОЛОГИЯЛЫҚ ЕРЕКШЕЛІКТЕРІ.....	33
<i>Апсамет А.Ә.</i> ПСИХОЛОГИЯЛЫҚ ӨДІСТЕМЕЛЕРДІ АУДАРУ ЖӘНЕ БЕЙІМДЕУ ПРОЦЕДУРАЛАРЫНЫҢ ЕРЕКШЕЛІКТЕРІ.....	37
<i>Байсұлтанов А.Д.</i> МУЗЫКАНЫҢ АСҚАҚ МҰРАТЫ.....	42
<i>Бекбосынова Д.Н.</i> ЖАРНАМА ТҮТІНУШЫЛАРЫНЫҢ АЛКОГОЛЬСІЗ СУСЫНДАРДЫ ТАҢДАУ МОТИВАЦИЯСЫНЫҢ ПСИХОЛОГИЯЛЫҚ ЕРЕКШЕЛІГІ.....	45
<i>Бердығалиева А.С.</i> СТУДЕНТТЕРДІҢ ӨМІРЛІК – МАҒЫНАЛЫҚ БАҒДАРЛАРЫНЫҢ ПСИХОЛОГИЯЛЫҚ ЕРЕКШЕЛІКТЕРІ.....	48
<i>Беркинбаева А.С.</i> ӘСКЕР ҚАТАРЫНА ШАҚЫРЫЛУШЫЛАРДЫҢ ӘЛЕУМЕТТІК-ПСИХОЛОГИЯЛЫҚ БЕЙІМДЕЛУ МӘСЕЛЕСІ.....	53
<i>Боранбаева М.Б.</i> 25-30 ЖАСТА СТРЕССТІ ЖЕҢУДІҢ ГЕНДЕРЛІК ЕРЕКШЕЛІКТЕРІ.....	56
<i>Жилкишиева Ж.Б.</i> СТРАТЕГИИ ПОВЕДЕНИЯ В КОНФЛИКТЕ И АКЦЕНТУАЦИИ ХАРАКТЕРА: ТОЧКИ ПЕРЕСЕЧЕНИЯ.....	60
<i>Карабалина Ж.Б.</i> ПСИХОЛОГИЧЕСКОЕ СОПРОВОЖДЕНИЕ ДЕТЕЙ С РАССТРОЙСТВАМИ АУТИСТИЧЕСКОГО СПЕКТРА.....	63
<i>Касымов М.Д.</i> ӘЛЕМДІК ПСИХОЛОГИЯДАҒЫ ЛИДЕРЛІК МӘСЕЛЕСІ.....	66
<i>Ким Е.С.</i> ПСИХОЛОГИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ ПРОБЛЕМЫ «КУЛЬТУРА И ЛИЧНОСТЬ».....	71
<i>Лю А.В.</i> СРАВНИТЕЛЬНОЕ ИССЛЕДОВАНИЕ ПРОЯВЛЕНИЯ ЭМОЦИИ «СТРАХ».....	73
<i>Мұхатжанова Ф.Е.</i> ЖАСӨСПІРІМДЕРДІҢ АКЦЕНТУАЦИЯЛЫҚ МІНЕЗ-ҚҰЛЫҚТАРЫНЫҢ ЕРЕКШЕЛІКТЕРІНЕ ЖАНҰЯНЫҢ ӨСЕРІ.....	75
<i>Нажимидин А.И.</i> ОСОБЕННОСТИ ТЕХНОЛОГИИ «АССЕССМЕНТ-ЦЕНТР».....	79
<i>Плотников М.М.</i> ПРЕДСТАВЛЕНИЯ СОВРЕМЕННОЙ МОЛОДЕЖИ О БРАКЕ И СЕМЬЕ.....	83
<i>Саитбекова Д.А.</i> ӘЛЕУМЕТТІК ЖЕЛІЛЕРДІҢ ЗАМАНАУИ АДАМНЫҢ ӨМІРІНДЕ АЛАТЫН РӨЛІ МЕН ПСИХОЛОГИЯЛЫҚ ӨСЕРІ.....	87
<i>Төрбек А.Б.</i> ҚАЗІРГІ ЗАМАНАУИ ЖАСТАРДЫҢ ПСИХОЛОГИЯСЫНДАҒЫ ЕРЕКШЕЛІКТЕР ЖӘНЕ СТРЕСС-МЕНЕДЖМЕНТ МӘСЕЛЕСІ.....	91
<i>Хворост К.С.</i> ЭМОЦИОНАЛЬНЫЙ ИНТЕЛЛЕКТ В СТРУКТУРЕ ПСИХОЛОГИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ ЛИЧНОСТИ МЕНЕДЖЕРА СРЕДНЕГО ЗВЕНА.....	94
<i>Шевелева Д.Д., Назарова А.Е., Нутфуллина А.Р.</i> ВЛИЯНИЕ СТРАХОВ НА САМОРЕАЛИЗАЦИЮ КАЗАХСТАНСКОЙ СТУДЕНЧЕСКОЙ МОЛОДЕЖИ.....	97
<i>Яфаров Р.Р., Кереубаев Д.Р.</i> ПСИХОЛОГИЯ ВЛИЯНИЯ РЕКЛАМЫ НА МОТИВАЦИЮ ПОКУПАТЕЛЯ.....	100

СЕКЦИЯ 3

**КӨРНЕКТІ ПЕДАГОГТЕРДІҢ БІЛІМ БЕРУДІ ДАМУЫҒА ҚОСҚАН ҮЛЕСІ
ВКЛАД ВЫДАЮЩИХСЯ ПЕДАГОГОВ В РАЗВИТИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
CONTRIBUTION OF OUTSTANDING TEACHERS IN THE DEVELOPMENT OF EDUCATION**

**«ЕРІКТІЛЕР ЖЫЛЫ ҚАЗАҚСТАННЫҢ ӘРІ ҚАРАЙ ДАМУЫНА ЫҚПАЛ ЕТЕТІН СЕРПІН РЕТІНДЕ»
«ГОД ВОЛОНТЕРСТВА КАК ИМПУЛЬС К ДАЛЬНЕЙШЕМУ РАЗВИТИЮ КАЗАХСТАНА»
«YEAR VOLUNTEERING AS AN IMPULSE OF FURTHER DEVELOPMENT OF KAZAKHSTAN»**

Бахытжан А.Б. ЖЕТКІНШЕКТЕРДІ ОТБАСЫЛЫҚ ӨМІРГЕ ЖАЛПЫАДАМЗАТТЫҚ ҚҰНДЫЛЫҚ РЕТІНДЕ КӨЗҚАРАС ҚАЛЫПТАСТЫРУ ПРИНЦИПТЕРІ	106
Бекжанова Н.Б. ПСИХОЛОГИЯЛЫҚ-ПЕДАГОГИКАЛЫҚ ТЕОРИЯДАҒЫ КЛИПТІК ОЙЛАУ ФЕНОМЕНІ	109
Қырғызбай Ә.Қ. «ӨЗІН-ӨЗІ ТАҢУ» САБАҒЫНДА ӨНГІМЕЛЕСУ ӘДІСІ АРҚЫЛЫ ОҚУШЫЛАРДЫҢ СӨЗ МӘДЕНИЕТІН ДАМУЫНЫҢ МАҢЫЗЫ	111
Кульжанова А.С. ҚАЗАҚ ХАЛҚЫНЫҢ ҰЛЫ ПЕДАГОГ-АҒАРТУШЫЛАРЫ	114
Марат М.С., Жолдасбек Б.Қ. БІЛІМ БЕРУДЕГІ РУХАНИ ТӘРБИЕНІ КҮШЕЙТУ – МЕНТАЛЬДЫ ТЕРРОРИЗМГЕ ҚАРСЫ ТҮРУДЫҢ АМАЛЫ	116
Айдар Ә.Е. ЖОҒАРЫ СЫНЫП ОҚУШЫЛАРЫНЫҢ КӘСІБИ ӨЗІН-ӨЗІ АЙҚЫНДАУЫН ПСИХОЛОГИЯЛЫҚ-ПЕДАГОГИКАЛЫҚ СҮЙЕМЕЛДЕУ	121
Асқар М.А. ҰЯҢ БАЛАЛАРДЫҢ ТОПТАҒЫ ПСИХОЛОГИЯЛЫҚ ЖАЙ-КҮЙІ	125
Iztleu A.Z. THE IMPACT OF VOLUNTEERING ON SOCIALIZATION	128
Yergali A.A. THE IMPACT OF VOLUNTEERING JOB PLACEMENT	130
Айтжанова Н.Ж. БОЛАШАҚ ПЕДАГОГТІҢ ЦИФРЛЫҚ МӘДЕНИЕТІН ҚАЛЫПТАСТЫРУ ЖОЛДАРЫ	132
Мухаметжан А.Б. ОҚУШЫЛАРДА ЕРІКТІК САПАЛАРЫН ҚАЛЫПТАСТЫРУ МӘСЕЛЕСІНІҢ ПЕДАГОГИКАЛЫҚ-ПСИХОЛОГИЯЛЫҚ ӘДЕБИЕТТЕРДЕГІ ЗЕРДЕЛЕНУ ЖАЙЫ	135
Молдағали Н. ӨЛЕУМЕТТІК ПЕДАГОГТЫҢ ТОЛЫҚ ЕМЕС ОТБАСЫНДАҒЫ БАЛАЛАРДЫҢ ЭМОЦИОНАЛДЫҚ ИНТЕЛЛЕКТИСІН ДАМУЫ ЖҰМЫСЫ	138

СЕКЦИЯ 4

**ОЙДА ҰСТАЛҒАН ДӘУІР: ӘЛ-ФАРАБИДЕН ӘЛ-МАШАНИГЕ ДЕЙІН
ЭПОХА, СХВАЧЕННАЯ В МЫСЛИ: ОТ АЛЬ-ФАРАБИ ДО АЛЬ-МАШАНИ
OWN TIME APPREHENDED IN THOUGHTS: FROM AL-FARABI TO AL-MASHANI**

Абаева С. ИСЛАМ – ҰЛТТЫҚ ҚҰНДЫЛЫҚТАРДЫ САҚТАУДЫҢ ТІРЕГІ	143
Абеннова А. ДІНДЕГІ МИССИОНЕР ТҮЛҒАСЫ	145
Айтбаев С.Ғ. ДӘСТҮРЛІ ЖӘНЕ ЖАҢА ДІНИ ҰЙЫМДАРДЫҢ ҚЫЗМЕТІ: ОТАҢДЫҚ ЖӘНЕ ХАЛЫҚАРАЛЫҚ ТӘЖІРИБЕ	148
Амангелді Ж. ӘБУ НАСЫР ӘЛ-ФАРАБИ ШЫҒАРМАШЫЛЫҒЫНДАҒЫ ДІН МӘСЕЛЕСІ ЖӘНЕ ДІНГЕ ДЕГЕН КӨЗҚАРАСЫ	150
Әділбекова А. КЕРІ АҒЫМДАРДЫҢ АЛДЫН АЛУДАҒЫ РУХАНИ ТӘРБИЕНІҢ РӨЛІ	153
Дулатқызы А. ДІН АҚПАРАТТЫҚ СОҒЫС ЖҮРГІЗУ ҚҰРАЛЫ РЕТІНДЕ	155
Жармұхаметқызы Ә. ИСЛАМ ДІНІНЕН БӨЛІНІП ШЫҚҚАН ЖАТ АҒЫМДАРДЫҢ ЖАСТАР САНАСЫН УЛАУЫ ЖӘНЕ ТЕРІС АҒЫМДАРМЕН КҮРЕСУ ҮРДІСІ	157
Жармұхаметқызы Ә. ӨЛЕМДІК ДІНДЕРДЕГІ МАГИЯЛЫҚ ТӘЖІРИБЕ	161
Жасұзақ Д. ХАЛЫҚАРАЛЫҚ ТЕРРОРИЗМ ЖӘНЕ ЭКСТРЕМИЗМ, ОНЫМЕН КҮРЕС ЖОЛДАРЫ	165
Зекебай З. ИССЛЕДОВАНИЕ РЕЛИГИОЗНЫХ ТЕМ В ВИДЕОИГРАХ	169
Коваленко Н.Н. ВЛИЯНИЕ КИНО НА ФОРМИРОВАНИЕ РЕЛИГИОЗНОГО СОЗНАНИЯ	172
Қадайұлы А. ИСЛАМ ДІНІ МӘДЕНИЕТТІҢ ДАМУЫНА ТИГІЗГЕН ӘСЕРІ	175
Қасымхан Д. ШЫҢЖАҢ ҰЙҒЫР АВТОНОМИЯЛЫҚ АУДАНЫНДАҒЫ ЭТНИКАЛЫҚ ТОПТАРДЫҢ ҚАЗІРГІ ДІНИ АХУАЛЫ	181
Қойшыбаева С.С. ҚАЗАҚ ХАНДЫҒЫ ТҮСЫНДАҒЫ ИСЛАМ	186
Лифанов С.А. КОНЦЕПТУАЛИЗАЦИЯ ПОНЯТИЯ ВИРТУАЛЬНОСТИ В КОНТЕКСТЕ РЕЛИГИОЗНОГО СОЗНАНИЯ	191
Манас Д. ДІНІ БІР ҚАЗАҚ ТҮРІК АРАБ ХАЛЫҚТАРЫНЫҢ ЖЕРЛЕУ САЛТЫНДАҒЫ ЕРЕКШЕЛІКТЕР	194
Мұқсын Г. ҮНДІ КИНОМОТОГРАФИЯСЫНДАҒЫ БУДДИЗМ ЖӘНЕ ИНДУИЗМ, ЖӘНЕ КӨРЕРМЕНГЕ ӘСЕРІ	197
Мұхаметханова Г.А. ҚАЗАҚСТАНДАҒЫ ДІН МӘСЕЛЕЛЕРІНДЕГІ АҚПАРАТ-НАСИХАТ ТОПТАРЫ ЖӘНЕ ОЛАРДЫҢ РӨЛІ	201
Мыңбай Н. ҚЫЛМЫСТЫҚ ЖАЗА ӨТЕУ ОРЫНДАРЫНДАҒЫ КЕРІ АҒЫМҒА БОЙ АЛДЫРУДЫҢ АЛДЫН АЛУ ЖӘНЕ ОҢАЛТУ ЖҰМЫСТАРЫН ҰЙЫМДАСТЫРУ МӘСЕЛЕЛЕРІ	205
Нурбеков М. РАСПРОСТРАНЕНИЕ РЕЛИГИОЗНОГО РАДИКАЛИЗМА И ЭКСТРЕМИЗМА СРЕДИ МОЛОДЕЖИ	207
Нұрланқызы А. ҚАЗІРГІ ТАҢДАҒЫ НЕОМИФТЕР	210
Сарсембаева Е.Г. ПРИЧИНЫ ПОЯВЛЕНИЯ И ДИНАМИКА РАЗВИТИЯ	214
Султанова А.Т. ҚАЗАҚСТАНДАҒЫ ДІНИ-МӘДЕНИ ТУРИЗМ	216
Чимирбай А.Е. ЭТНОСАРАЛЫҚ ҚАҚТЫҒЫСТАРДЫҢ ПАЙДА БОЛУ СЕБЕПТЕРІ ЖӘНЕ ОЛАРДЫ ҚАЗАҚ-ДҮНГЕН ҚАҚТЫҒЫСЫ МЫСАЛЫНДА ЗЕРТТЕУ	219