

12. МХРП ОК архиві Қор.4- Бума.34,37,51,75,82,108.

УДК 94(4/9)  
МРНТИ 03.19.00

Балакаева Л.Т.<sup>1</sup>, Адильгазинова А.Е.<sup>2</sup>

<sup>1</sup>к.и.н., доцент, Казахский Национальный университет им. Аль-Фараби  
г. Алматы, Казахстан

<sup>2</sup>студентка 3 курса специальности «Востоковедение: японский язык  
Казахский Национальный Университет им. Аль-Фараби.  
г. Алматы, Казахстан

## ПРОБЛЕМА МИГРАНТОВ В СОВРЕМЕННОЙ ЯПОНИИ

### Аннотация

Данная статья посвящена такой актуальной проблеме современности как миграция, которая влечет определенные социально-экономические и политические последствия для различных государств. В статье исследуется проблема мигрантов в современной Японии. Раскрывается политика правительства в отношении мигрантов; культурный аспект вопроса, связанный с неприятием иностранцев японцами и их культуры, в основе которого лежит дуалистическая концепция «ути» и «сото», что порождает проблемы в межличностных отношениях. Показана современная демографическая ситуация, связанная со старением населения и сокращением рождаемости. Обосновывается необходимость мигрантов как резерва рабочей силы. Приводятся данные о количестве мигрантов и их занятости в различных сферах деятельности. Опубликованы результаты анкетирования, проведенного авторами статьи среди студентов и преподавателей отделения японоведения КазНУ им. Аль-Фараби, которые прошли стажировку в Японии.

**Ключевые слова:** Япония, мигранты, политика, правительство, гайдзин, демография, старение, рождаемость.

Л.Т. Балакаева<sup>1</sup>, А.Е. Адильгазинова<sup>2</sup>

<sup>1</sup>т.ғ.к., әл-фараби атындағы Қазақ ұлттық университетінің доценті, Алматы қ., Қазақстан  
<sup>2</sup>Әл-фараби атындағы Қазақ ұлттық университетінің шығыстану мамандығының 3 курс студенті,  
Алматы қ., Қазақстан

## ҚАЗІРГІ ЖАПОНИЯДАҒЫ МИГРАНТТАРДЫҢ МӘСЕЛЕЛЕРІ

### Аңдатпа

Аталған мақала түрлі мемлекеттердің белгілі әлеуметтік-экономикалық және саяси салдарына әкеп соғатын миграция (көші-қон) сияқты қазіргі заманның өзекті проблемасына арналған. Мақалада заманауи Жапониядағы мигранттар мәселесі зерттеледі. Үкіметтің мигранттарға қатысты саясаты ашылып көрсетіледі; «ути» және «сото» дуалистік тұжырымдамаға негізделген жапондықтардың шетелдіктерді және олардың мәдениетін қабылдамауына байланысты мәселенің мәдени аспектісі, бұл тұлғааралық қатынастарды проблемалар тудырады. Халықтың қартаюы және туу деңгейінің төмендеуімен байланысты заманауи демографиялық жағдай көрсетілген. Мигранттардың резервтік еңбек күші ретінде қажеттілігі негізделеді. Мигранттар саны және олардың түрлі саладағы жұмыспен қамтылуы туралы деректер келтірілген. Мақала авторларының Жапонияда тағылымдамадан өткен әл-Фараби атындағы ҚазҰУ жапонтану бөлімшесінің студенттері мен оқытушылары арасында өткізген сауалнама қорытындылары жарияланған.

**Түйін сөздер:** Жапония, мигранттар, саясат, үкімет, гайдзин, демография, қартаю, туу деңгейі.

Balakaeva L.T.<sup>1</sup>, Adilgazinova A.E.<sup>2</sup>

<sup>1</sup>Candidate of Historical Sciences, associate professor of Al-Farabi Kazakh National  
University, Almaty, Kazakhstan

<sup>2</sup>3 year student of Al-Farabi Kazakh National University

Almaty, Kazakhstan

## THE PROBLEMS OF MIGRANTS IN MODERN JAPAN

### Abstract

This article is devoted to such a topical issue of our time as migration, which entails certain socio-economic and political consequences for various states. The article explores the problem of migrants in modern Japan. It reveals government policies regarding migrants; the cultural aspect of the issue related to the rejection of foreigners by the Japanese and their culture, which is based on the dualistic concept of “*uti*” and “*soto*”, which creates problems in interpersonal relations. The current demographic situation associated with an aging population and a reduction in fertility is shown. The necessity of migrants as a reserve of labor is substantiated. Data on the number of migrants and their employment in various fields of activity are given. The results of a survey conducted by the authors of the article among students and teachers of the Department of Japanese Studies of KazNU named after Al-Farabi, who had an internship in Japan.

**Keywords:** Japan, migrants, politics, government, *gaijin*, demography, aging, fertility.

Миграция в современном мире является сложным и быстро развивающимся процессом, что влечет социально-экономические и политические последствия для стран мира. Процесс миграции отражается на культурном балансе любой страны, а это приводит к различным межгосударственным конфликтам. Более того, на современном этапе миграция становится источником угрозы безопасности как для отдельных стран, так и для личности и общества. Поэтому становится актуальным исследование миграционных проблем и попытка анализа будущих миграционных процессов.

В настоящее время в Японии проживает большое количество иностранцев. К началу 2018 года их количество в стране достигло отметки в 2,5 миллиона человек. Прирост иностранцев в среднем составляет 180 000 человек в год. В регионе Токио один из десяти человек от 20 до 30 лет – иностранец.

Работники приезжают из самых разных стран – Китая, Южной Кореи, Вьетнама, Непала, Шри Ланки, Узбекистана, Таиланда, Мьянмы и Индонезии. Для граждан большинства государств нет ничего необычного в том, что встречаешь людей других национальностей в повседневной жизни. Здесь может возникнуть вопрос: “В чем же состоит проблема иммиграции в Японию?”. Дело в том, что Япония нуждается в новой рабочей силе, а именно в иммигрантах, но не желает их видеть в своей стране. /1/

### Политика правительства в отношении иммигрантов

Стратегию, применяемую к иммигрантам правительством, называют “политикой трёх дверей”. Она состоит из “боковой”, “парадной” и “задней” дверей. Для “боковой” двери японские власти привлекают студентов и практикантов для трудовой деятельности, данный вид иммиграции задумывался как элемент передачи новых технологий развивающимся странам. “Парадная” дверь применяется к потомкам японских эмигрантов, которым японское правительство оказывает помощь по въезду в страну и трудоустройству. “Заднюю” же дверь используют нелегальные мигранты, которые приезжают как туриста, а потом остаются работать – с ними активно борются, штрафуют и депортируют. /2, с. 67/

Согласно информации из базы данных международной миграции ОЭСР, в 2015 и 2016 годах Япония занимала четвёртое место по росту количества иностранных резидентов. Правительство стремится еще больше увеличить этот поток, создав новый визовый статус для работников, для чего учреждена комиссия при кабинете правительства. Премьер-министр Абэ Синдзо говорил о необходимости создать систему, позволяющую принять разных работников из других стран, которые смогут сразу приступить к работе.

Многие локальные администрации работают над интеграцией иностранных резидентов в японское общество. Например, город Акитаката в преф. Хиросима, где активно работают над привлечением иностранцев с 2010 года. Мэр города Хамада Кадзуёси комментирует: «Путь к выживанию таких муниципалитетов, как наш, страдающих от депопуляции, лежит через привлечение внимания людей по всему миру. Сейчас не время говорить “Я не могу жить с иностранцами”. Нам нужно учиться создавать успешное мультикультурное сообщество» /1/

Как пишет влиятельное издание *The New York Times*, эта мера является замечательным поворотом для Японии, которая удивила весь мир. Страна, которая когда-то принимала большие ограничения на иммиграцию, сейчас неохотно движется в другом направлении, и манит иностранцев в страну. /3/

Японское правительство, конечно, ищет и другие способы привлечения иностранцев, например, учеба. Так, за последние 10 лет правительством был принят план о привлечении около 300 000 иностранных

студентов, но план был перевыполнен. В чем же состоят причины? Изначально вопрос стоял только об имидже Японии, а то есть «сделать Японию более открытой страной, способствовать культурному обмену, создав обстановку, которая привлечет иностранных туристов». Первое отступление от замысла произошло тогда, когда правительство разрешило студентам работать неполный рабочий день. По закону люди со студенческой визой могут работать до 28 часов в неделю, а во время каникул они могут работать до 40 часов в неделю, что весьма сильно отличается от мировых норм для подработки. Например, в США или Канаде люди со студенческой визой вообще не могут иметь работу. Поэтому японское правительство рассчитывает на то, что студенты станут частью рабочей силы, пока учатся здесь, так как страна испытывает острый недостаток в рабочей силе из-за сокращения населения. В действительности более 90% иностранных студентов заняты на какой-либо работе во время обучения в Японии.

Япония решила упростить въезд для рабочих мигрантов. В декабре 2018 г. Верхняя палата парламента приняла поправки к закону, касающиеся миграционной политики. Благодаря новой визовой системе в Японию, где очень мало иностранцев, в 2019 смогут приехать сотни тысяч мигрантов. Послабление касается в первую очередь тех областей, где особенно сильно ощущается нехватка рабочих рук: строительство, сельское хозяйство, уход за больными и престарелыми. /4/

Как можно судить по вышеперечисленному, японское правительство предпринимает попытки привлечь в страну как можно большее количество иммигрантов, так как их трудовая деятельность напрямую связана с экономикой Японии.

#### **Культурный аспект вопроса**

В чем состоит «нежелательность» иммигрантов? Дело в культурном аспекте этого вопроса: а именно неприятии японцами иностранцев и их культуры.

Так как японцы обычно называют иностранцев гайдзин (человек извне), независимо от того, как долго те живут в Японии и насколько хорошо владеют японским языком, это создает некоторые проблемы. В этом и проявляется особенность мышления японцев, называемая *ути и сото*.

Японцы весьма серьезно отделяют «внутренних» от «внешних» в повседневной жизни. Хотя это деление во всём мире могут отнести к ксенофобии, оно имеет глубокие корни и широко распространено в Японии, в которой концепция *ути/сото* оказала огромное влияние на общество, особенно в части межличностных отношений. /5, с. 261/ Это самое деление является причиной для многих проблем внутри японского общества, что также сказывается на развитии международных отношений.

Чувство превосходства над чужим и незнакомым, порожденное концепцией *ути и сото*, все еще является частью коммуникации японцев с иностранцами. Японцы все еще относят к *сото*, то есть чужим, людей, отличающимся от них самих по самым различным признакам. В нашем современном глобализованном мире такая позиция может привести к довольно большим конфликтам, и поэтому правительством Японии проводятся дни различных культур, то есть учат японцев толерантности и терпимости. Но так как проявление ксенофобии и расизма к иностранцам в Японии все еще существует, то японским руководством ведутся работы по изучению этой проблемы и методам ее решения.

Так, в 2017 г. Министерством юстиции Японии были опубликованы результаты обзора иностранных граждан Японии, который провел Центр организации по образованию и обучению в сфере прав человека. Своей целью Центр определил комплексное исследование дискриминации, которая выражается японцами по отношению к иностранцам, живущим в Японии. Вопросы опроса были составлены лучшими социологами, статистиками, антропологами и специалистами международного права. Анкеты для иностранцев включали в себя вопросы о трудоустройстве, о возможности и условиях получения жилья, а также об испытанных респондентом формах дискриминации. Результаты обзора показали, что из 65.6% опрошенных, искавших работу за последние 5 лет, 25% рассказали о том, что им было отказано по причине того, что они не японцы, а 19.6% – о том, что им была назначена более низкая зарплата, чем японцам за ту же самую работу, либо же они столкнулись с другими недостатками в условиях работы или при продвижении карьеры (17.1%). Меньший процент дискриминации был обнаружен в случаях с количеством отпускных или увольнении по причине того, что работник иностранец. Наиболее частыми были заявления о пристальных взглядах, предрассудках на работе или в учебных учреждениях, издевательствах по поводу способности говорить на японском языке или игнорировании при попытках заговорить с кем-то.

В Японии можно встретить такие таблички при входе в общественные места (рис. 1).



Большинство опрошенных отмечают, о частых проявлениях ксенофобии в основном в эфире СМИ или в интернете. 20% опрошенных сталкивалась с демонстрациями ненависти в реальной жизни. Эксперты считают, что эти факты станут основой для первых законов против ксенофобских высказываний в Японии. /6/

Также в 2018 году американский исследовательский центр Пью провел опрос среди японцев для определения японского отношения к иммиграции и иммигрантам. По результатам этого опроса, 23% респондентов в Японии заявили, что в стране должно быть больше иммигрантов, 58% считают, что численность иммигрантов должна остаться такой же, 13% проголосовали за уменьшение их количества, а 5% не смогли ответить на вопрос. Для сравнения, в 2007 году 47% японцев проголосовало за ужесточение миграционных правил.

К тому же по результатам опроса можно проследить положительную оценку японцев к мигрантам. Так, 75% отметили, что иммигранты принимают японские обычаи, 65% считают, что они не повышают риски терроризма, 59% отметили, что иммигранты делают страну сильнее, применяя свои таланты на работе. /7/ По информации японского информационного агентства «Джиджи», наблюдатели отмечают, что такие подъемы в результатах отражают правительственную политику по привлечению большего числа иностранных квалифицированных рабочих при растущих потребностях в рабочей силе и сокращении населения. При этом число японцев, считающих трудовую миграцию большой проблемой, увеличилось с 12% в 2002 году до 30% в 2018 году. /8/

Авторами статьи было проведено анкетирование среди студентов и преподавателей японского отделения факультета востоковедения КазНУ имени аль-Фараби (рис. 2-5) насколько комфортно они чувствовали себя во время прохождения краткосрочных и долгосрочных стажировок в Японии. Результат анкетирования показал, что большинство из них не испытывали давления, как на иностранцев. Но на это есть несколько причин: это знание языка, азиатская внешность, что позволяет иногда быть воспринятым за японца/японку, а также осознание японцами того, что они люди временные, будут присутствовать в Японии недолго и не будут претендовать на социальные блага.

### Принимали ли вас за японца/японку в Японии?

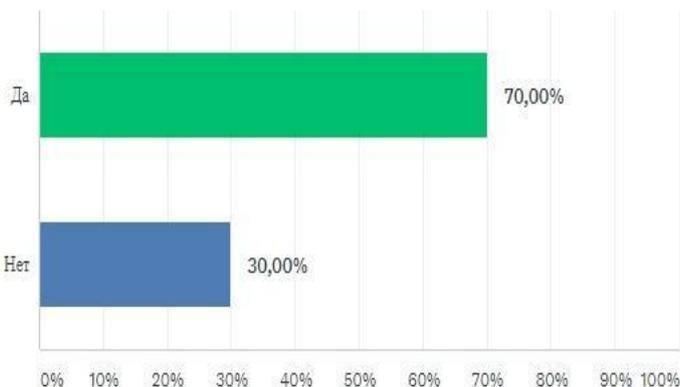


Рис. 2

### Были ли Вы свидетелем беспричинного плохого отношения к иностранцу?

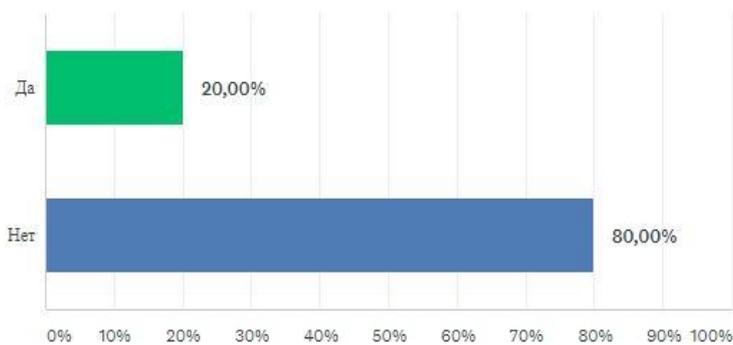


Рис. 3

### Относились ли к Вам по-другому в отличии от японцев в общественных местах?

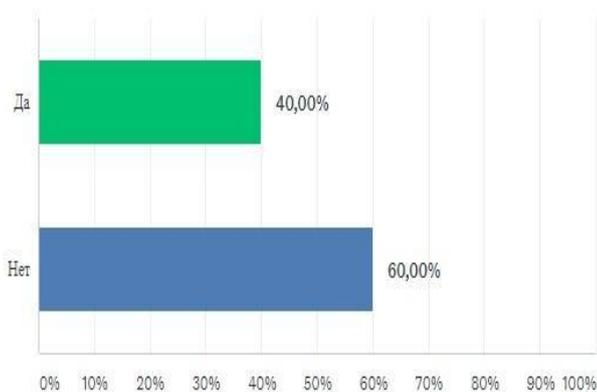


Рис. 4

## Считаете ли Вы, что расизм в Японии существует и является проблемой?

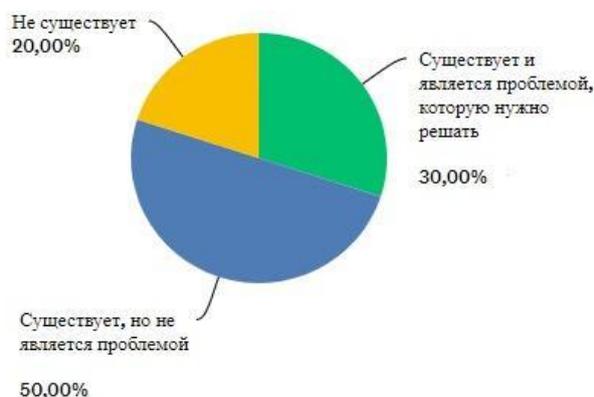


Рис.5

В целом же процесс интеграции иностранцев в японское общество является крайне сложным. По оценке американского исследователя Б.Бейли, “любой иностранец, живший в Японии достаточно долго, может подтвердить, что не важно, сколь бегло вы говорите по-японски, или сколь хорошо вы умеете держаться по-японски и изучили японскую культуру, но если вы антропологически не японец, вы не считаетесь японцем”. “Чем более усердно и компетентно иностранец хочет ассимилироваться с японским обществом, – продолжает Бейли – тем более жестко общество отвергает его; японское понимание гражданства практически идентично концепции расовой чистоты.” /9, с.152/

### Демографические изменения и проблема рабочей силы

За последние 50-60 лет демографическая ситуация в Японии претерпела достаточно серьезные метаморфозы. В первые послевоенные десятилетия здесь изменился тип воспроизводства населения, произошел демографический переход – от высокого уровня рождаемости и высокого уровня смертности к постепенному снижению рождаемости и резкому сокращению смертности. В настоящее время для страны характерен новый демографический переход – к низкому уровню рождаемости, высокому уровню продолжительности жизни, резкому изменению возрастной структуры населения, прежде всего уменьшению молодой когорты и росту группы пожилых людей, а в целом – тенденция к абсолютному сокращению численности населения. Не менее значимыми стали такие явления, как изменение модели семьи, повышение роли женщин, размывание связей между поколениями, изменение географического размещения населения, его высокая плотность. Согласно официальной японской статистике, с 1920 г., когда началась регулярная перепись населения, по 2004 г. его численность постоянно возрастала, увеличившись с 55,9 млн. до 127,8 млн. Но начиная с 1977 г. темпы прироста упали ниже 1%, составив в 1999 г. лишь 0,16, в 2000 г. – 0,18%. И это несмотря на значительное увеличение продолжительности жизни и резкое сокращение коэффициента детской смертности. В результате, если за 1960-1980 гг. численность населения выросла на 24%, то за последующие двадцать лет – лишь на 8,5%.

По подсчетам демографов, пик численности населения должен был пройти примерно в 2005-2007 гг. Реально же в 2005 г. население сократилось на 10 тыс. человек. Правда, затем его численность несколько выросла, но неблагоприятный прогноз естественного прироста все равно остается в силе. По прогнозам Министерства здравоохранения, труда и благосостояния, составленным в 2006 г., при сохранении нынешней тенденции к сокращению рождаемости к 2055 г. численность населения сократится до 90 млн.чел., а к 2105 г. – до 44,59 млн. А средний возраст японцев (по оценке сотрудников ООН) к 2025 г. достигнет 50 лет, при том что более 35% населения страны составят люди в возрасте свыше 60 лет. /10, с. 225, 227/

Еще в середине 1990-х годов в Японии доля лиц старше 65 лет в общей численности населения была меньше, чем в большинстве развитых стран, – 14,56%. Однако темпы старения были высокими: например, доля лиц старших возрастов поднялась здесь с 7 до 14% за 24 года, в то время как во Франции для этого потребовалось 114 лет, в США – 69, в Англии – 46. Особенно ускорился этот процесс с 1980-х годов. И

сейчас японское общество – самое старое в мире (доля лиц старших возрастов составляет свыше 22%) . По прогнозам японского НИИ населения и социального обеспечения, сделанным накануне XXI в., в 2050 г. удельный вес 65-летних повысится в Японии до 39,6% против 27,7% – в Швеции, 23,2 – в Великобритании и 20,7% – в США В 1997 г. доля группы старших возрастов впервые оказалась выше доли группы детей, а на начало 2008 г. составила 21,8% против 13,5%, т.е. превысила ее уже на 8,3 пункта. /11, с.138/

До настоящего времени вопрос о рабочей силе в принципе не стоял. Даже в период высоких темпов роста, в условиях все увеличивающегося спроса на рабочую силу она в достаточном количестве пополнялась за счет притока сельского населения, большого количества рабочих часов (в том числе и сверхурочных). Однако этот источник практически иссяк. В определенной степени резерв рабочей силы представляют женщины, которые постепенно все больше вовлекаются в трудовую деятельность, а также лица старших возрастов, многие из которых хотят и по состоянию своего здоровья могут работать после достижения пенсионного возраста. Ну и, что не требует доказательств, заменой рабочей силы, как и ранее, послужит внедрение достижений научно-технического прогресса. /10, с.229/

Однако без иммигрантов, конечно, Япония вряд ли сможет обойтись. В новой японской стратегии экономического роста именно они названы основой устойчивого развития в условиях тенденции сокращения населения. По данным министерства здравоохранения, труда и благосостояния Японии численность, работающих в Японии, иностранцев достигло 1460000 человек в 2018 году. На таблице, опубликованной министерством, (рис. 6) наглядно демонстрируются сферы деятельности, в которых работают иностранцы. Так, иностранцы заняты в промышленности, в сфере услуг, в оптово-розничной торговле, в гостиничном бизнесе, в образовании, строительстве, в информации и коммуникации, а также в здравоохранении. /12/

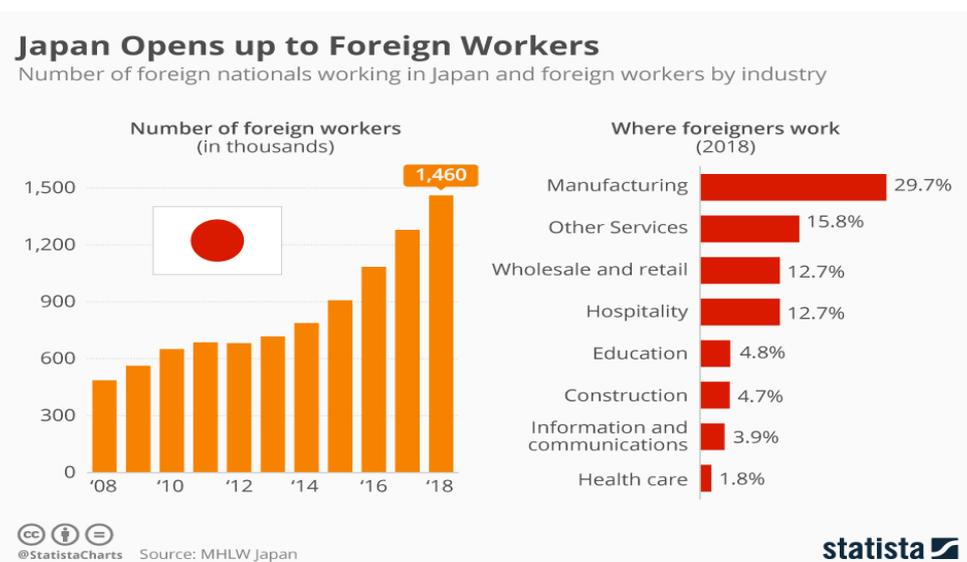


Рис. 6

#### Список использованной литературы

1. Сэрисава Кэнсуке. Япония открывает двери для иммигрантов, 2018. [Эл. ресурс] <https://www.nippon.com/ru/currents/d00427/?pnum=2>
2. Шевцова Е. В. Миграционная политика Японии: уроки для совершенствования федеральной и региональной миграционной политики России. // Вестник НГУЭУ. 2009. - No 2.
3. M. Rich. Bucking a Global Trend, Japan Seeks More Immigrants. Ambivalently // The New York Times, 7.12.2018. [Эл. ресурс] <https://www.nytimes.com/2018/12/07/world/asia/japan-parliament-foreign-workers.html>
4. Japan eases immigration rules for workers BBC News, 8.12.2018 // <https://www.bbc.com/news/world-asia-46492216>
5. Дэвис Р. Дж. Икэно О., Япония. Как ее понять: очерки современной японской культуры. – М.: АСТ: Астрель, 2008.

6. *Опрос иностранных резидентов Японии о дискриминации, проведенный Министерством юстиции Японии* (外国人住民調査 gaikokujin jūmin chōsa), 2017. [Эл. ресурс] <http://www.moj.go.jp/content/001226182.pdf>
7. *Pew Research Center, 2018.* [Эл. ресурс] <https://www.pewresearch.org/global/2018/11/12/perceptions-of-immigrants-immigration-and-emigration/>
8. *The Jiji Press Ltd, 2019.* [Эл. ресурс] <https://www.nippon.com/ja/news/yji2019121900620/>
9. *Япония: некоторые аспекты внешней политики на пороге XXI века* Ответ редактор Павлятенко В.Н. М., Макс-Пресс, 2003 г.
10. *Маркарян С. Б. Проблема иммиграции в контексте демографической ситуации в Японии // Япония, открытая миру. Рук. проекта Э. В. Молодякова. – М.: АИРО–XXI, 2007*
11. *Маркарян С. Б. Иммигранты в японском обществе: необходимы, но не желательны // Япония: экономика и общество в океане проблем под ред. Д.В. Стрельцова. - М. : Восточная литература, 2012*
12. *The Ministry of Health, Labour and Welfare* [Эл. ресурс] <https://www.statista.com/chart/16838/number-of-foreign-workers-in-japan/>

УДК 11-98  
ГРНТИ 03.01

Есеркемисова Б.А.<sup>1</sup>, Оржанова У.К.<sup>2</sup>

<sup>1</sup> к.и.н., доцент университета «Туран»,

<sup>2</sup> к.и.н., доцент университета «Туран»

## РОЛЬ НЕПРАВИТЕЛЬСТВЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ В «ЦВЕТНЫХ РЕВОЛЮЦИЯХ»

### Аннотация

В данной статье рассматривается возникновение новых вызовов и угроз, сопряженных с насильственным преобразованием политических систем в результате использования технологии «цветных революций». В нынешних условиях соперничество за ресурсы, территории и глобальное влияние резко обострились. Начало XXI в. продемонстрировало появление феномена «цветных революций» в политической практике, что привело к смене политической верхушки в ряде постсоветских стран. «Цветные революции» носили подчеркнута коммуникативный характер, большинство событий происходили в информационном пространстве и затем находили отражение в реальности, поэтому основными инструментами для оппозиционеров стали средства массовой коммуникации. Многие неправительственные организации на постсоветском пространстве имели свои печатные или электронные средства массовой информации, а также информационную поддержку со стороны периодических изданий, находившихся в собственности или под контролем отдельных представителей олигархического капитала.

**Ключевые слова:** цветная революция, НПО, мягкая сила, политика, государство, суверенитет.

Есеркемисова Б.А.<sup>1</sup>, Оржанова У.К.<sup>2</sup>

<sup>1</sup> т.ғ.к., «Туран» университетінің доценті

<sup>2</sup> т.ғ.к., «Туран» университетінің доценті

## «ТҮСТІ РЕВОЛЮЦИЯЛАРДАҒЫ» ҮКІМЕТТІК ЕМЕС ҰЙЫМДАРДЫҢ РӨЛІ

### Аңдатпа

Мақалада «түрлі-түсті төңкерістер» технологиясын қолдану нәтижесінде саяси жүйелерді күштеп өзгертуге байланысты жаңа қауіп-қатерлер туралы айтылады. Қазіргі жағдайда ресурстар, территориялар және жаһандық ықпал үшін бәсекелестік күрт күшейе түсті. XXI ғасырдың басында саяси практикада «түрлі-түсті төңкерістер» құбылысының пайда болуы посткеңестік кеңістіктегі бірқатар елдерде саяси элитаның өзгеруіне әкелді. Түрлі-түсті төңкерістер «коммуникативті сипатқа ие болды, көптеген оқиғалар ақпараттық кеңістікте болып, содан кейін шындықта көрініс тапты. Сондықтан оппозицияның негізгі құралдары бұқаралық ақпарат құралдары болды. Посткеңестік кеңістіктегі көптеген үкіметтік емес ұйымдар өздерінің жеке баспа немесе электронды бұқаралық ақпарат құралдарына, сонымен қатар