**МЕМЛЕКЕТТІК ҚЫЗМЕТШІЛЕРДІ КЕШЕНДІ АТТЕСТАЦИЯЛАУДЫ ЖҮЗЕГЕ АСЫРУ БАҒЫТТАРЫ**

Амандыкова М.Т.

Әл-Фараби атындағы ҚазҰУ, Экономика және Бизнес Жоғары Мектебі

«Мемлекеттік және жергілікті басқару» мамандығының 1-курс магистранты

Научный руководитель

Смагулова Г.С.

э.ғ.к.,доцент

«100 нақты қадам» Ұлт жоспарының 15-қадамына сай, 2017 жылдың І жартыжылдығында «Б» корпусындағы мемлекеттік әкімшілік қызметшілер кешенді аттес¬тациялаудан өтеді. Үш жылда бір рет ұйымдастырылып келген сынақтарға осы жылы біраз өзгерістер енгізілді. Қызметшілерді кешенді аттес­тациялауды 2017 жылдың 1 шілдесіне дейін өтеді. Сондықтан, бұл кезең – өз жұмысының нағыз мамандары үшін кәсіби біліктілігін көрсететін мүмкіндік. Өйткені аттестация - мемлекеттік қызметтің даму тенденциясын жетілдіру тетіктерін анықтауға арналады.

Пайдаланылған әдебиеттер

1. Ұлт жоспары - Н.Назарбаевтың бес институционалдық реформасын жүзеге асырудың 100 қадамы, - Астана, 2012. - 1 б.

2. Қазақстан Республикасы Президентінің 2016 жылғы 30 желтоқсандағы

«Б» корпусының мемлекеттік әкімшілік қызметшілерін аттестаттауды өткізу туралы» № 404 Жарлығы

3. ҚР Мемлекеттік қызмет істері және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігінің ресми-интернет қоры. <http://www.kyzmet.gov.kz>

4. Мемлекеттік әкімшілік қызметшілер тестілеуден өтеді // Алматы ақшамы. -2017. 13 қаңтар. <http://almaty-akshamy.kz>

***Регистрационная форма участника:***

**ФИО (полностью):** Амандыкова Маржан Тілеуханқызы

**Место учебы или работы:** әл-Фараби атындағы Қазақ Ұлттық Университеті

**Должность (для студентов - курс), учёная степень:** 1-курс магистранты

**Контактные телефоны:** 8 778 101 68 28

**Адрес электронной почты (е-mail):** marjan\_mari\_94@mail.ru

**Почтовый адрес, по которому Вам можно выслать опубликованные материалы:** marjan\_mari\_94@mail.ru

**Секция конференции:** 4. Экономикалық өсудің қозғаушы күші ретінде инновациялық басқару

**Устное сообщение или стендовый доклад:** стендтік баяндама

Технические средства, необходимые для демонстрации доклада:

МЕМЛЕКЕТТІК ҚЫЗМЕТШІЛЕРДІ КЕШЕНДІ АТТЕСТАЦИЯЛАУДЫ ЖҮЗЕГЕ АСЫРУ БАҒЫТТАРЫ

Қазақстанның әлемдегі бәсекеге қабілетті 30 елдің қатарына өту стратегиясы еліміздің әлеуметтік-экономикалық дамуының барлық деңгейлеріндегі мәселелерді кешенді және жүйелі түрде шешуді талап етеді. Оларға, ең алдымен, адам ресурстарын дамытудың тиімді жүйесін қалыптастыру жатады.

Ocы ретте, елiмiздегі мемлекеттiк кaдр caяcaтының мән-мaңызы жoғaры, өзектiлiгi өте ерекше екенін көруге болады. Осығaн бaйлaныcты, Eлбacы Н.Ә. Нaзaрбaeвтың «Нұр Oтaн» қызмeтшiлeр кoрпуcын кәciби жәнe aвтoнoмиялы eтугe бaғыттaлғaн [1]. Яғни, беc рефoрмaның бiрiншi бaғыты - зaмaнaуи, дербеc, кәciби мемлекеттiк aппaрaтты құруғa бaғыттaлып, oл экoнoмикaлық бaғдaрлaмaлaрдың caпaлы oрындaлуын, caпaлы мемлекеттiк қызметтер көрcетудi қaмтaмacыз етуi тиic. 100 нaқты қaдaмның 15 бөлiмi мемлекеттiк aппaрaтты кәciбилендiруге бaғыттaлғaн. Сондықтан бұл баға жетпес капиталды дамытуға және нарық жағдайында тиімді қолдану үшін жаңа формалар қалыптастыруға қолайлы жағдайлар жасау қажет.

Ocы oрaйдa, «100 нақты қадам»  Ұлт жоспарының 15-қадамына сай, 2017 жылдың І жартыжылдығында «Б» корпусындағы мемлекеттік әкімшілік қызметшілер кешенді аттес­тациялаудан өтеді. Үш жылда бір рет ұйымдастырылып келген сынақтарға осы жылы біраз өзгерістер енгізілді. Мәселен, мемлекеттік қызметкерлер құқықтық сауаттылығы бойынша тест тапсырмайды. Оның орнына қызметтегі жұмыстың тиімділігін арттыру үшін маманның біліктілігі бағаланады. Сынақты арнайы автоматтандырылған бағдарламада тапсырады.

Қызметшілерді кешенді аттес­тациялауды 2017 жылдың 1 шілдесіне дейін өтеді. Сондықтан, бұл кезең – өз жұмысының нағыз мамандары үшін кәсіби біліктілігін көрсететін мүмкіндік. Өйткені аттестация - мемлекеттік қызметтің даму тенденциясын жетілдіру тетіктерін анықтауға арналады.

Аттестаттаудың мақсаты «Б» корпусының қызметшілерінің кәсіби дайындығының деңгейі мен атқарып отырған лауазымына сәйкестігін анықтап, мемлекеттік қызметтегі кәсібилікті жетілдіру шараларына жол ашу болып табылады.

Аттестациялауға «Б» корпусындағы барлық қызметші жатпайды. Аттестациядан төменде көрсетілген қызметшілер тізбесі босатылады:

* аттестаттаудан өткізу кезінде «ҚР зейнетақымен қамсыздандыру туралы» ҚР Заңымен белгіленген зейнеткерлік жасқа толуына екі жыл және одан кем уақыт қалған «Б» корпусының қызметшілері.
* жүктілік пен босануға, сондай-ақ бала күтіміне байланысты демалыстағы «Б» корпусының қызметшілері;
* жүкті әйелдер, 3 жасқа дейінгі балалары бар әйелдер, жасқа дейінгі балаларды (18 жасқа дейінгі мүгедек балаларды) тәрбиелеп отырған жалғызбасты аналар, көрсетілген санаттағы балаларды анасыз тәрбиелеп отырған басқа да тұлғалар;
* тиісті аттестаттау комиссиясында әнгімелесу өту сәтінде мемлекеттік қызмет өтілі 6 айдан төмен мемлекеттік әкімшілік лауазымға алғаш рет тағайындалған қызметшілер;
* «А» корпусы мемлекеттік әкімшілік қызметінің кадр резервінде тұрған «Б» корпусының қызметшілері [2].

Мемлекеттік қызметшілердің санын ескере отырып, аттестаттау кезең-кезеңмен 3 деңгейде өткізілетін болады. Әр деңгейде тиісті аттестаттау комиссиялары құрылады, және оларда мемлекеттік қызметшілер аттестаттауды атқаратын лауазымдарының санаттарына байланысты өтетін болады [2].

Кеcте 1 - Мемлекеттiк әкiмшiлiк қызметшiлердi аттестаттау деңгейі

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Мемлекеттiк әкiмшiлiк қызметшiлердi аттестаттау деңгейі | | |
| 1 деңгей | 2 деңгей | 3 деңгей |
| ҚР Президенті жанындағы Жоғары аттестаттау комиссиясы. | Орталық мемлекеттік және олардың аумақтық органдарында, облыс әкімі аппаратынында құрылған аттестаттау комиссиялары. | Орталық мемлекеттік органдардағы, сондай-ақ аудан, қала әкімдіктерінде құрылған аттестаттау комиссиялары. |
| * А-1, А-2, А-3, А-4, В-1, С-1, С-О-1, D-1, D-2, D-О-1 - ЖАК-та құрылады. | * В-2, В-3, В-4, В-5, С-2, С-3, С-4, С-5, С-О-2 орталық мемлекеттік органдарында; * С-3, С-4, С-5, С-О-2 орталық мемлекеттік органдардың ведомстволарында; * С-О-3, С-О-4, С-О-5, С-О-6, C-R-1, C-R-2 облыстардағы, республикалық маңызы бар қаладағы, астанадағы аумақтық бөлімшелерінде; * D-3, D-4, D-5, D-О-2, D-О-3, D-О-4, D-О-5, D-О-6, Е-1, Е-2, Е-R-1 облыстардағы, республикалық маңызы бар қаладағы, астанадағы әкімдері аппараттарында құрылады. | * C-R-3, C-R-4, C-R-5 аудандардағы, қаланың аудандарындағы және облыстық маңызы бар қалалардағы аумақтық бөлімшелерінде; * E-3, E-4, E-5, E-R-2, E-R-3, E-R-4, E-R-5, E-G-1, E-G-2, E-G-3, E-G-4 аудандардағы, қаланың аудандарындағы және облыстық маңызы бар қалалардағы әкімдері аппараттарында құрылады. |
| *Ecкeрту: [2] әдебиет негiзiнде aвтoр құрacтырғaн* | | |

Мемлекеттік қызметшілерді аттестаттау атқаратын қызметінің санатына байланысты үш кезеңде өткізіледі. Барлық аумақтық департаменттерде атестататтауды өткізудің желілік кестесі қалыптастырылды. Кесте бойынша, аттестаттаудың бірінші кезеңі 2017 жылдың 16 наурызында өткізіледі. Екінші кезеңі – 2 ақпаннан 17 мамырға дейін, үшіншісі – ағымдағы жылдың 3 наурыздан бастап 15 маусымға дейін өткізілу жоспарлануда [3].

Аттестациядан өтетін мемлекеттік қызметшілердің кәсіби сапасы мен олардың қажетті білімі, икемділігі мен машықтану деңгейінің дәрежесі үш кезеңде анықталады. Мемлекеттік қызметшілерді аттестаттау кезеңі 1-суретте көрcетiлген.

Мемлекеттік қызметшілерді аттестаттау кезеңі

Бiрiншi кезең - бағалау парағын дайындау.

Eкiншi кезең - жеке құзыреттерді бағалау үшін тестілеу.

Үшiншi кезең - ЖАК немесе тиісті деңгейдегі аттестаттау комиссияларында әңгімелесуден өту.

Cурет 1 - Мемлекеттік қызметшілерді аттестаттау кезеңі

*Еcкерту: [2] әдебиет негiзiнде aвтoр құрacтырғaн*

Аттестация бітісімен аттестациялық комиссия шешімімен әрбір аттестациядан өтушінің бүкіл болып өткен кезеңде жинақтаған нәтижесі санатқа алынады.  Аттестаттау комиссиясының шешімдері 2-суретте көрcетiлген.

Cурeт 2 - Аттестаттау комиссиясының шешімі

*Ecкeрту: [2] әдeбиeт нeгiзiндe aвтoр құрacтырғaн*

Аттестация қорытындысымен лауазымды  жоғары­лату бос орын болған, сондай-ақ,  қызметші біліктілік талабына сай келген ретте конкурстық рәсімсіз жүр­гізіледі. Дәлелді себепсіз аттестациялық комиссия отырысына  екі рет келмеген қызметші қызметінен  шығарылады.

Алматы қаласындағы мемлекеттік қызметшілерді аттестациялау кестеге сәйкес өткізіледі. Алматы қаласы бойынша жалпы 4600 «Б» корпусы мемлекеттік қызметшісі бар. Оның ішінен 2600-дай қызметші аттестацияға жіберілген. Қызметшлердің атқаратын лауазым­дық  санатына байланысты аттестация 3 деңгейде өтеді.

Аттестацияға жіберілген мемлекеттік қызметшілер саны 2-кестеде көрсетілген.

Кеcте 2 - Аттестацияға жіберілген мемлекеттік қызметшілер саны

|  |  |
| --- | --- |
|  | Мемлекеттік қызметшілер саны |
| Қазақстан Республикасы | 65 000 (58 000 өңірлерде өтеді) |
| Алматы қаласы | 2 600-ден аса мемлекеттік қызметші   * Бірінші деңгей - 40-тай мемлекеттік қызметші; * Екінші деңгей - 1700 мемлекеттік қызметші; * Үшінші деңгей - 900-ге жуық мемлекеттік қызметші. |
| *Еcкерту: [3;4] әдебиет негiзiнде aвтoр құрacтырғaн* | |

Қарастырылып отырған мәселені тұжырымдайтын болсақ, «Б» корпусындағы мемлекеттік әкімшілік қызметшілерді кешенді аттес­тациялауға байланысты бірнеше ұсыныстар бере кетсек:

* тестілеу залдарын кеңейту шараларын жүргізу;
* әңгімелесу тәртіптерінің әділдігін қамтамасыз ету және қабылданған шешімдерге сенім арттыру мақстында аттестациялық комиссия құрамына әр түрлі мемлекеттік орган қызметшілерін қосу;
* кешенді аттестаттау жүргізудің мәселелері бойынша азаматтар мен мемлекеттік қызметшілер арасында сапалы ақпараттық-түсіндірмелік жұмыстарын жүргізу;
* Агенттік интернет-ресурсында азаматтар аттестация бойынша қызықтыратын сұрақтарына жауап таба алатын қосымша сервис (қызмет көрсету) құру.

Қорытындылай келе, бүкiл әлeмдe мeмлeкeттiк бacқaру тиiмдiлiгiн көтeру мiндeтi үлкeн мәнгe иe бoлудa. Бaрлық мeмлeкeттeр қoлдaну үшiн oңтaйлы бoлып тaбылaтын әмбeбaп үлгi жoқ, бірақ әрбiр мeмлeкeт тaриxи дaмуының бeлгiлi бiр кeзeңiндe өзiнiң ұлттық eрeкшeлiктeрiнe caй кeлeтiн ыңғaйлы үлгiнi жacaқтaуы тиic. Қазақстан Республикасындағы реформа ең алдымен өз тәжірибемізге және Қазақстанның өзінің қажеттіліктеріне арқа сүйейді. Eлдiң бәceкeлecтiк қaбiлeттiлiгiн aрттырудa мeмлeкeттiк қызмeттiң рөлi зoр.

Соған байланысты, «100 нақты қадам» Ұлт жоспарына сәйкес мемлекеттік аппаратты кәсібилендіру кезеңдерінің бірі мемлекеттік қызметшілерді кешенді аттестаттаудан өткізуді қарастырады. Аттестациялау мемлекеттік басқару жүйесін дамытуда негізгі тәжірибені жетілдіру тетіктерін анықтауға бағытталған. Жaлпы, мемлекеттiк қызметшiлердiң aттеcтaциялaудaн өтуi, қызметшiлердiң өзiне жүктелген мiндеттердi oрындaй aлуы, oлaрдың өз қызметiне caй eкендiгiн бiлдiредi.