

АЛДАШЕВ С.М.
Казну имени АЛЬ-ФАРА-
БИ,юридический факуль-
тет,Республика Казахстан

НЕКОТОРЫЕ ОСОБЕННОСТИ ЗАКЛЮЧЕНИЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА С РУКОВОДИТЕЛЕМ И ЧЛЕНАМИ КОЛЛЕГИАЛЬНОГО ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО ОРГАНА ЮРИДИЧЕСКОГО ЛИЦА

Одним из нововведений в Трудовом Кодексе Республики Казахстан принятого 15 мая 2007 года является особенности регулирования труда руководителя и членов коллегиального исполнительного органа юридического лица (глава 27 ст.ст. 248-257 ТК РК).

Для того чтобы анализировать некоторые взгляды и мнения существующие в теории и науке трудового права необходимо обратиться в законодательные акты Республики Казахстан, в частности в законодательные акты регулирующие деятельность хозяйствующих субъектов на территории Республики Казахстан.

Законом Республики Казахстан от 1 марта 2011 года № 413-IV «О государственном имуществе» государственное предприятие в РК рассматривается как имущественный комплекс в состав которого входят все виды имущества, включая здания, сооружения, оборудования, инвентарь, сырье, продукция, земельный участок, права требования, долги, а также права на обозначение, индивидуализирующие его деятельность и другие исключительные права. Рассматривая вопросы управления государственным предприятием Закон Республики Казахстан «О государственном имуществе» подчеркивает, что трудовые отношения с руководителем государственного предприятия оформляется посредством заключения трудового договора в соответствии с трудовым законодательством РК (ст.139 Закона), республиканского государственного предприятия с уполномоченным органом соответствующий отрасли, а коммунального государственного предприятия с местным исполнительным органом. Но в указанной статье Закона РК «О государственном имуществе» есть исключение согласно которой руководители государственных предприятий образования имеющий статус национальный назначается и освобождается Президентом Республики Казахстан¹.

В Законе Республики Казахстан «Об акционерных обществах» от 13 мая 2003 года № 415-11 имеется правовая норма, указывающая на то, что органами акционерного общества являются общее собрание акционеров - как высший орган общества, совет директоров - как орган единолично осуществляющее функции исполнительного органа и иные органы (ст.33 Закона).

В принятом 2 мая 1995 года № 2255 в Законе Республики Казахстан «О хозяйственных товариществах» к органам управления хозяйственного товарищества относится: общее собрание хозяйственного товарищества - как высший орган, исполнительный орган - коллегиальный или единоличный - осуществляющий текущее руководство и вправе образовать ревизионную комиссию - для контроля за деятельностью исполнительного органа.

Для того, чтобы рассматривать деятельность лиц управляющих акционерным обществом или хозяйственным товариществом или государственным предприятием в соотношении с трудовым правом и трудовых отношении то трудовое законодательство указывает на наличие определенных процедур в

1. О государственном имуществе: Закон Республики Казахстан.-Алматы:ЮРИСТ,2011.-108 с.

частности, это избрание на должность, избрание по конкурсу, назначение на должность или утверждение в должности, направление на работу уполномоченным органом в счет установленной квоты, вынесение судебного решения о заключении трудового договора, а трудовые отношения между руководителем исполнительного органа и собственником имущества или уполномоченным лицом, органом возникают на основании трудового договора, учредительных документов или соглашения сторон.

Особенности заключения трудового договора с руководителем предприятия определяется прежде всего тем, что порядок заключения трудового договора, определяется учредительными документами, которые должны соответствовать действующему законодательству Республики Казахстан.

Второе, что касается понятия «коллегиальности», в комментариях в Гражданскому Кодексу Республики Казахстан (Общая часть) под редакцией проф., М.К.Сулейменова, Ю.Г. Басина высказывается точка зрения о том, что эффективное управление крупными предпринимательскими объединениями, к которым и относятся акционерные общества, невозможно без создания коллегиальных исполнительных органов... Смысл деятельности правления заключается в коллективном управлении, когда меньшинство подчиняется решениям большинства.

Иными словами, члены такого органа должны осуществлять действия по управлению текущими делами общества на основе согласованной воли. Решения, принятые коллективно, являются обязательными для исполнения всеми членами правления² и что при коллегиальном управлении число лиц, участвующих в управлении текущими делами должно быть не менее 3-х человек.

Что касается вопроса единоличности в управлении делами юридического лица, то мы полагаем, для того чтобы вступить в трудовые отношения лицу необходимо пройти определенные процедуры, предшествующие заключению трудового договора с руководителем исполнительного органа юридического лица. Особенности заключения трудового договора с руководителем юридического лица мы видим в следующем: н-р., с руководителем государственного предприятия трудовой договор заключает орган государственного управления, а в свою очередь руководитель государственного предприятия несет персональную ответственность перед собственником, уполномоченным органом и органом государственного управления за состояние дел на предприятии.

Анализируя правовое положение руководителя и членов коллегиального исполнительного органа необходимо отметить, что возникновение трудовых отношений с руководителем юридического лица или членами коллегиального исполнительного органа осуществляется на основе сложного юридического состава, т.е. избрания на должность, избрание по конкурсу на замещение соответствующей должности, назначение на должность или утверждение в должности, направление на работу) уполномоченными органами в счет установленной квоты и вынесение судебного решения о заключении трудового договора с руководителем или членами коллегиального исполнительного органа юридического лица нам необходимо определить порядок заключения трудового договора, предмет трудового договора и порядок прекращения трудового договора. Если заключение трудового договора с руководителем исполнительного органа юридического лица определяется собственником имущества или уполномоченным органом на срок установленный законодательством Республики Казахстан, учредительными документами или соглашением сторон, то предметом трудового договора с руководителем юридического лица является конкретный круг прав и обязанностей субъектов данных трудовых правоотношений, а порядок прекращения трудового договора с руководителем исполнительного органа юридического лица определены в ст.ст.52, 53, 54, 252 Трудового Кодекса

2.Гражданский Кодекс РК (Общая часть).Комментарий (постатейный) в 2-х книгах.- Книга I – исправленное и дополненное, с использованием судебной практики / Ответственные редакторы :М.К.Сулейменов, Ю.Г.Басин – Алматы : Жеты- Жарғы

Республики Казахстан.

Теперь, нам необходимо определить понятие избрания, избрание по конкурсу, назначение на должность или утверждение в должности, направление на работу установленной квоты, вынесение судебного решение о заключении трудового договора. Избрание - в трудовом праве на наш взгляд означает - выбор путем голосования работниками на общем собрании трудового коллектива руководителя предприятия или совет директоров акционерного общества избирает руководителя и членов исполнительного органа, определяет срок полномочий и количественный состав исполнительного органа (ст.53 п.2 Закона РК «Об акционерных обществах»).

Избрание по конкурсу - означает, поступление и прием на работу работников соответствующих требованиям законодательства, прошедших конкурс и рекомендованных к заключению трудового договора на основании решения конкурсно- контрактной комиссии, (н-р; ст. 14 Закона РК «О государственной службе»).

Назначение па должность или утверждение в должности означает - прием на работу работников или утверждение решения уполномоченного органа о назначении на должность вышестоящего органа в порядке подчиненности исходя из ведомственной принадлежности хозяйствующих субъектов. Направление на работу в счет установленной квоты - означает, установление минимального количества рабочих мест для определенных категорий граждан в процентах от среднесписочный численности работников, которых работодатель обязан трудоустроить (н-р, ст.7 п .5-1,5-2, Закона РК «О занятости населения»).

Вынесение судебного решения о заключении трудового договора означает - вступивший в законную силу решение суда о заключении трудового договора вследствие незаконного, необоснованного отказа а также вследствие незаконного увольнения работника работодателем по непредусмотренными основаниями в трудовом законодательстве, (н-р, ст.7,157 ТК РК «Запрещение дискриминации в сфере труда»).

В Трудовом Кодексе Республики Казахстан наряду с трудовыми отношениями с руководителем или коллегиального исполнительного органа юридического лица имеется определенные новшества, которые требуют нового научного осмысления и изучения.

Список использованной литературы:

1. О государственном имуществе: Закон Республики Казахстан.-Алматы:ЮРИСТ,2011.-108 с.
2. Гражданский Кодекс Республики Казахстан (Общая часть). Комментарий (постатейный) в двух книгах. -Книга I -исправленное и дополненное, с использованием судебной практики/ Ответственные редакторы: М.К.Сулейменов., Ю.Г. Басин - Алматы: Жеті Жарғы 2003 -544.

РЕЗЮМЕ

В данной статье автором рассмотрены вопросы заключения трудового договора с руководителем государственного предприятия в РК.

SUMMARY

In this article, the author describes how to conclude an employment contract with the head of the State enterprise in Kazakhstan.