**АУДИТ РАСХОДОВ НА ОПЛАТУ ТРУДА**

Толегенова Айдана Ерлановна

Казахский национальный университет

имени Аль-Фараби,

 высшая школа экономики и бизнеса,

учет и аудит, студент 4го курса

Научный руководитель

Когут Оксана Юрьевна

 Cтарший преподаватель

В Послании Президента Республики Казахстан к своему народу «Казахстан 2030» подчеркивается, что конечной целью развития нашей страны является экономический рост, что приоритет экономического роста «будет одним из самых важных и сегодня, и завтра, и в течение следующих тридцати лет». Важную роль в этом достижении играет информация, развитие которой «окажет воздействие не столько на экономический рост, но и на социальную сферу, а также интеграцию Казахстана в международное сообщество».

Учет труда и заработной платы – один из самых важных и сложных участков работы, требующий точных и оперативных данных. Следует отметить, что достаточно большая доля бухгалтерской работы приходится на организацию учета расчетов с персоналом по заработной плате на предприятиях как частного сектора экономики, так и бюджетной сферы Республики Казахстан.

В связи с этим организация грамотного учета расчетов с персоналом в современных условиях является весьма актуальной проблемой для многих предприятий.

Управлять сложным экономическим механизмом, в условиях формирования рыночных отношений практически, невозможно хозяйствующего субъекта без своевременной экономической информации, основную часть которой дает четко налаженная система бухгалтерского учета.

Для оперативного руководства работой хозяйствующих субъектов и их структурных подразделений, для составления экономических прогнозов и текущих планов и, наконец, для изучения и исследования экономических закономерностей развития нашей страны используются данные бухгалтерского учета.

Аудит, новая отрасль научных знаний остро нуждается в дальнейшей разработке теоретического и особенно практических вопросов. Финансовая отчетность является важным объектом аудита, основное предназначение которого заключается в установлении достоверности ее данных. Итоговой целью аудита является анализ финансового положения и рыночной устойчивости хозяйствующего субъекта, его достоверности и деловой активности

Заработная плата кажется простым и ясным явлением. По договору о найме человек обязан в течение определенного времени работать на предприятии, а предприятие в обмен на его труд - выплачивать определенную сумму денег. Так совершается сделка по купле продаже труда. Следовательно, заработная плата воспринимается как цена товара. Работодатель заинтересован нанять человека, который обладает рабочей силой нормального качества.

В свою очередь собственник рабочей силы продает ее не навсегда, а на определенный период времени. Он заинтересован, во-первых, в том, чтобы на предприятии ему обеспечили определенные нормальные условия труда. Во – вторых, ему нужна такая заработная плата, на которую ему можно приобрести все нормальные блага для восстановления рабочей силы – совокупности физических и духовных способностей к труду. Иначе говоря, нормальная заработная плата равняется стоимости жизненных средств, необходимых для воспроизводства и развития рабочей силы.

Однако важно отметить следующее обстоятельство. Рабочая сила – это совершенно необычный - живой и, можно сказать, одушевленный товар. В отличие от обычных полезных вещей величина полезных вещей, величина стоимости рабочей силы имеет две количественные границы. Низшая - физиологическая – граница равняется стоимости жизненных благ и услуг, которые достаточны для восстановления работоспособности человека с самым низким уровнем квалификации. Верхняя граница включает стоимость совокупность социальных и культурных благ, которые требуются для воспроизводства рабочей силы.

Зарубежный опыт управления предприятием предполагает начисление заработной платы производить не по тарифной ставке, как практикуется везде, а по личному вкладу каждого работника в деятельность компании.

Основной целью аудита задолженности предприятия своему персоналу по заработной плате является проверка соблюдения действующего порядка ведения учета труда и заработной платы, организации и состояния бухгалтерского учета, а также правильности проводимых расчетов по заработной плате.

Аудиторская проверка правильности расчетов с персоналом по заработной плате носит комплексный характер и включает: контроль соблюдения нормативно-правовых актов, касающихся трудового законодательства, правильности начисления различных видов оплат и удержаний, правильности ведения бухгалтерского учета расчетов как по физическим лицам, так и в целом по предприятию, а также начисления налогов и платежей с фонда оплаты труда и выплат социального характера.

Итак, можно сделать вывод: формирование оплаты труда в первую очередь зависит от материальных и социально – культурных условий воспроизводства рабочей силы. В связи с этим величину вознаграждения за труд определяют социально – экономические факторы. К этим факторам относятся:

* размер заработной платы зависит от величины стоимости жизненных средств, расходуемых для воспроизводства рабочей силы.
* важную роль в увеличении заработной платы играет уровень квалификации работников. Иначе говоря, здесь оказывает размер инвестиций в «человеческий капитал».
* значительно влияет на уровень вознаграждения за труд, оказывает уровень производительности труда.
* на величину оплаты труда влияют национальные различия в степени развитости экономических и социальных условий жизни в разных странах.

Эти различия зависят от научно – технического развития производства и эффективности труда, степени развитости рабочей силы.

Кроме получения достоверных сведений о правильности начисления оплаты труда, отчислений в бюджет – одним из направлений работы аудитора является изучение зарубежного опыта и на основании этого опыта выдача рекомендаций по совершенствованию системы начисления заработной платы, выдачи предложений руководителю компании по эффективному использованию денежных средств предприятия, недопущению распыления средств по выплате заработной платы и изучение зарубежного опыта управления. На основании данного опыта выдача рекомендаций по изменению существующей системы начисления заработной платы.

Список литературных источников

1. Назарбаев Н.А. Казахстан – 2030. Процветание, безопасность и улучшение благосостояния всех казахстанцев. Послание президента страны народу Казахстана.
2. Закон Республики Казахстан «О бухгалтерском учете и финансовой отчетности» от 05.12.1995г
3. В.К. Радостовец, В.В. Радостовец, О.И. Шмидт «Бухгалтерский учет на предприятий» г. Алматы 2002 г.
4. В.Л. Назарова «Бухгалтерский учет хозяйствующих субъектов», учебник. Издательство «Экономика» г. Алматы 2003 г.