

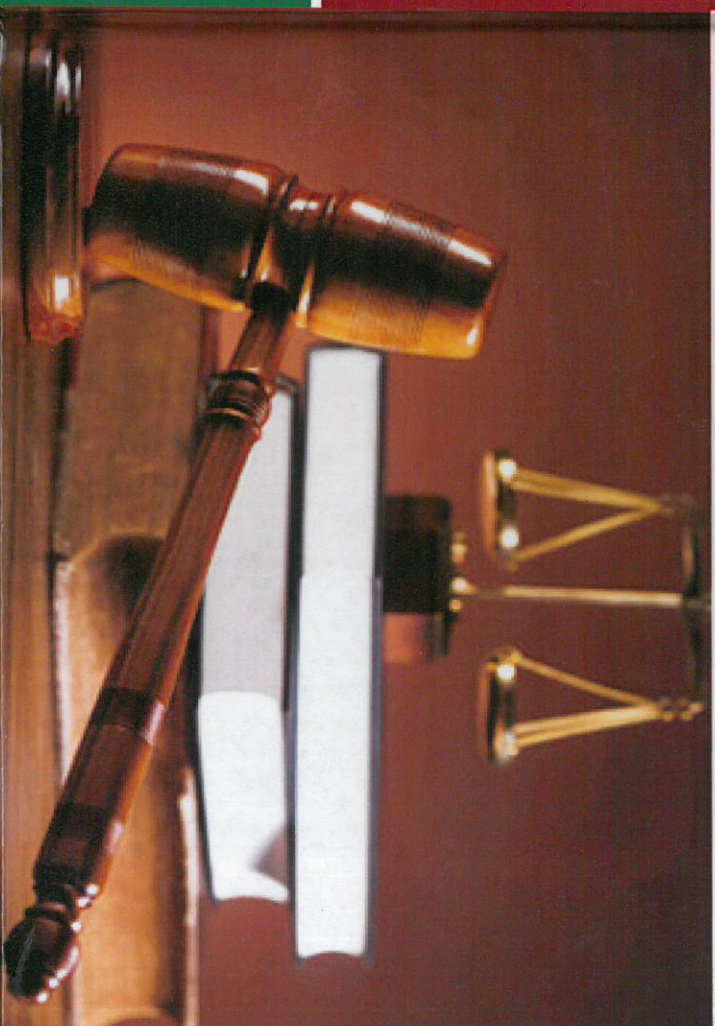
КАЗАХСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ АЛЪ-ФАРАБИ

ДОСТУПНОСТЬ ПРАВОСУДИЯ В ГРАЖДАНСКОМ ПРОЦЕССЕ: ТЕОРИЯ И ПРАКТИКА

Международная научно-практическая
конференция
г. Алматы, 7 декабря 2012 г.

ДОСТУПНОСТЬ ПРАВОСУДИЯ В ГРАЖДАНСКОМ ПРОЦЕССЕ:
ТЕОРИЯ И ПРАКТИКА

Алматы
2013



КАЗАХСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ИМЕНИ АЛЫ-ФАРАБИ

*Международная научно-практическая
конференция проводится в рамках
грантового проекта «Доступность
правосудия в гражданском
процессе: основные проблемы»*

ДОСТУПНОСТЬ ПРАВОСУДИЯ В ГРАЖДАНСКОМ ПРОЦЕССЕ: ТЕОРИЯ И ПРАКТИКА

*Международная научно-практическая конференция
г. Алматы, 7 декабря 2012 г.*

Алматы
2013

процессе защиты прав потребителей финансовых услуг: сравнительно-правовой анализ норм права ЕС и Украины».....	76
Митэй Елена Дмитриевна – соискатель Научно-исследовательского института Частного права и предпринимательства АІРПН Украины, старший преподаватель кафедры юридических и публично-правовых дисциплин Института экономики и права (филиал) ОУП ВПО «АТіСО» в г. Севастополе; «Проблемы правового регулирования микрофинансирования в Российской Федерации, Республике Казахстан и в Украине как формы реализации прав на повышение уровня жизни».....	85
Ястребьская Светлана Викторовна – старший преподаватель кафедры теоретических и публично-правовых дисциплин Института экономики и права (филиал) ОУП ВПО «АТіСО» в г. Севастополе; «Отражение процессуальных злоупотреблений в судебных постановлениях».....	93
Джекебаев Чингис Узюкенович , к.ю.н., доцент кафедры гражданского процесса и трудового права КазГЮУ, «Некоторые вопросы доступности судебной защиты в Республике Казахстан».....	101
Шамилов Максат Шамилович – к.ю.н., доцент кафедры гражданского права и процесса Юридического института при Кыргызском Национальном Университете им. Ж. Баласагына, докторант ИФППИ НАН КР, «Замещение правовых норм как способ совершенствования современного гражданского процессуального законодательства Кыргызской Республики».....	106
Жансыкбаев Рустем Ильичевич , председатель Туркисского районного суда г. Алматы, «Порядок проведения процедуры медиации».....	112
Тлегенова Фатима Айдаровна – к.ю.н., ассоциированный профессор кафедры частно-правовых дисциплин Каспийского общественного университета, «Проблемы совершенствования гражданского судопроизводства Республики Казахстан».....	118
Абуова Роза Козытаевна – старший преподаватель кафедры гражданско-правовых дисциплин КазАТіСО, «Изменения и дополнения в ГПК РК и практика их применения».....	124
Талапова Гүлмира Талаповна , к.ю.н., судья Бостандыкского районного суда г. Алматы, «Особенности реализации принципа доступности в стадии подготовки гражданского дела к судебному разбирательству».....	126
Камбарова Несипбага Шергалиевна – старший преподаватель кафедры гражданско-правовых дисциплин КазАТіСО, «Проблемы заочного производства в гражданском судопроизводстве».....	134

Умаров Жумахан Абжанович – судья Бостандыкского районного суда г. Алматы, «Возвращение искового заявления: вопросы теории и практики».....	142
Искакова Гүлхан Жангабылговна – Генеральный директор ТОО «ППК Profile Partner», «Условия, основания и порядок обращения к медиатору».....	146
Абайгелдинова Айгүль Тлеухабылговна – судья Бостандыкского районного суда г. Алматы, «Медиация как альтернативный способ разрешения гражданско-правовых споров».....	160
Кусупова Надежда Валерьевна – к.ю.н., адвокат Алматынской городской коллегии адвокатов.	
Кусаинова Айнур Казыбековна – старший преподаватель кафедры гражданского права, гражданского процесса и трудового права Казахского национального университета имени аль-Фараби; «Некоторые проблемные вопросы, возникающие при подаче заявлений в суд».....	167
Каракузиева Сара Орынгалиевна – судья Бостандыкского районного суда г. Алматы, «Правовое регулирование медиации по законодательству Республики Казахстан».....	174
Абайгелдинов Тлеухабыл Мусинович – к.ю.н., доцент кафедры гражданского права, гражданского процесса и трудового права Казахского национального университета имени аль-Фараби, «О некоторых вопросах судебной практики по трудовым делам».....	184
Акимбекова Саида Аминовна – к.ю.н., доцент кафедры гражданского права, гражданского процесса и трудового права Казахского национального университета имени аль-Фараби, «Процессуальная регламентация возмуждения гражданского судопроизводства в свете доступности правосудия».....	187
Алдашев Сарсенали Мирзалинович – аль-Фараби атындағы Қазақ ұлттық университеті азаматтық құқық және азаматтық іс жүргізу, Еңбек құқығы кафедрасының доценті, заң ғылымдарын кандидаты, «Әлеуметтік құқықтың құқықтық реттелу ерекшеліктері».....	194
Атаханова Сагтанат Қариев娜 – аль-Фараби атындағы Қазақ ұлттық университеті азаматтық құқық және азаматтық іс жүргізу, еңбек құқығы кафедрасының доценті, заң ғылымдарын кандидаты, «Атқару өндірісін жетелдірудің өзекті мәселелері».....	199
Дошанова Асель Сержановна – к.ю.н., и.о. доцента кафедры гражданского права, гражданского процесса и трудового права Казахского национального университета имени аль-Фараби, «Некоторые вопросы судебной реализации права на равноценное возмещение при принудительном отчуждении земельных участков для государственных нужд».....	211

Список использованных источников:

1. Austrian Mediation Act (Law on mediation in civil law matters) // <http://portal.wko.at>.
2. Абогонин В.О. «Допуск к медиации»: к вопросу о перспективах СРО медиаторов в России // Третейский суд. - 2010. № 2.
3. Официальный сайт <http://www.immediation.org>.
4. Директива 2008/52/ЕС Европейского Парламента и Совета от 21.05.2008 относительно некоторых аспектов медиации в гражданских и коммерческих делах // Третейский суд. - 2008. N25.
5. <http://www.ladtag.gov.au>.
6. Alexander N. Mediation and the art of regulation.

АБАЙДЕЛДИНОВ ГЛЕУХАБЫЛ МУСИНОВИЧ,

к.ю.н., доцент кафедры гражданского права,

гражданского процесса и трудового права Казахского

национального университета имени аль-Фараби

О НЕКОТОРЫХ ВОПРОСАХ СУДЕБНОЙ ПРАКТИКИ ПО ТРУДОВЫМ ДЕЛАМ

В послании Президента Республики Казахстан народу страны от 27 января 2012г. «Социально-экономическая модернизация – главный вектор развития Казахстана» был определен комплекс задач по десети направлениям, реализация которых позволит определить оптимальный баланс между экономическими успехами страны и обеспечением общественных благ. Этот главный вектор развития Казахстана в ближайшем десятилетии складывается из решения задач по следующим направлениям, как: занятость казахстанцев; обеспечение большого количества казахстанцев доступным жильем; региональное развитие; повышение качества государственных услуг населению; улучшение кадрового потенциала; модернизация судебной и правоохранительной систем; качественный рост человеческого капитала в Казахстане; совершенствование пенсионной системы; индустриально-инновационные проекты; агропромышленный комплекс.

В частности, освещая шестое направление – модернизация судебной и правоохранительной систем – Лидер Нации, отметив, что судьи должны вершить правосудие, только руководствуясь законом и своей совестью, внес ряд предложений, сутью которых являются кардинальный пересмотр порядка формирования судейского корпуса, необходимость законодательного ограничения возможности необоснованных решений апеллиционных

инстанций о возвращении дел на новое рассмотрение в нижестоящие суды, укрепление системы арбитражных и третейских судов.

В развитии Послания народу Казахстана «Социально-экономическая модернизация – главный вектор развития Казахстана» Президент Республики 10 июля 2012 года выступил в Парламенте Республики Казахстан, обнародовав очередную программу «Социальная модернизация Казахстана: Двадцать шагов к Обществу Всеобщего Труда».

Президент Республики Казахстан обратил внимание народ Казахстана на то, что цель и смысл социальной модернизации состоит в том, чтобы подготовить общество к жизни в условиях новой индустриально-инновационной экономики, найти оптимальный баланс между форсированным экономическим развитием Казахстана и широким обеспечением общественных благ, утвердить социальные отношения, основанные на принципах права и справедливости.

Социальная модернизация также должна осуществляться в соответствии с принципами эволюционности, общей ответственности, партнерского участия, стимулирования и профессионализма.

По мнению Президента Республики Казахстан, в качестве одних из главных задач модернизационных процессов, которые необходимо решить, целесообразно было бы принять и ввести в действие справедливые законы и четкие правовые нормы предупреждения, регулирования и разрешения конфликтных ситуаций, а также всей системы социальных отношений; важно создать эффективную модель социально-трудовых отношений, в основе которой будут механизмы партнерства частного сектора и профессиональных объединений.

Исходя из вышеизложенных задач, а также учитывая экономическую и правовую природу социально-трудовых отношений, можно предположить, что эти отношения представляют собой комплексную разновидность (систему) общественных отношений, складывающихся на уровне социального партнерства по поводу регулирования трудовых, социально-экономических и иных интересов работников и работодателей посредством заключения коллективных договоров, генеральных, отраслевых, региональных (областных, городских, районных) соглашений в соответствии нормативными правовыми актами Республики Казахстан. По своему содержанию социально-трудовые отношения носят комплексный характер и включают в себя, помимо трудовых отношений, экономические, политические, юридические, моральные, культурные, социально-обеспечительные и другие отношения. С нашей точки зрения, социально-трудовые отношения представляют собой сложное экономическое явление, однако их правовая природа, считаем, должна быть подвергнута глубокому теоретико-правовому исследованию.

Безусловно, это исследование должно проводиться в рамках обновления социального законодательства, осуществление которого является одним из основных приоритетов социальной модернизации. Причинами предстоящей тшательной ревизии социального законодательства на предмет его эффективности послужили ряд морально устаревших либо декларативных законов, как, в частности, закон «О профессиональных союзах», принятый ещё в 1993 году, в котором отсутствуют понятия о социальном партнёрстве, механизме заключения и исполнения коллективных договоров и т.д. Справедливость слов Президента Республики Казахстан Н.А. Назарбаева о том, что профсоюзные институты в Казахстане не всегда способны играть роль эффективного инструмента предотвращения и разрешения трудовых споров, проявляется и в судебной практике по рассмотрению гражданских дел по исковым заявлениям об отмене приказов работодателя, о восстановлении на работе, взыскании заработной платы за время вынужденного прогула и возмещении морального вреда, компенсации за неиспользованный трудовой отпуск и т.д. В гражданских делах по рассмотрению индивидуальных трудовых споров в судебных заседаниях, как правило, не принимают участие уполномоченные профессиональных союзов, хотя в соответствии с Гражданским процессуальным кодексом Республики Казахстан, Трудовым кодексом Республики Казахстан и иными нормативными правовыми актами они имеют право и возможность выступать в суде в качестве представителей работников.

В Программном документе Президента Республики Казахстан предусмотрены профилактика, предупреждение и регулирование трудовых конфликтов, отмечены недостаточность правовой ответственности за провоцирование социально-трудовой конфликтности. Полагаем, что одной из причин негативных проявлений действий как работника, так и работодателя в сфере трудовых правоотношений является злоупотребление ими трудовыми правами, понимаемое как недобросовестное их использование вопреки социальным целям и ценностям, предусмотренные законодательством. Поэтому, как мы полагаем, в Трудовой Кодекс Республики Казахстан необходимо внести в качестве принципа запрет на злоупотребление трудовыми правами участниками трудовых и непосредственно связанных с ними отношений, т.е. запрет на осуществление трудовых прав вопреки их социальному назначению, предусмотренному законодателем. Во избежание вынесения незаконных решений по трудовым спорам необходимо широко практиковать применение норм Конституции Республики Казахстан, так как в соответствии с п.2 ст.4 Конституции Республики Казахстан она имеет высшую юридическую силу и прямое действие на всей территории Республики.

Учитывая, что гражданские дела, возникающие из трудовых отношений, составляют значительную часть исков, а трудовые споры носят зачастую сложный характер, и, преследуя цель достижения социальной модернизации Казахстана, построение Общества Всеобщего Труда, присоединяемся к предложениям юристов о создании специализированных трудовых судов.

Республика Казахстан уважает принципы и нормы международного права, является членом Международной организации труда (МОТ). В свою очередь МОТ свою основную задачу видит в распространении принципа социальной справедливости посредством политических консультаций, исследований и выдвижения инициатив в рамках четырех главных стратегических целей: - претворения в жизнь основополагающих прав в сфере труда; - расширения возможностей занятости и получения дохода; - совершенствования систем социальной защиты; - укрепления социального диалога.

Как видно, Конституция РК, программные документы Президента Республики Казахстан Н.А. Назарбаева, являясь основой дальнейшего развития социального законодательства, проникнуты идеями международного права, гуманитарными ценностями, направленными на защиту и развитие человека, его жизни, прав и свобод.

АКИМБЕКОВА САИДА АМИНОВНА,

к.ю.н., доцент кафедры гражданского

права, гражданского процесса и трудового права

Казахского национального университета имени аль-Фараби

ПРОЦЕССУАЛЬНАЯ РЕГЛАМЕНТАЦИЯ ВОЗБУЖДЕНИЯ ГРАЖДАНСКОГО СУДОПРОИЗВОДСТВА В СВЕТЕ ДОСТУПНОСТИ ПРАВОСУДИЯ

Произошедшие за годы независимости перемены в судебной системе и намеченные на будущее изменения имеют прогрессивные тенденции, несмотря на определенные издержки, обусловленные как объективными, так и субъективными факторами. Обеспечение доступности правосудия в Республике Казахстан выступает одним из приоритетных направлений правовой политики.

Вместе с тем существуют вопросы, которые можно и нужно решать в сфере отправления правосудия по гражданским делам исходя из Послания Президента Республики Казахстан - Лидера нации Нурсултана Назарбаева народу Казахстана «Стратегия «Казахстан-2050»: новый политический курс состоявшегося государства» [1].