

Учреждение образования Федерации профсоюзов Беларуси
Международный университет "МИТСО"
Центр трудового права кафедры трудового и корпоративного права



ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА И ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ В БЕЛАРУСИ И ЗА РУБЕЖОМ

Сборник материалов
VI международной научной конференции
студентов и молодых ученых

28–29 апреля 2016 г.

г. Минск

Бабановски
Юрид. даск. ба
Казакск. илм. ун-теин. АК. Даредн.
Ос. редактор
[Signature]

Учреждение образования Федерации профсоюзов Беларуси
«Международный университет «МИТСО»

Центр трудового права
кафедры трудового и корпоративного права

**ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ
СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА
И ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ
В БЕЛАРУСИ И ЗА РУБЕЖОМ**

Сборник материалов
VI международной научной конференции
студентов и молодых ученых
г. Минск, 28–29 апреля 2016 г.

Минск
2016

УДК 349.2 (476)
ББК 67.405 (4Бел)
П 68

Редакционная коллегия:

Е. А. Волк, кандидат юридических наук, доцент (зам. гл. ред.);
Е. М. Попок (отв. секретарь);
К. Л. Томашевский, кандидат юридических наук, доцент (гл. ред.)

Рецензенты:

О. С. Курылева, кандидат юридических наук, доцент, доцент кафедры гражданского процесса и трудового права Белорусского государственного университета;
В. Н. Яковчук, кандидат социологических наук, доцент, доцент кафедры профсоюзной работы Международного университета «МИТСО»

Правовое регулирование социального партнерства П 68 и трудовых отношений в Беларуси и за рубежом : сб. материалов VI междунар. науч. конф. студентов и молодых ученых, г. Минск, 28–29 апр. 2016 г. / редкол.: К. Л. Томашевский (гл. ред.), Е. А. Волк, Е. М. Попок. — Минск : Междунар. ун-т «МИТСО», 2016. — 228 с.

ISBN 978-985-497-318-0.

В сборник включены тезисы докладов студентов, магистрантов, соискателей из Беларуси, России и Казахстана, принявших участие в VI международной научной конференции студентов и молодых ученых, проведенной 28–29 апреля 2016 г. в Международном университете «МИТСО», по вопросам правового регулирования социального партнерства, трудовых отношений. Опубликованы также научные статьи (эссе), подготовленные студентами и абитуриентами в рамках заочного тура V Республиканского конкурса по трудовому праву и процессу 2016 им. В. И. Семенкова.

Адресуется студентам, аспирантам, преподавателям и всем интересующимся трудовым правом.

Авторы самостоятельно обеспечивают соблюдение авторских и иных прав в отношении всех материалов. Ответственность за достоверность информации, приведенных фактов и сведений несут авторы.

УДК 349.2 (476)
ББК 67.405 (4Бел)

ISBN 978-985-497-318-0 © Международный университет «МИТСО», 2016

ОГЛАВЛЕНИЕ

Раздел 1. ПРОБЛЕМЫ ОБЩЕЙ ЧАСТИ ТРУДОВОГО ПРАВА И СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА В БЕЛАРУСИ И ЗА РУБЕЖОМ	
Аброшина К. А. Отраслевое соглашение в системе источников трудового права Республики Беларусь и Российской Федерации	7
Ворошенёв М. С. Социальное партнерство: понятие и формы	10
Гайдукевич Д. Т. Актуальные вопросы заключения и исполнения коллективных договоров	13
Горбакова А. Ю. Социальный диалог в сфере защиты детей в Беларуси	15
Дубович Э. И. Социальное партнерство в сфере социально-трудовых отношений в Республике Беларусь	18
Жук А. А. Участие работника в управлении организацией: опыт Беларуси, России и Германии	21
Жумабаева А. Б. Гармонизация трудовых законодательств стран Евразийского экономического союза и единые принципы в сфере труда	23
Кобей Е. Источники права Евразийского экономического союза	28
Комлев Д. А. Соотношение коллективно-договорного и локального регулирования труда	31
Ланковская У. В. Социальные гарантии лицам, осужденным за совершение преступлений	34
Логвин А. А. Характерные черты метода трудового права	36
Макрушин А. О. Разрешение коллективных трудовых споров путем применения примирительных процедур в Республике Казахстан	39
Маршалко Н. Общетеоретическая характеристика правосубъектности профсоюзных организаций в России	41
Мойсеева Т. А. Особенности метода трудового права	43
Обуденная Е. А. Роль отраслевых соглашений в правовом регулировании труда работников транспорта (сравнительно-правовое исследование по законодательству Республики Беларусь и Российской Федерации)	46
Русакова В. А. Локауты: зарубежный опыт и международные стандарты	49
Савкина Ю. М. Признаки оценочных понятий трудового права	51
Ступень В.В. Формы и уровни социального партнерства по законодательству Республики Беларусь и Российской Федерации	53

Прежде всего метод трудового права характеризуется сочетанием централизованного, локального и договорного способов регулирования соответствующих общественных отношений [3, с. 18] (некоторые ученые еще выделяют законодательный способ). Трудовой договор может быть использован как юридическое средство реализации взаимных интересов трудящихся и нанимателей, а наиболее важный акт локального регулирования – коллективный договор, как и часть нормативных правовых установлений, формируется централизованно, т.е. на уровне законодательного регулирования.

Другой, но не менее важной, на наш взгляд, особенностью метода трудового права является сочетание равенства и подчинения сторон при регулировании трудовых и связанных с ними отношений [3, с. 19]. Например, может выражаться в двустороннем распределении прав и обязанностей.

Также и специфика метода выражается в особых способах защиты трудовых прав. Защита трудовых прав может осуществляться как специально уполномоченными государственными органами и должностными лицами, так и профессиональными союзами работников [3, с. 20]. Это наиболее важный метод, касающийся защиты прав, поскольку как и физические, так и юридические лица с помощью способов защиты имеют определенные гарантии, связанные с работой.

Особенностью метода трудового права является единство и дифференциация правового регулирования трудовых и связанных с ними отношений [3, с. 19]. Единство выражается в установлении государством общих правовых норм, распространяющихся на всех работников всех организаций, независимо от фактических условий труда и личности работника. А дифференциация проводится специальными нормами права с отступлением от единых норм, приспособляющих общие правовые установления к специфическим условиям отдельных категорий работников.

В научной и учебной литературе встречается и другая характеристика основных черт метода трудового права. Вместе с тем наиболее общим является вывод о том, что метод трудового права становится более динамичным в новых условиях развития общества, отражая новые реалии в развитии трудовых отношений. Ведь общество не стоит на месте, а вместе с ним развиваются и все окружающие нас явления действительности.

Список использованных источников

1. Трудовое право : учебник / В. И. Семенов [и др.] ; под ред. В. И. Семенова. – 2-е изд., перераб. и доп. – Минск : Амалфея, 2002. – 672 с.
2. Практикум по трудовому праву : учеб. пособие / И. В. Гуцин [и др.] ; под общ. ред. И. В. Гуцина. – Минск : Дикта, 2004. – 416 с.
3. Лысенко, В. В. Трудовое право: курс лекций : учеб. пособие для вузов / В. В. Лысенко, М. В. Пресняков, С. Е. Чаннов. – М. : Экзамен, 2005. – 380 с.
4. Греченков, А. А. Трудовое право : учеб. пособие / А. А. Греченков. – Минск : Адукацыя і выхаванне, 2013. – 376 с.

РАЗРЕШЕНИЕ КОЛЛЕКТИВНЫХ ТРУДОВЫХ СПОРОВ ПУТЕМ ПРИМЕНЕНИЯ ПРИМИРИТЕЛЬНЫХ ПРОЦЕДУР В РЕСПУБЛИКЕ КАЗАХСТАН

*А. О. Макрушин, магистрант 2 курса Казахского
национального университета имени аль-Фараби*

Конституцией Республики Казахстан (ст. 24) признается право на индивидуальные и коллективные трудовые споры с использованием установленных законом способов их разрешения, включая право на забастовку [1].

Условия возникновения трудовых споров носят по отношению к спорящей стороне объективный характер, отражающий недостатки в работе отдельного производства или недостатки и пробелы трудового законодательства. Условия трудовых споров могут быть производственного и правового характера. Они становятся конкретными причинами в конкретном трудовом споре. Полностью устранить причины трудовых споров невозможно. Но в первую очередь необходимо повысить уровень правовой грамотности работодателей, руководителей.

По характеру спора трудовые споры подразделяются:

- 1) на споры работников с работодателем или их представителями по поводу установления или изменения условий труда, заключения или изменения коллективных договоров, соглашений по вопросам труда и быта работников;
- 2) споры о применении трудового законодательства, в которых защищается и восстанавливается нарушенное право работника или коллектива работников [2, с. 607].

Согласно Трудовому кодексу Республики Казахстан (далее – ТК РК) к примирительным процедурам разрешения коллективных трудовых споров относятся:

- 1) рассмотрение коллективного трудового спора с участием примирительной комиссии (ст. 165 ТК РК);
- 2) рассмотрение коллективного трудового спора с участием трудового арбитража (ст. 166 ТК РК);
- 3) рассмотрение коллективного трудового спора с участием посредника (ст. 167 ТК РК) [3].

Статьей 168 ТК РК предусмотрены следующие последствия достижения соглашения сторон по коллективному трудовому спору:

- 1) во всех случаях достижения соглашения между сторонами коллективного трудового спора о его разрешении с участием посредника или без него незаконченные примирительные процедуры прекращаются, а условиями разрешения спора считаются условия соглашения между сторонами. Соглашения, достигнутые сторонами коллективного трудового спора, оформляются в письменной форме;
- 2) достижение соглашения между сторонами о разрешении спора влечет за собой прекращение забастовки, если она была объявлена [3].

Разрешение коллективных трудовых споров в порядке применения примирительных процедур является эффективным, так как снимает большую нагрузку с судов. Стороны коллективных трудовых споров должны проявлять интерес к взаимовыгодному разрешению спорных вопросов, возникших в процессе трудовой деятельности, а также стремиться разрешить данные споры до суда. При разрешении коллективных трудовых споров огромную роль играют работодатели, так как именно они обладают возможностью решения вопросов, возникающих у работников еще до начала спора, путем положительного реагирования на обращение работников, т.е. удовлетворяют выдвигаемые работниками требования. В случае удовлетворения работодателем требований работников разногласия между сторонами прекращаются и спор не возникает.

В целях уменьшения возникновения разногласий между работниками и работодателями условия труда должны быть благоприятными и соответствовать как национальному трудовому законодательству, так и международным трудовым стандартам.

Тенденция улучшения условий труда и трудового законодательства Республики Казахстан в целом будет способствовать реализации Послания Президента Республики Казахстан Н. А. Назарбаева народу Казахстана «Казахстанский путь – 2050: Единая цель, единые интересы, единое будущее», в рамках которого укрепление благосостояния казахстанцев и развитие социального партнерства играет значимую роль [4].

Список использованных источников

1. Конституция Республики Казахстан [Электронный ресурс] : 30 авг. 1995 г. // Законодательство стран СНГ / ООО «СоюзПравИнформ». – Режим доступа: http://base.spinform.ru/show_doc.fwx?rgn=1162. – Дата доступа: 10.03.16.
2. Большая юридическая энциклопедия [текст] / В. В. Аванесян [и др.]. – М.: Изд-во Эксмо, 2005. – 688 с.
3. Трудовой кодекс Республики Казахстан [Электронный ресурс] : 23 нояб. 2015 г., № 414-V // Законодательство стран СНГ / ООО «СоюзПравИнформ». – Режим доступа: http://base.spinform.ru/show_doc.fwx?rgn=80710. – Дата доступа: 10.03.16.
4. Послание Президента Республики Казахстан Н. А. Назарбаева народу Казахстана «Казахстанский путь – 2050: Единая цель, единые интересы, единое будущее» [Электронный ресурс] // Министерство здравоохранения и социального развития Республики Казахстан. – Режим доступа: <http://www.mzsr.gov.kz/node/301126>. – Дата доступа: 10.03.2016.

ОБЩЕТЕОРЕТИЧЕСКАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ПРАВОСУБЪЕКТНОСТИ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ В РОССИИ

Н. Маршалко, студент 3 курса направления подготовки «Юриспруденция» Российского государственного социального университета, филиал в г. Минске

Рассматривая правовой статус профсоюзов, следует сразу указать, что они попадают под действие нескольких нормативных правовых актов, а именно: Федерального закона от 10.05.1995 № 82-ФЗ «Об общественных объединениях», Федерального закона от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях», Федерального закона от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» (далее – Закон о профсоюзах).