

Тыныбеков С.,
д.ю.н., профессор
заведующий гражданско-го права и
гражданского процесса, трудового права
КазНУ им. аль-Фараби

Ложникова О.П.
Зам. председателя председателя
Профсоюза «Парасат»
работников КазНУ им. аль-Фараби

РОЛЬ ПРОФСОЮЗА В СОЦИАЛЬНОЙ РАБОТЕ ВУЗА

Реализуя государственную политику инновационного развития страны КазНУ успешно осуществляет трансформацию в исследовательский университет мирового уровня, заявив о себе, как о высококонкурентоспособном участнике мирового образовательного рынка.

КазНУ первый среди учебных заведений страны лауреат Премии Президента Республики Казахстан «За достижения в области качества» (2006), член международной и Евразийской Ассоциации университетов, лидер инновационного развития высшего профессионального, послевузовского образования и науки, неоднократно подтверждал на международном уровне внедренную SMK (2008 -2011).

КазНУ им. аль-Фараби – единственный из вузов Казахстана, принят в программу Организации Объединенных Наций «Академическое влияние», а по результатам известных рейтинговых агентств QS (Великобритания), Thomson Reuters (США) наш университет первым среди вузов Центральной Азии вошел в ранг самых известных университетов мира (2011), заняв в рейтинге QS в 2013 году 299 место.

В университете работают свыше 4500 человек.

В университете сменяются следующие объекты социального назначения: спортивно-оздоровительный лагерь на побережье озера Иссык-Куль. Участок 17 га, корпус 5 этажный, площадь 6036 кв.м., на 326 мест; Дворец студентов им.У.А.Джолдасбекова на 1537 мест, площадь 14290 кв.м., спортивный комплекс 9000 кв.м., стадион открытого типа на 4500 посадочных мест, спортивные залы закрытого типа 5000 кв.м., теннисные корты 4000 кв.м.

Затраты на содержание объектов социальной инфраструктуры – 618,7 млн. тенге.

Институт повышения квалификации преподавателей вузов (ИПК) как структурное подразделение Казахского национального университета имени аль-Фараби функционирует в соответствии с приказом Министра образования и науки РК № 474 от 14.06.2002 г., решением Ученого совета КазНУ № 6-21-335 от 04.07.2002 г. и приказом ректора № 170 от 18.07.2002 г.

В настоящее время Институт повышения квалификации осуществляет образовательные услуги для работников вузов Республики по 40 научным направлениям и 135 специализациям.

Организованы новые рабочие места: новый учебный корпус химического факультета, учебный корпус механико-математического факультета, учебный корпус физико-технического факультета, агробиологическая лаборатория, учебный корпус и общежитие ИПК – всего 270 рабочих мест.

Одним из важнейших принципов организации производства является создание безопасных и безвредных условий труда на всех стадиях производственного процесса. Управление охраной труда – это подготовка, принятие и реализация решений по осуществлению необходимых организационных, технических, санитарно-гигиенических и лечебно-профилактических мероприятий, направленных на обеспечение безопасности, сохранение здоровья и работоспособности человека в процессе труда. Управление охраной труда включает последовательность следующих мероприятий: оценку параметров условий труда, формирование целей и постановка задач, составление программ, оперативное управление программами, оценку эффективности осуществления программ и стимулирование исполнителей.

В университете объектом управления охраной труда является деятельность структурных подразделений и служб предприятия, а органами управления – руководители всех уровней в соответствии с их функциональными обязанностями.

Для организации охраны труда КазНУ им. аль-Фараби руководствуется следующими стандартами – межгосударственный стандарт ГОСТ 12.0.230-2007 ССБТ (системы управления охраной труда); – межгосударственный стандарт ГОСТ 12.0.004-90 ССБТ (организация обучения безопасности труда).

На основе этих ГОСТов и международных стандартов ISO 9000:2000 разработаны документированная процедура по казну 302-10 «Организация работ по охране труда» и по казну 604-10 «Воспитательная и социальная работа», которые регламентируют организацию охраны труда и социальной защиты студентов и сотрудников университета.

В рамках вышеуказанных стандартов в университете:

- 1) обеспечены безопасные условия труда;
- 2) проводится обучение работников по безопасности и охране труда;
- 3) проводятся организационно-технические мероприятия по безопасности и охране труда;
- 4) проводится инструктаж, обеспечивается документами по безопасному ведению производственного процесса и работ;
- 5) осуществляется проверка знаний по вопросам безопасности и охраны труда руководителей и специалистов в соответствии с правилами, утвержденными уполномоченным государственным органом по труду;
- 6) созданы необходимые санитарно-гигиенические условия (выдача и ремонт специальной одежды и обуви работников, снабжение их средствами профилактической обработки, моющими и дезинфицирующими средствами, медицинской аптечкой, молоком, лечебно-профилактическим питанием в соответствии с нормами).
- 7) исполняются предписания государственных инспекторов труда;
- 8) осуществляются регистрация, учет и анализ несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве;
- 9) проводится периодическая (не реже чем один раз в пять лет) аттестация производственных объектов по состоянию условий труда, а также обязательная аттестация после реконструкции, модернизации, установления новой техники или технологии.
- 10) принимаются меры по предотвращению любых рисков на рабочих местах и в технологических процессах путем проведения профилактики, замены производственного оборудования и технологических процессов на более безопасные;
- 11) принимаются неотложные меры по предотвращению развития аварийной ситуации и воздействия травмирующих факторов на других лиц.

КазНУ им. аль-Фараби внедрен международный стандарт ISO 9000:2000, 2008. С 2005 г. по настоящее время система менеджмента качества (СМК) КазНУ трижды прошла международную сертификацию и имеет свидетельства крупнейших мировых сертификационных центров – Международной сертификационной системы IQNet, Ассоциации по сертификации «Русский регистр» и Bureau Veritas Certification (BVC). Полученные международные сертификаты подтверждают соответствие СМК КазНУ требованиям международных стандартов ISO 9001:2000, 2008.

Решались жилищные проблемы работников университета на принципах долевого строительства – в жилом комплексе «Аккент» получили квартиры 118 работников университета, цена квадратного метра составила 350 долларов США с учетом поддержки университета, 7 человек получили ипотеку на льготных условиях как работники университета.

КазНУ им. аль-Фараби предоставляет льготные скидки при оплате за обучение.

В КазНУ внедрен принцип социального партнерства. Основные его организационные формы созданы в виде общественно-профессиональных советов и общественных комиссий. На университетском уровне – это Совет старейшин, Совет по гуманитаризации, Совет по имиджевой политике, Совет по информационным технологиям, на факультетах созданы комиссии по этике, советы кураторов-эдвайзеров, большой опыт деятельности набрали такие общественно-профессиональные советы как учебно-методические бюро. Активно действуют общественные объединения: профсоюз «Парасат» работников КазНУ им. аль-Фараби, студенческий профсоюз «Сункар», совет ветеранов, союз женщин КазНУ.

Принята Программа социального партнерства со студенческими организациями. В КазНУ сложилась развитая система студенческого самоуправления, ключевыми субъектами которого являются: комитет молодежных организаций; сенат студентов; студенческая профсоюзная организация «Сункар»; высший университетский студенческий совет общежитий; отряд правопорядка (ОПП); студенческое Бюро по Болонскому процессу; студенческая юридическая клиника; волонтерское движение «Комек», штаб строительных студенческих отрядов (ССО); дебатное движение трех лиг (казахская, русская, английская лига); студенческие объединения и клубы на факультетах – всего свыше 100 студенческих объединений. В рамках программы социального партнерства которой реализовано свыше 100 студенческих социальных проектов. Студентами привлечены гранты на общую сумму 5,5 млн. тенге и спон-

сорская помощь на сумму 9,8 млн. тенге. Организован международный обмен студентами по волонтерским программам.

Социальный пакет на одного работника составляет 249119 тенге в год или 20 759 тенге в месяц. Всего на льготы, доплаты и компенсации в 2013 году выделено 990 000 000 тенге.

На оказание материальной помощи в 2013 году сотрудникам университета было выделено 3 395 400 тенге.

На санаторно-курортное лечение выделено 12 581 850 тенге. Кроме того, более 1 500 человек отдохнули летом по льготным путевкам в СОЛ КазНУ на озере Иссык-Куль.

На талоны по льготному питанию за 9 месяцев 2013 года выделено 4 938 400 тенге.

Организованы две охраняемые автостоянки для работников на 450 мест.

КазНУ принимает участие в проекте Акимата г.Алматы «Инновационный Алматы» и участие в Программе по развитию инноваций и содействию технологической модернизации в Республике Казахстан на 2010-2014 годы Министерства индустрии и новых технологий «Инновационный кластер КазНУ им.аль-Фараби».

Инновационный кластер КазНУ им. аль-Фараби спланирован в виде трех зданий:

- Технопарк;
- Бизнес-инкубационный центр;
- Производственный центр.

Планируется решение следующих социальных проблем:

1. Строительство нового медцентра;
2. Получения льготного жилья для работников КазНУ им.аль-Фараби;
3. Усиление материально-технической базы зоны отдыха на озере Иссык-Куль;
4. Открытие новых зон отдыха в Казахстане (Алаколь, Балхаш, Капчагай).

Учитывая современную ситуацию, профсоюз принимает активное участие в работе по разработке путей оптимизации структурных подразделений университета, в работе дисциплинарной комиссии по недопущению коррупциогенных действий со стороны сотрудников университета и в разработке мер по предупреждению необоснованных сокращений рабочих мест и необоснованных задержек и невыплат заработной платы.

Осуществляя поставленные задачи, профсоюз участвует в разрешении трудовых споров, в нормировании труда своих работников, обеспечивает безопасность и охрану труда, участвует в защите трудовых, социально-экономических и юридических прав работников, рассматривает обращения членов профсоюза, связанных с производственной деятельностью, а также оказывает юридическую, материальную и другую финансовую помощь членам профсоюза.

Удычак Ф.Н.

к.ю.н., доцент

*кафедры конституционного
и административного права*

*Адыгейский государственный университет,
г. Майкоп*

УСЛОВИЯ И ПРИНЦИПЫ ГОСУДАРСТВЕННО-ПРАВОВОГО МЕХАНИЗМА ОБЕСПЕЧЕНИЯ НАЦИОНАЛЬНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

Исследование национальной безопасности в качестве объекта государственной правовой охраны следует начать с более общего вопроса об условиях функционирования и развития национальной политико-правовой системы, т.е. о факторах определяющих ее состояние. При этом фактор безопасности должен рассматриваться как необходимое условие стабильного функционирования и целостности любого социального системного образования.

Механизм обеспечения национальной безопасности предполагает наличие системы взаимодействующих средств, под которыми понимается «инструменты достижения целей, превращения идеальных стремлений в реальные действия и результаты»[1]. Указанные средства в данном случае выступают в качестве особой целостности, функционирование которой определяется единством цели и определенным образом соотносится с механизмом правового регулирования.

ӘЛ-ФАРАБИ атындағы ҚАЗАҚ ҰЛТТЫҚ УНИВЕРСИТЕТІ
КАЗАХСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ им. АЛЬ-ФАРАБИ

«ЕУРАЗИЯЛЫҚ ЭКОНОМИКАЛЫҚ ОДАҚҚА БІРІГУ ЖАҒДАЙЫНДА
АЗАМАТТАРДЫҢ ҚҰҚЫҚТАРЫН, БОСТАНДЫҚТАРЫН ЖӘНЕ МҮДДЕЛЕРІН
ҚОРҒАУ САЛАСЫНА ҚАТЫСТЫ ӘЛЕУМЕТТІК ЖӘНЕ ЕҢБЕК ЗАҢНАМАСЫНЫҢ
ҮЙЛЕСІМДІЛІГІ: ТЕОРИЯ, ТӘЖІРІБЕ ЖӘНЕ МҮМКІНДІКТЕР» атты
халықаралық ғылыми-тәжірибелік конференция

29-30 сәуір 2014 ж.

МАТЕРИАЛЫ
международной научно-практической конференции
«ГАРМОНИЗАЦИЯ СОЦИАЛЬНОГО И ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА
В СФЕРЕ ЗАЩИТЫ ПРАВ, СВОБОД И ИНТЕРЕСОВ ГРАЖДАН
В УСЛОВИЯХ ЕВРАЗИЙСКОГО ЭКОНОМИЧЕСКОГО СОЮЗА:
ТЕОРИЯ, ПРАКТИКА И ВОЗМОЖНОСТИ»

29-30 апреля 2014 г.

MATERIALS
of the International scientific and practical conference
«HARMONIZATION OF SOCIAL AND LABOR LEGISLATION TO PROTECT THE RIGHTS,
FREEDOMS AND INTERESTS OF CITIZENS IN THE EURASIAN ECONOMIC UNION:
THEORY, PRACTICE AND POSSIBILITIES»

29-30 april 2014

Алматы
«Қазақ университеті»
2014