

65.290-2 я73

Н 86

*Баспаға әл-Фараби атындағы Қазақ ұлттық университеті
Ғылыми кеңесі (№ 9 хаттама 26 сәуір 2023 жыл)
және Редакциялық-баспа кеңесінің шешімімен ұсынылған
(№ 3 хаттама 25 маусым 2023 жыл)*

Пікір жазғандар:

ЭКОНОМИКА ҒЫЛЫМДАРЫНЫҢ КАНДИДАТЫ, ПРОФЕССОР **А.Қ. Қалтаев**
ЭКОНОМИКА ҒЫЛЫМДАРЫНЫҢ ДОКТОРЫ, ПРОФЕССОР **О.А. Абралиев**
доцент, PhD **Р.Д. Досжан**

МАЗМҰНЫ

КІРІСПЕ.....	5
I бөлім. ПЕРСОНАЛДЫ БАСҚАРУ НЕГІЗДЕРІ МЕН ӨДІСТЕРІ	7
1.1. Персоналды басқару түсінігі, мәні және тұжырымдамасы	7
1.2. Персоналды басқару әдістері.....	12
1.3. Персоналды басқару жүйесінің ұйымдастырушылық құрылымы.....	17
II бөлім. ҰЙЫМ ПЕРСОНАЛЫН СТРАТЕГИЯЛЫҚ БАСҚАРУ	24
2.1. Ұйымның кадрлық саясаты.....	24
2.2. Персоналды басқару стратегиясының мәні, мазмұны мен жүзеге асуы	34
III бөлім. ПЕРСОНАЛДЫ БАСҚАРУ ЖҮЙЕСІНДЕГІ КАДРЛЫҚ ЖОСПАРЛАУ ЖӘНЕ МАРКЕТИНГ	41
3.1. Ұйымдағы кадрлық жоспарлаудың негіздері	41
3.2. Персонал маркетингінің түсінігі мен қағидалары.....	48
3.3. Еңбек өнімділігін жоспарлау	59
IV бөлім. КАДРЛАРДЫ ЖҰМЫСҚА КАБЫЛДАУ ЖӘНЕ БОСАТУ ПРОЦЕСІ	69

VII бөлім. ҰЙЫМДАҒЫ ПЕРСОНАЛ ЕНБЕГІНІҢ НӘТИЖЕСІН БАҒАЛАУ	158
7.1. Персонал енбегінің нәтижесін бағалау	158
7.2. Кадрлық аудит	169
VIII бөлім. АДАМ РЕСУРСТАРЫН БАСҚАРУДАҒЫ ШЕТЕЛДІК ТӘЖІРИБЕ	178
8.1. Персоналды басқарудағы шетелдік тәжірибе	178
ӘДЕБИЕТТЕР	187

Оқу басылымы

Нұрсейтова Гульмира Бектургановна

ПЕРСОНАЛДЫ БАСҚАРУ

Оқу құралы

Редакторы Н. Батыр
Компьютерде беттеген Н.М. Базарбаева

Г.Б. НҮРСЕҮТОВА

