сының 2020 жылға дейінгі инновациялық даму тұжырымдамасы қабылданды. [illegible] экономиканың шикізаттық түрінен инновациялық түріне өтуін қамтамасыз етуге [illegible] беретін жаңа жоғары технологиялар мен қызмет көрсетулер негізінде Қазақстанның [illegible] бәсекеге қабілетті 30 елінің қатарына кіруіне жәрдемдесу болып табылады.

Инновациялық саясаттың жетістігі өңірлік дамудан тыс болуы мүмкін емес, [illegible] олар «инновациялық өсу нүктесі» болуы керек.Ұлттық инновациялық жүйе [illegible] инновациялық жүйе негізінде дамитын болады, оның субъектілері білім мен ғылым, [illegible] бизнес, әкімдіктер болып табылады..Әдістемелік және консультациялық [illegible] Қазақстан Республикасы Индустрия және жаңа технологиялар министрлігі [illegible] етеді.Қазақстанның инновациялық саясаты ұстануға тиіс вектор Қазақстан үшін [illegible] сценарийлерді, яғни «Жетекші жобалар» сценарийіне тән бірқатар құралдарды [illegible] лай отырып «Еуразия жүрегінен инновациялар» сценарийі бойынша жылжуды [illegible] айқындалды.

Одан басқа, Қазақстанның инновациялық дамыту субъектілерінің алдында [illegible] Қазақстанның бірқатар салаларда көшбасшы елге айналуын қамтамасыз ететін [illegible] лар айқындалды.

Қазақстанның әрбір өңірінде оның инновациялық әлеуетін, инновациялық [illegible] қажеттілігін айқындауға, ашуға, дамытуға, инновациялық жобаларды жылжытуға [illegible] дың қажетті инфрақұрылыммен жабдықталған және ресурстық әлеуеті жеткілікті [illegible] шыларына жан-жақты көмек көрсетуге «бір терезе» қағидаты бойынша [illegible] қолдау үшін өңірлік даму институттары (инновациялар офистері) құрылатын болады.

Бұл ретте, инновациялық қызметті мемлекеттік қолдаудың құралдарын өңірлік [illegible] беру жолымен өңірлік инновация кеңселерімен ұлттық даму институттарының [illegible] іс-қимылын қамтамасыз ету маңызды болып табылады (инновациялар гранттарға [illegible] қабылдау мен алдын ала іріктеу, технопарктер мен бизнес-инкубаторларды басқару, [illegible] гиялық, бизнес-инкубаторлау, технологиялық болжамдау, технологиялық [illegible] инновацияларды ақпараттық қолдау және басқалар).

Әлемдік тәжірибе кәсіпкерлік секторды қаржылай қолдауды орталықтан алу [illegible] көрсетіп отыр. Өңірлік инновациялық саясатты қалыптастыру мен шағын [illegible] жобаларын қаржыландыруға өңірлердің қатысуына мүмкіндік беру өте маңызды.

Осыған байланысты, 2020 жылға қарай инновациялық инфрақұрылым [illegible] перспективалық инновациялық жобаларды қолдауға өңірлік бюджеттен қаржыландыру [illegible] едәуір ұлғаюы тиіс.

1. Қазақстан Республикасы Статистика агенттігі http://www.kaz.stat.kz/[illegible] /Pages/default.aspx
2. http://kaz.gazeta.kz/art.asp?aid=42181
3. http://adilet.zan.kz/kaz/docs/U1300000579#z7

УДК 334

Жумагазиева А.Г. – оқытушы, әл-Фараби [illegible]

КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУҒА ҚАТЫНАСУШЫЛАРДЫҢ МҮДДЕЛЕРІ [illegible] ТЕПЕ-ТЕҢДІГІ МӘСЕЛЕЛЕРІ

Аннотация. В статье рассматривается безработица, причины его возникновения [illegible] способы преодоления, решения задач и проблем связанное безработицей.

Abstract. The article deals with unemployment, its causes, as well as ways to [illegible] and problems associated unemployment.

Әлемдік тәжірибе көрсеткендей, тиімді корпоративті басқару компанияның акционерлік ...н көтереді, корпоративті жанжалдардың пайда болу мүмкіндігін төмендетеді, ...сторлар үшін компанияның тартымдылығын жоғарылатады, сонымен қатар компания... имиджіне оң әсер етеді.

Корпоративті басқару жүйесінің дамуы тек қана жеке субъектілерге емес, ол тұтас мем... экономикасының өсуіне ықпал етеді, елдің қор нарығының дамуында және қазақстан... компаниялардың халықаралық капитал нарығына шығуында маңызды орын алады.

Жалпы түсінік бойынша, корпоративтік басқару – бұл компанияның акционерлері, оның ...кторлар кеңесі мен атқарушы орган арасындағы қарым-қатынасты реттеу тәсілі.

Корпоративтік басқарудың негізгі мәселелерінің бірі барлық мүдделі топтардың – ...онерлердің, менеджер мен қатардағы компания қызметкерлерінің, мемлекеттік басқару ...дары мен несие берушілердің мүдделер теңдігін сақтау болып табылады. Бұл көптеген ... үшін (оның ішінде Қазақстан үшін де) 1999ж. ЭЫДҰ(экономикалық ынтымақтастық ... даму ұйымының) Кеңесі бекіткен корпоративтік басқару қағидасы негізінде шешілетін ... мәселе.

Менеджерлер мен акционерлердің мүдделерінің арасындағы классикалық дау-жанжал ...ысынан корпоративтік басқару ақпараттардың тең емес таралу жағдайында жеке ...ны төмендету үшін менеджерлердің пайдасына осы келіспеушілікті шешуді білдіреді. ...спеушілікті шешудің құралдары мониторингтің ішкі және сыртқы механизмдері болып ...лады.

Негізгі сыртқы механизмге қор нарығы, корпоративтік бақылау нарығы, топ-...джерлер нарығы, банкроттылық, тауар нарығындағы бәсекелестік, ал ішкі механизм... – тәуелсіз директорлардан тұратын директорлар кеңесі, ірі меншік иесі тарапынан ...лау, аудит, ақпаратты ашу, өтемақылық схемалар, топ-менеджерлер үшін анық емес ...лдар, сондай-ақ оларды жұмыстан шығару қаупі жатады.

Қазақстанның қор биржасындағы В+ несиелік рейтингтері бойынша компанияларды ...й алып, осы компаниялардағы менеджерлердің қызметтері жиынтық мүдделердің тепе-...ігіне жетуіне сәйкестігін бағалаймыз. Осы мақсатта Қазақстан қор биржасында ...ылған компаниялардың есептерін пайдаланамыз. Компаниялардың қызметтерінің ...келері 1-кестеде берілген.

1-кестенің соңғы бағанында корпоративтік мүдделердің тепе-теңдігінің нақты ...сеткішінің олардың динамикасының эталондық көрсеткішімен ұқсастығы есептелінеді.

1-кесте. **2012ж. корпоративтік құрылымдардың қызметтерінің қаржылық нәтижелері**

...рпоративтік құрылым-...рдың атауы	Саны (С), адам	Жиынтық активтер (ЖА), мың теңге	Өнім өткізуден түскен түсім (Т), мың теңге	Баланстық пайда (БП), мың теңге	Таза пайда (ТП), мың теңге	Дивидендтер (Д), бір акцияға шаққандағы
...AT & ...mpany" АҚ	524	87568136	12198939	1471318	2969112	2,35
...мсталькон» ...К	523	67667397	51953411	8269	-(359)	611,97
...тамекен-...ро» АҚ	406	32379231	9060883	4764425	483795	13,85
...nova ...vestment» ...ШС	16	29038216	269002	833437	383527	-
...Golden ...mpass ...pital» АҚ	73	7076145	-	-	3341729	-

Автормен құрастырылған

2-кесте. ***Компаниялардың 2012 ж. қызметтерінің негізгі қаржылық көрсеткі*** [illegible] ***қарқыны***

№	Корпоративтік құрылымның атауы	Саны (С), адам	Жиынтық активтер (ЖА), млн. теңге	Өнім өткізуден түскен түсім (Т), млн.теңге	Балансты қ пайда (БП), млн. теңге	Таза пайда (ТП), млн. теңге	Диви-дендтер (Д) бір акцияға шаққандағы	[illegible]
1	"SAT & Company" АҚ	1	0,145	2,09	21,213	22,348	21,364	[illegible]
2	«Имсталькон» АҚ	1	1,106	1,535	1,743	-1000	0	[illegible]
3	«Атамекен-Агро» АҚ	1,208	0,973	1,388	1000	1000	0	[illegible]
4	«Innova Investment» ЖШС	1	1,001	0,946	0,647	-8,313	0	[illegible]
5	«Golden Compass Capital» АҚ	1	473,099	0	0	0	0	[illegible]
	Ұсынылған компаниялар бойынша орташа							[illegible]
	Автормен құрастырылған							

Төмендегі кестеде екі бағанда ұсынылатын және нақты көрсеткіштер жөнінде [illegible] берілген. Кестеден көргеніміздей, әрбір компания бойынша ұсынылатын [illegible] көрсеткіштердің арасындағы айырма үлкен емес. «Атамекен-Агро» АҚ қар[illegible] орташадан жоғары деңгейде жүргізіледі, қол жеткізілген нәтиже комп[illegible] мәселелерсіз жұмыс жасауға мүмкіндік береді, ұйымның табысты стратегиялық [illegible] алдын-ала жағдайлар бар, бірақ қаржылық жағдайы тұрақты емес, сондықтан [illegible] басқарудағы басты тар жерлерді уақытында жою қажет. «Golden Compass Ca[illegible] жылық қызметі жоғары деңгейде, менеджерлердің күші қойылған мақсатқа жет[illegible] ғандықтан, акционерлерден де несие берушілерден де қомақты қаржыны тарт[illegible] береді, қаржылық бақылау өз дәрежесінде жүргізіледі, бұл дамуының ұз[illegible] бағытының тұрақтылығын көрсетеді, банкроттылық ықтималдылығы төмен. «[illegible] АҚ қаржылық қызметі орташадан жоғары деңгейде жүзеге асырылады, қол [illegible] нәтиже компанияға елеулі мәселелерсіз жұмыс жасауға мүмкіндік береді, ұйым[illegible] стратегиялық дамуы үшін алдын-ала жағдайлар бар, бірақ қаржылық жағдайы т[illegible] сондықтан қаржыларды басқарудағы басты тар жерлерді уақытында жою қ[illegible] тылық қаупі бар. «Innova Investment» ЖШС қаржылық қызметінің деңгейі ор[illegible] жерлер тарапынан қаржылық бақылау ұйымдастырылған, бұл қызметтің кейбі[illegible] көрсеткіштерін сақтауға мүмкіндік береді, қаржылық қызмет пен дамудың эт[illegible] тының мәнін түсіну байқалады, банкроттылық қаупі орташадан төмен, ұйым[illegible] жүйесін жетілдіруді жалғастыру қажет. "SAT & Company" АҚ қаржылық қызмет[illegible] өте жоғары, менеджерлердің қызметі фирманың дамуының эталондық динами[illegible] жеткізуге бағынады, бірақ кейбір қызмет бағыттары бойынша негативті т[illegible] байқалады, қызметінің көрсеткіштері қаржылық нарықтың көптеген қатыс[illegible] күтулеріне сәйкес келгендіктен, оның құнын көтереді, банкроттылық қаупі өте төмен.

3-кесте. **"SAT & Company" АҚ 2011-2012жж. мүдделерінің келісушілігінің көрс**[illegible]

Коэффициенттер	Белгілеулер	2011 ж.	2012 ж.	Ұсынылатын динамика	[illegible]
Саны	С	520	524	Өсу	[illegible]
Жиынтық активтер	ЖА	79228340	87568136	Өсу	[illegible]
Өнім өткізуден түскен түсім	Т	5838155	12198939	Өсу	[illegible]
Баланстық пайда	БП	200695	3005344	Өсу	[illegible]
Таза пайда	ТП	132920	2969112	Өсу	[illegible]
Дивидендтер	Д	0,11	2,35	Өсу	[illegible]

Бірақ бұл болжамды көрсеткіштердің динамикалық салыстырмалылығы мен динамика-қатар бағынушылығы контексінде тексеру қажет. "SAT & Company" АҚ корпоративтік ...елерінің көрсеткіштерінің қарқынын есептейміз (4-кесте).

4-кесте. "SAT & Company" АҚ қызметінің 2011-2012жж. көрсеткіштерінің қарқыны

Коэффициенттер	Белгіленуі	Қарқыны	Ең қолайлы қарқыны
...ы	С	1	>1
...тық активтер	ЖА	0,145	>1
...өткізуден түскен түсім	Т	2,09	>1
...стық пайда	БП	21,213	>1
...пайда	ТП	22,348	>1
...ендтер	Д	21,364	≥1

...да нақты және нормативті көрсеткіштерді салыстыру үшін ұсынылатын қарқын ... ақпарат қайталанады. Кестедегі мәліметтерге сәйкес жұмысының табыстылығы ... алдын-ала тұжырым жасауға болады.

...делердің тепе-теңдігінің деңгейі компаниялар бойынша 5–кестеде берілген. Қор ... және жеке инвестициялау институттарының дамуымен байланысты ...ып отырған бағалаулар корпоративтік бірлестіктердің нарықтық құнында көрініс ... болады. Эталондық динамикаға сәйкес келмейтін компанияларды инвесторлар ...бағаламайтын болады, яғни жоғары нарықтық құн иеленбейді, керісінше, эталондық ... компаниялар жоғары құн иеленетін болады.

...ырылған өлшегіштер компания акционерлері менеджерлердің қызметтерінің ... бағалағанда, компаниялардың инвестициялық тартымдылығын талдағанда, ... сипаттағы шешім қабылдағанда, бәсекелес немесе әртүрлі салалардың ...ың шаруашылық қызметтерін салыстырғанда, ақпаратқа қол жеткізу шектеулі ... жұмыс істеуін бағалағанда кеңінен қолданылады.

... Компаниялардың корпоративтік мүдделерінің тепе-теңдігінің дәрежесі

...поративтік құрылымның атауы	Эталондық динамикамен ұқсастығы (%)
"SAT & Company" АҚ	77,78
«Имсталькон» АҚ	59,26
«Атамекен-Агро» АҚ	51,85
«Innova Investment» ЖШС	41,98
«Golden Compass Capital» АҚ	60,49
Ұсынылған компаниялар бойынша орташа	77,72

... корпорациялардың жекелеген жиынтықтары бойынша нәтижелердің құрамын ... мүмкіндік беретін нәтижелердің әртүрлілігінің арасында айырмашылықты белгілеу ..., қарастырылған компаниялардың мүдделердің тепе-теңдігі бойынша қандай типке ...ығын анықтау қажет, оларды қомақтылау салыстыру қажет, олай етпеген жағдайда ...қстандық корпоративтік сектордың құрылымын анықтай алмаймыз. Сол себепті ...ерді әрі қарай сараптау үшін оларды бір белгілері бойынша топтастырған және ... жөн. Алынған нәтижелерді топтастыру қазақстандық корпоративтік сектор ...қорытылған көріністі береді.

...ырылған компаниялардың екеуі, яғни 40 % орташа, біреуі орташадан жоғары және ... жоғары корпоративтік мүдделердің тепе-теңдігінің дәрежелерін иеленеді, яғни ...ардың көбі жақсы корпоративтік қарым-қатынас орнатқан, менеджерлері кәсіпқой,

олардың басты бағыттары мүдделердің тұракты тепе-теңдігін орнату болып табыл... «қатаң қаржылық шектеумен» де байланысты болуы мүмкін. Өздерінің мақсаттар... жеткізу үшін менеджерлер қаржыландырудың сыртқы көздерін тартады, ал бұл тек нар... белгілі бір талаптарын орындаған уақытта, әсіресе инвесторлар мен акцио... мүдделерін сақтағанда мүмкін болады. Сырттан капитал тарту үшін менеджерлер ... нарықтың талаптарына жауап беруі керек.

Берілген жіктеудің көмегімен корпоративтік мүдделердің сандық тепе-теңдігі... сондай-ақ компания менеджментінің меншік иелеріне қатысты қандай басқа... иеленетіндігін және акционерлердің бақылаулары қаншалықты тиімді екендігін ... болады. Мысалы, біздің зерттеу объектіміз "SAT & Company" АҚ менеджменті корп... тік мүдделердің тепе-теңдігінің 87,5% жетуі арқылы өзінің материалдық та әлеу... жағдайына қанағаттанады. Сонымен қатар меншік иелері тарапынан ішкі корпо... бақылау да жоғары деңгейде.

Дегенмен, мүдделердің тепе-теңдігінің жоғары көрсеткіштеріне қол жеткізу ... қарай да сақталуына кепілдік бере алмайтындығын ескерген жөн. Сондықтан мү... тепе-теңдігінің өзгерісімен байланысты тенденцияларды және бағалауларды жүргізе ... сапалық жағына да көңіл аудару керек.

УДК 331.101.26

Нурмаганбетов М. – магистрант, әл-Фараби атында...

ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫНЫҢ НАРЫҒЫ ЖӘНЕ ХАЛЫҚТЫ... ЖҰМЫСБАСТЫЛЫҒЫ

Аннотация. В статье рассматривается безработица, причины его возникновен... способы преодоления, решения задач и проблем связанное безработицей.

Abstract. The article deals with unemployment, its causes, as well as ways to overcome ... and problems associated unemployment.

Еңбек нарығында бірнеше ерекшеліктер болады. Осында құратын ... жұмысшы күшін иемденетін адамдар жатады. Бұларға психофизиялогиялық, ... мәдени, діни, саяси және т.б. адамдық қасиеттер тән болады. Осы ерекшеліктер ... мүдделеріне, мотивацияларына, еңбекке белсенділік дәрежесіне елеулі әсер етеді ... нарығына, оның болмысына ықпал етеді. Өндірістік ресурстардың барлық ... еңбектің басты айырмашылығы еңбек адамның тіршілік әрекеттерінің фо... өмірлік мақсаттары мен мүдделерін жүзеге асыру формасы. Еңбектің ... бағасының жабайы бір түрі ғана емес, ол тірішілік дәрежесінің, әлуметтік ... жұмыскердің, және оның отбасының аман-есендігінің бағасы, құны болып ... Сондықтан еңбек нарығы категориясын зерттеп талдағанда «адамгершілік» ... барын, олардың көлеңкесінде жанды жаны бар адамдар бар екенін естен шығарм...

Еңбек нарығы – бұл тауар болып табылатын еңбек ресурстарының нарығы ... тепе-теңдік бағасы мен саны, оларға сұраныс пен ұсыныстың бір-біріне етуімен ... Кәсіпкерлер мен еңбекке қабілетті адамдар нарықтың агенттері, - еңбек нар... қатнаста болады. Сондықтан еңбек нарығы сұраныс пен ұсыныс механизмі ар... микалық агенттердің арасындағы бәсекелестіктің нәтижесінде жұмыспен қамту... көлемі және еңбек төлемі дәрежесі орнайтын экономикалық орта немесе ... табылады. Еңбек нарығының қызметтері қоғам өміріндегі еңбектің рөлімен ... еңбек табыстың және жақсы хал-жағдайдың өте маңызды өндірістік ресурс бол...

Қазақстан Республикасы Білім және Ғылым министрлігі
Әл-Фараби атындағы Қазақ Ұлттық Университеті

Министерство образования и науки Республики Казахстан
Казахский национальный университет имени аль-Фараби

Ministry of Education and Science of Kazakhstan
al-Farabi Kazakh National University

«Қазақстан Республикасының аудиторлар Палатасы» КАҰ

ПАО «Палата аудиторов Республики Казахстан»

PAO «Chamber of Auditors of the Republic of Kazakhstan»

«КЕДЕНДІК ОДАҚ ЖӘНЕ БІРЫҢҒАЙ ЭКОНОМИКАЛЫҚ КЕҢІСТІК ШЕҢБЕРІНДЕГІ ЭКОНОМИКАЛЫҚ СҰРАҚТАРДЫ РЕТТЕУ: ТӘЖІРИБЕЛЕР ЖӘНЕ МӘСЕЛЕЛЕР»

Халықаралық ғылыми – тәжірибелік конференция
материалдары
6-7 желтоқсан 2013 жыл.

"РЕГУЛИРОВАНИЕ ЭКОНОМИЧЕСКИХ ВОПРОСОВ В РАМКАХ ТАМОЖЕННОГО СОЮЗА И ЕДИНОГО ЭКОНОМИЧЕСКОГО ПРОНСТРАНСТВА: ПРАКТИКА И ПРОБЛЕМЫ"

Материалы
международной научно-практической конференции
6-7 декабря 2013 г.

"ECONOMIC ISSUES REGULATION IN THE FRAMEWORK OF CUSTOMS UNION AND COMMON ECONOMIC SPACE: PRACTICE AND PROBLEMS"

Materials
international scientific-practical conference
December 6-7 2013

Алматы, 2013

Смағұлова Г.С., Омарова А.А. КОРПОРАТИВТІК ӘЛЕУМЕТТІК ЖАУАПКЕРШІЛІККЕ НЕГІЗ БОЛАТЫН ХАЛЫҚАРАЛЫҚ СТАНДАРТТАР	417
Купешова С.Т., Омарова А. СТРАТЕГИЯЛЫҚ БАСҚАРУДЫҢ ҰЙЫМ ҚЫЗМЕТІН ТИІМДІ ҰЙЫМДАСТЫРУДАҒЫ РӨЛІ	421
Тагайбекова Н.П. THE IMPORTANCE OF OPEN INNOVATION FOR LATIN AMERICA	424
Бейжанова А.Т., Рыспаева К.У. БІРІККЕН ЛОГИСТИКАЛЫҚ ЖҮЙЕЛЕРДІ ДАМЫТУ МАҢЫЗДЫЛЫҒЫ	428
Қожамқұлова Ж.Т., Басымбекова А.Т. ИННОВАЦИЯЛЫҚ ФИРМАЛАРДА МАРКЕТИНГ КЕШЕНІН ҚҰРУ	433
Баймуханбетова Э.Е. ЛОГИСТИЧЕСКИЕ ПРОБЛЕМЫ В УПРАВЛЕНИИ ПРОИЗВОДСТВОМ	437
Нурсейтова Г.Б., Есенгелді А. ҚАЗАҚСТАНДЫҚ ҰЙЫМДАРДЫ БАСҚАРУДАҒЫ АДАМ КАПИТАЛЫНЫҢ РӨЛІ	440
Аликбаева А.Б., Унербаева Р.У., Сейдалиева Д.А. ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫНДАҒЫ ЖОБАЛЫҚ МЕНЕДЖМЕНТТІҢ ДАМУЫНЫҢ ӨЗГЕШЕЛІКТЕРІ МЕМЛЕКЕТТІК ДЕҢГЕЙДЕ: МӘСЕЛЕНІҢ ЖӘНЕ ПЕРСПЕКТИВАНЫҢ ТАЛДАНУЫ	444
Нусюпаева А., Нурмагамбетова А. РАЗВИТИЕ ИННОВАЦИОННОГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА В РК	448
Омарова Г.Б. КӘСІПКЕРЛІК ТӘУЕКЕЛДІ БАҒАЛАУ МЕН БАСҚАРУ	451
Нұрсейтова Г.Б., Курманалина Ж.Е. ӨНІМ САПАСЫН БАСҚАРУ – КӘСІПОРЫН ҚЫЗМЕТІНІҢ БАСТЫ ФАКТОРЫ РЕТІНДЕ	455
Такеева Г.А. ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ РИСК-МЕНЕДЖМЕНТА НА ПРЕДПРИЯТИИ	459
Шеденов Ө.Қ., Тайланова Ж.Б. ҚАЗАҚСТАНДАҒЫ АЗЫҚ-ТҮЛІК ҚАУІПСІЗДІГІН ҚАМТАМАСЫЗ ЕТУ МӘСЕЛЕЛЕРІ	462
Джулаева А.М., Жунисова А.А. ПЕРСОНАЛДЫ БАСҚАРУ ПРОЦЕССІ-ҰЙЫМ САЯСАТЫНЫҢ НЕГІЗГІ КӨРСЕТКІШІ РЕТІНДЕ	465
Тажиева Қ.С., Нарботаев А. **ҚР ТҰРАҚТЫ ЭКОНОМИКАЛЫҚ ДАМУЫ – ИННОВАЦИЯЛЫҚ КӘСІПКЕРЛІК**	469
Аширбекова Л.Ж., Жексембиева А.С. ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫНДА ҰЛТТЫҚ ИННОВАЦИЯЛЫҚ ЖҮЙЕНІҢ ҚАЛЫПТАСУЫ	472
Жумагазиева А.Г. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУҒА ҚАТЫНАСУШЫЛАРДЫҢ МҮДДЕЛЕРІНІҢ ТЕПЕ-ТЕҢДІГІ МӘСЕЛЕЛЕРІ	476
Нурмаганбетов М. ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫНЫҢ НАРЫҒЫ ЖӘНЕ ХАЛЫҚТЫҢ ЖҰМЫСБАСТЫЛЫҒЫ	480
Бейжанова А.Т., Турсункулова Г.Т. КӘСІПОРЫННЫҢ ТАУАР САЯСАТЫН БАСҚАРУДЫҢ МАҢЫЗДЫЛЫҒЫ	484
Аширбекова Л.Ж. ПРОБЛЕМЫ ПОВЫШЕНИЯ СОЦИАЛЬНОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ В РК	488
Жаксыгулова Г.К. УСЛОВИЯ СОЗДАНИЯ В КАЗАХСТАНЕ АГРОПРОМЫШЛЕННЫХ ФОРМИРОВАНИЙ ХОЛДИНГОВОГО ТИПА	491
Тасжарганов С.И. МОТИВАЦИОННАЯ РОЛЬ ПАТЕНТОВ ИННОВАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В РК	494
Атантаев А.М. БИЗНЕС-ПЛАН КАК ИНСТРУМЕНТ УПРАВЛЕНИЯ И СТРАТЕГИЧЕСКОГО ПЛАНИРОВАНИЯ	498
Суюнчалиева М.М. ЧТО СУЛИТ ТАМОЖЕННЫЙ СОЮЗ ДЛЯ КАЗАХСТАНА: ЭКОНОМИЧЕСКИЙ АСПЕКТ	502
Жидебекқызы А. ДАМЫҒАН ЕЛДЕРДЕГІ ТЕХНОПАРКТІК ҚҰРЫЛЫМДАРДЫҢ ИННОВАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТТІ ДАМЫТУДАҒЫ РӨЛІ	504
Мулдагалиева Б. РЕГИОНАЛЬНАЯ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН	509