**Кутлуш Б.Р.**

**КазНУ им. Аль-Фараби**

**Юридический факультет**

**Студент 2 курса**

**Научный руководитель: Асанова С.Э.**

**Минимальная заработная плата в РК**

Минимальная заработная плата в современном мире носят глобальный характер и ставит задачи, предлагают решения проблемы, но по сравнению с другими странами, у нас эта проблема очень развита.

Сегодня слушая статьи моих коллег, я в очередной раз убеждаюсь что в нашей стране множество проблем со стороны трудового права. Тот же самый вопрос с пенсионным фондом, трудоустройство иностранных граждан, дискриминация в сфере труда, дисциплинарные нарушение в сфере труда и это только часть всех проблем. Но больше всего мне понравилась статья, точнее проблема которую рассмотрела Дэниэлла это безработица в нашей стране. Очень актуальная проблема на данный момент, в момент когда потихоньку все переходит на компьютерные работы, в связи с чем и появляется эта проблема, взять тот же самый нотариус, которая почти уже не актуально, ведь все сейчас можно через компьютер сделать не выходя из дома. И моя статья, проблема которую я сегодня рассмотрю, связана с проблемой безработицы.

Тема моей статьи это минимальная заработная плата в Казахстане. По- моему мнению это очень так же актуальная тема уже на протяжении нескольких лет. Под минимальной заработной платой (МЗП) понимается размер месячной заработной платы, устанавливаемый в субъекте РК региональным соглашением о минимальной заработной плате, за труд работника, полностью отработавшего норму рабочего времени при выполнение работ минимальной сложности в нормальных условиях труда. Согласно [статьям 103](https://online.zakon.kz/Document/?doc_id=38910832#sub_id=1030000) и [104](https://online.zakon.kz/Document/?doc_id=38910832#sub_id=1040000) Трудового кодекса, размер месячной заработной платы работника устанавливается дифференцированно в зависимости от квалификации работника, сложности, количества и качества выполняемой работы, а также условий труда. Размер месячной заработной платы максимальным размером не ограничивается.[1]

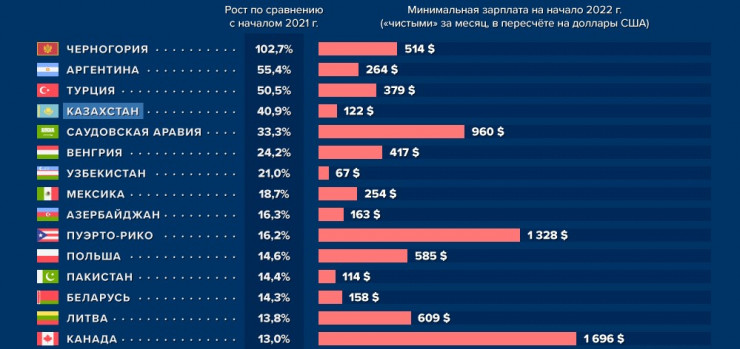
Заработная плата выплачивается работнику за фактически отработанное им время, учтенное в документах работодателя по учету рабочего времени. Размер месячной заработной платы работника, отработавшего полностью определенную на этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда или трудовые обязанности, не может быть ниже [минимального размера месячной заработной платы](https://online.zakon.kz/Document/?doc_id=1026672) (далее - МРЗП), установленного на соответствующий финансовый год законом Республики Казахстан о республиканском бюджете.

Минимальный размер месячной заработной платы, устанавливаемый ежегодно на соответствующий финансовый год законом Республики Казахстан о республиканском бюджете, не должен быть ниже прожиточного минимума и не включает в себя доплат и надбавок, компенсационных и социальных выплат, премий и других стимулирующих выплат и выплачивается пропорционально отработанному времени.

Минимальный размер часовой заработной платы работника, выполнившего свои трудовые обязанности, не может быть ниже минимального размера месячной заработной платы, деленной на среднемесячное количество рабочих часов согласно балансу рабочего времени на соответствующий календарный год.

Минимальный размер месячной заработной платы или размер месячной тарифной ставки работника первого разряда, предусмотренный условиями трудового, коллективного договоров и (или) актами работодателя, не может быть ниже минимального размера месячной заработной платы, установленного на соответствующий финансовый год законом РК о республиканском бюджете. [2]

Давайте возьмем с 2019 года, минимальная заработная плата на протяжении 3 лет, то есть с 2019 года по 2021 года составлял 42.500. Что касается пенсии минимальный размер составлял 36.108 тенге в 2019. Но по сравнению с заработной платой она увеличивалась. На 2020 год она возросла до 40.441 тенге. А на 2021 год минимальный размер пенсии составил 43.272 тенге. Но заработная плата так и оставалась 42.500. По этим показателям Казахстан вошел в пятерку по росту МЗП. На первом месте по росту МЗП оказалась Черногория, по сравнению с 2021 годом МЗП возросла с 256 доллара в 514 долларов. Так же отличились Аргентина и Турция. [3]



**Стоимость продуктовой корзины**

Также в своей работе исследователи сформировали условную продовольственную корзину и сопоставили стоимость продуктов с минимальной заработной платой. В корзину попали хлеб, молоко, яйца, рис, сыр, мясо, фрукты и овощи. Стоимость такой продуктовой корзины на начало 2022 года составляет **26 460 тенге**. Казахстан в этом рейтинге занимает 56 место среди 64 стран. [4]

Как же быть гражданам? Ведь цены на всё растут, а зарплата нет. Многие люди жаловались, ни раз поднимали этот вопрос, просили помощи у государства, но 2 года назад на расширенном заседании политическим советом партии Нур-Отан, экс-президент РК Нурсултан Назарбаев раскритиковал граждан, а именно тех кто вечно просит помощи и поднять зарплату, и так же ответил. Цитирую «У кого нет работы возьми микро-кредит, купи две коровы и обеспечивай себя, продавай молоко и зарабатывай». [5] Эту критику жители Казахстана не оставили, на что начали реагировать в ответ, напомнив о его словах 30 летней давности: «Назарбаев говорил что к 2020 году положение улучшиться, где это все где? Сейчас ничего нет, у многих нет домов, ходят на улице, в квартирах, сейчас и так очень сложное положение, а он говорит еще про корову». Но были и те, которые приняли его слова, но и высказали свое мнение, сказав что и смотреть за скотом не легко, нужно покупать кормы и так далее, это тоже деньги. [6]

Так же всегда возникает вопрос, почему наши граждане улетают за рубеж работать. А насколько я знаю в основном улетают в Турцию или в Эмираты. Ради интереса я проанализировал и сравнил их заработные платы с нашим. В Турции минимальная заработная плата составляет 4253 лир, в тенге это 147.133 тенге. Ну у аниматоров в отелях минимальная заработная плата от 450 долларов, это 229.131 тенге. Условия хорошие, работники проживают в том же отеле, и питаются конечно же за счет отеля. [7]

Что касается Эмиратов минимальная 600 дирхамов, по нашим это 83174 тенге, но в Дубае минимальная заработная плата начинается от 3000 дирхамов, в тенге это 415.873 тенге. Самым популярным пособием была частная медицинская помощь — каждый второй работник получал такую ​​помощь Целых 46 процентов Респонденты указали, что каждый год они получали пособие в виде оплаты авиабилета домой. Почти треть респондентов использовали финансирование для проживания и транспорта. Стоит отметить, что полученные льготы касались не только самого работника. Были также пособия для его семьи, такие как медицинская страховка, авиабилет, финансирование образования детей. [8]

На своем примере я знаю, что этим летом у меня много друзей улетели в Америку на все лето, чтобы поработать и заработать, хотя и у нас есть вакансии для студентов, и после их приезда я спросил понравилось ли им там работать, на что они ответили, что не хотели возвращаться и теперь хотят после окончания учебы улететь туда работать, на столько им понравилось все: работа, заработная плата, новые друзья, что они готовы уехать со своей Родины.

Конечно в связи с последними событиями в стране, коронавирус. На мир обрушилось несчастье, которое коснулось абсолютно всех. Пандемия COVID-19 ударила не только по физическому и психическому здоровью отдельных граждан, но и на доходы подавляющего большинства. Невозможность заниматься делом, которое еще вчера держало членов семьи в относительной сытости и благополучии, отбросило многие семьи за черту бедности. Человек, который некогда был уверен в завтрашнем дне, теперь находится в зоне неопределенности, которая с каждым днем толкает его на отчаянные поступки. В подобной ситуации, вопросы социальной помощи от государства стоят особенно остро; сейчас они актуальны, как никогда. Принимая это во внимание, мы решили в подробностях раскрыть тему прожиточного минимума (ПМ), минимальной заработной платы (МЗП) и минимального расчетного показателя (МРП).

Но и тут же из вопроса о маленькой зарплате вытекает вопрос почему же у нас в стране развита коррупция. Многие из-за того, что не хватает деньги на определенные нужды, приходиться им рисковать и заниматься коррупцией, ну это одна из главных причин.

Мы придерживаемся мнения о том, что выход и решение этой проблемы есть, не бывает безвыходной ситуации. Решение этой системной проблемы очевидно, давно известно, и заключается в необходимости скорейшей ратификации Конвенции Международной организации труда №131 «Об установлении минимальной заработной платы с особым учётом развивающихся стран», принятой в 1970 году. Статья 3 данной Конвенции гласит, что при определении уровня МЗП должны учитываться потребности не только самих работников, но и их семей, также должны быть приняты в расчет общий уровень заработной платы в стране, стоимость жизни, социальные пособия и сравнительный уровень жизни других социальных групп. Помимо этого, в работе по определению уровня МЗП должны присутствовать экономические соображения, включая требования экономического развития, уровень производительности и желательность достижения и поддержания высокого уровня занятости. [9]

Резюмируя выше сказанное хотим отметить, что большинство наших граждан любят говорить о маленькой зарплате сами лежа на диване, не имев желания работать. Если хочешь хорошо зарабатывать, то начни уже сам делать что-то, работай, учись, читай и развивайся, и у тебя все получиться. Ну и будем надеяться, что МЗП еще будет расти. Иначе критика в сторону государства, выезд молодежи в зарубежные страны на работу не перестанет.

**Список использованной литературы:**

1. Трудовой кодекс РК от 23 ноября 2015 года № 414-V ЗРК Ст. 103 Трудовой кодекс РК от 23 ноября 2015 года № 414-V ЗРК Ст. 104

Дата обращения: 23.11.2015 год <https://kodeksy-kz.com/ka/trudovoj_kodeks/103.htm>

1. [2] Размер заработной платы, минимальная заработная плата Дата обращения: 27.01.2020 год <https://online.zakon.kz/Document/?doc_id=32150760>
2. Минимальные расчетные показатели 2019, 2020, 2021, 2022 года Дата обращения: 12.01.2022 год <https://egov.kz/cms/ru/articles/article_mci_2012>
3. Казахстан вошел в пятерку лидеров по росту МЗП- исследование Дата обращения: 18.01.2022 год <https://tengrinews.kz/kazakhstan_news/kazahstan-voshel-pyaterku-liderov-rostu-mzp-issledovanie-459507/>
4. Неоднозначные высказывания Нурсултана Назарбаева Дата обращения: 21.08.2019 год <https://www.youtube.com/watch?v=r0Chh2wlSfY&t=157s>
5. Что думают граждане о словах Назарбаева? Дата обращения: 22.08.2019 год<https://www.youtube.com/watch?v=Sn0ZUX3eV9M&t=5s>
6. МЗП Турции Дата обращения: 17.12.2021 год <https://mk-turkey.ru/life/2021/12/17/turciya-povyshaet-minimalnuyu.html>
7. МЗП Дубай Дата обращения: 05.02.2022 год <https://visasam.ru/emigration/rabota/zarplata-v-dubae.html> Дата обращения: 08.09.2021 год <https://old.kokshetau.asia/socialnews-mobile/69129-deputat-mazhilisa-kakov-realnyj-razmer-minimalnoj-zarplaty-v-strane>

***Регистрационная форма участника:***

ФИО (полностью): Кутлуш Бахтишат Ришатжанович

Место учебы или работы: КазНУ им. Аль-Фараби

Должность (для студентов - курс), учёная степень: студент- 2 курса, Юридическое направление

Контактные телефоны: +77071309903

Адрес электронной почты (е-mail): [makhmmutov.b@gmail.com](mailto:makhmmutov.b@gmail.com)

Почтовый адрес, по которому Вам можно выслать опубликованные материалы: Затаевича 7

Секция конференции: Секция трудовое право

Устное сообщение или стендовый доклад: Устное сообщение

Технические средства, необходимые для демонстрации доклада: ―

Асанова Саида Эргашевна