

Эти принципы корпоративного управления – могут быть использованы при создании общественной системы корпоративного управления и при работе и усовершенствовании кодекса корпоративного управления.

В «Национальных медицинских организациях» АК на постсоветском пространстве впервые был внедрено корпоративное управление. Различные компоненты корпоративного управления – это акционеры, совет Директоров, Управление и аппарат с определением их прав и обязанностей. Корпоративное управление больничных систем четко выделила операционные и финансовые функций медицинской организации.

Это система управления больниц – позволяет любой клинике функционировать в интересах общества, позволяет направить капиталы инвесторов на долгосрочный срок для бюджетного финансирования клиник.

Национальные медицинские клиники с использованием моделей корпоративных управлений рассматривают принцип управления всеми известными акционера «Назарбаев Университет». Это:

- Обеспечение интересов акционеров, путем использования корпоративной системы управления;

- Обеспечение интересов и прав лиц в соответствии с законодательством РК;

- Обеспечение информативной открытости государственных медицинских организаций и клиник, во время и полностью объявлять информацию по финансово-хозяйственной функциям;

- Создает условия по обеспечению функции управляющих, также проводить отчеты государственных медицинских организаций перед акционерами;

Уделяется большое внимание созданию колектива с единой стратегической целью, в соответствии с политикой участия сотрудников клиник в эффективном управлении.

Использованная литература;

1. М. А. Дерябина Корпоративное управление в переходной экономике, Общественные науки и современность. 2001. № 5. С. 39-46.

2. Удалов Д.А. «Методические рекомендации по количественной оценке состояния корпоративного управления». // «Журнал Финансы и кредит». - 27(411) - 2010г.

3. Бухвалов А. В. Корпоративное управление как объект научных исследований // «Российский журнал менеджмента» — 2005. — Т. 3, № 3. — С. 81–96.

6. Назарбаев Н. 2007 жылғы ақпанның 28-і жұлдызындағы «Жаңа әлемдегі жаңа Қазақстан» атты талқылау Жолдауы

7. ҚР–н 2003-2015 жылдарға арналған Индустриялық-инновациялық даму стратегиялық бағдарламасы

8. «Қазақстанның 30 корпоративтік көшбасшылары» Мемлекеттік бағдарламасы



Аяганова Л.Б.¹, Капанова Г.Ж.²

¹Городская больница скорой неотложной медицинской помощи г. Алматы

²Казахский Национальный университет им. аль-Фараби

РОЛЬ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ ОРГАНИЗАЦИОННЫХ ФОРМ ОКАЗАНИЯ СТАЦИОНАРНОЙ ПОМОЩИ В СНИЖЕНИИ ЛЕТАЛЬНОСТИ ПРИ МОЗГОВОМ ИНСУЛЬТЕ (на примере Городской больницы скорой неотложной помощи г. Алматы)

Ключевые слова: инсульт, совершенствование управления, интегрированный подход к лечению, снижение летальности.

Введение: В 21 веке наблюдается стойкая тенденция омоложения ишемического инсульта — если ранее, с данной проблемой сталкивались люди старше шестидесяти лет, то теперь ИИ является типичным случаем у 50-ти и даже 40-ка летних. В тридцати процентах случаях пациент, переживший ишемический инсульт головного мозга, полностью восстанавливается и ведет обычный образ жизни. К сожалению, чаще всего отдельные последствия ИИ существенно влияют на качество жизни и проявляются разнообразными негативными состояниями, от нарушения речи до частичного или даже полного паралича. В ближайшие десятилетия эксперты ВОЗ предполагают дальнейший рост