

ӘЛ-ФАРАБИ АТЫНДАҒЫ ҚАЗАҚ ҰЛТТЫҚ УНИВЕРСИТЕТІ  
КАЗАХСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ АЛЬ-ФАРАБИ  
AL-FARABI KAZAKH NATIONAL UNIVERSITY

ЭКОНОМИКА ЖӘНЕ БИЗНЕС ЖОҒАРЫ МЕКТЕБІ  
ВЫСШАЯ ШКОЛА ЭКОНОМИКИ И БИЗНЕСА  
HIGHER SCHOOL OF ECONOMICS AND BUSINESS

Менеджмент кафедрасы  
Кафедра менеджмента



**1150 жыл**

Әл-Фарабидің мерейтойы



## «ФАРАБИ ӘЛЕМІ»

атты студенттер мен жас ғалымдардың  
халықаралық ғылыми конференция

### МАТЕРИАЛДАРЫ

*Алматы, Қазақстан, 6-9 сәуір 2020 жыл*

## МАТЕРИАЛЫ

международной научной конференции  
студентов и молодых ученых

## «ФАРАБИ ӘЛЕМІ»

*Алматы, Казахстан, 6-9 апреля 2020 года*

## MATERIALS

International Scientific Conference  
of Students and Young Scientists

## «FARABI ALEMI»

*Almaty, Kazakhstan, April 6-9, 2020*



ӘЛ-ФАРАБИ АТЫНДАҒЫ ҚАЗАҚ ҰЛТТЫҚ УНИВЕРСИТЕТІ  
КАЗАХСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ АЛЬ-ФАРАБИ  
AL-FARABI KAZAKH NATIONAL UNIVERSITY

ЭКОНОМИКА ЖӘНЕ БИЗНЕС ЖОҒАРЫ МЕКТЕБІ  
ВЫСШАЯ ШКОЛА ЭКОНОМИКИ И БИЗНЕСА  
HIGHER SCHOOL OF ECONOMICS AND BUSINESS

Менеджмент кафедрасы  
Кафедра менеджмента

## «ФАРАБИ ӘЛЕМІ»

атты студенттер мен жас ғалымдардың  
халықаралық ғылыми конференция  
МАТЕРИАЛДАРЫ

*Алматы, Қазақстан, 6-9 сәуір 2020 жыл*

## МАТЕРИАЛЫ

международной научной конференции  
студентов и молодых ученых

## «ФАРАБИ ӘЛЕМІ»

*Алматы, Казахстан, 6-9 апреля 2020 года*

## MATERIALS

International Scientific Conference  
of Students and Young Scientists

## «FARABI ALEMİ»

*Almaty, Kazakhstan, April 6-9, 2020*

Алматы  
«Қазақ университеті»  
2020

ИНВЕСТИЦИЯЛЫҚ ЖОБАЛАРДЫ БАСҚАРУДЫҢ ЕРЕКШЕЛІКТЕРІ	
Maraп H. K.	134
ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫНДАҒЫ МЕМЛЕКЕТТІК-ЖЕКЕШЕЛІК ӨРІШТЕСТІКТІ ДАМУ	
МӘСЕЛЕЛЕРІ	
Маханова А.Б.	136
КӨСПОРЫНДАҒЫ ПЕРСОНАЛДЫ БАСҚАРУДЫҢ ТИІМДІ ЖҮЙЕЛЕРІ	
Мұқан А.Н.	139
THE DEVELOPMENT OF THE GLOBAL ECONOMY THROUGH THE INDUSTRY 4.0	
Mukhametbekova S. M.	142
СТРАТЕГИЯЛЫҚ ТАЛДАУ НЕГІЗІНДЕ ЖОБА НӘТИЖЕЛЕРІНІҢ КӨРСЕТКІШТЕРІН АЙҚЫНДАУ	
Мұқанбетжан А.Т.	145
НОВЫЕ РЕШЕНИЯ ДЛЯ РАВНЫХ ВОЗМОЖНОСТЕЙ В РЕСПУБЛИКЕ КАЗАХСТАН	
Машбаева З.Т.	147
КӨСПОРЫНДАРДАҒЫ ӨНІМ САПАСЫН БАСҚАРУ	
Наурызбаева А.Б.	150
ҚАЗАҚСТАНДЫҚ ҒАЛЫМДАРДЫҢ ҒЫЛЫМИ УТҚЫРЛЫҒЫ ЖӘНЕ ОНЫ МЕМЛЕКЕТТІК РЕТТЕУ	
МӘСЕЛЕЛЕРІ	
Нұрұлы Елдәр.	153
HUMAN CAPITAL OF KAZAKHSTAN IN THE CONDITIONS OF TECHNOLOGICAL MODERNIZATION	
Nassurayeva A. A.	155
МЕЖГОСУДАРСТВЕННОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО СТРАН ЕВРАЗИИ В СФЕРЕ НАЛОГОВОГО	
АДМИНИСТРИРОВАНИЯ	
Ogenschikova N.B.	157
ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫНДАҒЫ МЕМЛЕКЕТТІК ҚЫЗМЕТ ЖҮЙЕСІНДЕГІ СЫБАЙЛАС	
ЖЕМҚОРЛЫҚҚА ҚАРСЫ ІС-ҚИМЫЛ БАҒЫТТАРЫ	
Орынбасар Н.С.	161
ҚАЗІРГІ ЗАМАНАУИ ЭКОНОМИКАНЫҢ ДАМУ ФАКТОРЫ РЕТІНДЕГІ АДАМ КАПИТАЛЫНЫҢ	
МАҢЫЗДЫЛЫҒЫ	
Орынбасаров М. К.	163
ҚАЗІРГІ ЖАҒАНДЫҚ ЭКОНОМИКАДАҒЫ АДАМИ КАПИТАЛДЫҢ ӘЛЕУМЕТТІК-ЭКОНОМИКАЛЫҚ	
НЕГІЗДЕРІ	
Орынбасаров М.К.	166
ҚОНАҚЖАЙЛЫЛЫҚ САЛАСЫНДАҒЫ КАДР ТУРАҚСЫЗДЫҒЫ МӘСЕЛЕСІН БАСҚАРУ	
Сабырбек У.А.	169
ЖОБА ТӘУЕКЕЛДЕРІН БАСҚАРУДЫҢ ЗАМАНАУИ БАҒДАРЛАМАЛАРЫ	
Садырбай Б. Ж.	172
ЖОБА ТӘУЕКЕЛІН БАСҚАРУ ӘДІСТЕРІ	
Садырбай Б.Ж.	175
ПРОЕКТНАЯ КОМАНДА И ЕЕ ВЛИЯНИЕ НА КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ	
ПРОЕКТА	
Салимгереева А.А.	178
ТЕНДЕНЦИЯ РЫНКА ЭЛЕКТРОННОЙ КОММЕРЦИИ В РЕСПУБЛИКЕ КАЗАХСТАН	
Саматұлы Е.	180
ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫНЫҢ КӨСПОРЫНДАРЫНДАҒЫ ИННОВАЦИЯЛЫҚ ЖОБАЛАРДЫ	
ҚАРЖЫЛАНДЫРУ ЕРЕКШЕЛІКТЕРІ	
Сатыбалдина Ж.Т.	183
ӨНІРЛЕРДІҢ ӘЛЕУМЕТТІК-ЭКОНОМИКАЛЫҚ ДИФФЕРЕНЦИАЦИЯЛАНУЫН МЕМЛЕКЕТТІК	
РЕТТЕУДІҢ ШЕТ ЕЛДІК ТӘЖІРИБЕСІ	
Сериягазиев У.М.	186
МЕЖДУНАРОДНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО В БОРЬБЕ С ТЕРРОРИЗМОМ	
Сымаков Д.С.	188
РАЗРАБОТКА ПРОГРАММЫ ПОВЫШЕНИЯ КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ НА	
РЫНКЕ ПТИЦЕВОДСТВА РК	
Спаибек Е.	190
КӨСПОРЫННЫҢ КАДРЛЫҚ ӘЛЕУЕТІН ҚАЛЫПТАСТЫРУ ЖОЛДАРЫ	
Советова А.Б.	192
РАЗВИТИЕ МАЛОГО И СРЕДНЕГО БИЗНЕСА В РЕСПУБЛИКЕ КАЗАХСТАН	
Сұлтанбаев Б.Е.	195

Жобаның нәтижелері жүйелендіруді талап етеді, ол бір жағынан, жобаның барысы бойынша жұмыстарды бағалауға және оларға неғұрлым дәл түзетулер енгізуге және екінші жағынан, жоба аяқталғаннан кейін оның нәтижелері бойынша толыққанды құрылымдалған кері байланыс алуға мүмкіндік береді.

Бұл тұжырымдамада жоба нәтижелерінің көрсеткіштер жүйесі бақылау және жобаны аяқтау сатысында орын алады. Бақылау кезеңінде жүйе жобаның аралық нәтижелерін неғұрлым терең талдауға мүмкіндік береді, бұл басшылыққа жобаның барысы және туындаған проблемалар туралы ыңғайлы нысанда жедел ақпарат алуға, оның неғұрлым дәл және жедел түзетулер енгізуге мүмкіндік береді және соның салдарынан жобаның ағымдағы басқарылуы арттырады. Аяқтау кезеңінде жоба нәтижелерін жүйелендіру жоба бойынша әмбебап есеп алуға мүмкіндік береді, оны жеке қарастыруға, сондай-ақ ұйым іске асыратын басқа жобалармен салыстыруға мүмкіндік береді.

**Пайдаланылған әдебиеттер:**

1. Пленкина, Вера Владимировна. Стратегический менеджмент [Электронный ресурс] : учебное пособие по направлению "Менеджмент" / В. В. Пленкина, Г. А. Чистякова, О. В. Ленкова ; ТюмГНГУ. - Электрон. текстовые дан. - Тюмень : ТюмГНГУ, 2010
2. АAKER Д. Бизнес-стратегия. От изучения рыночной среды до выработки беспроигрышных решений. М.: Эксмо, 2007.
3. АAKER Д. Стратегическое рыночное управление. СПб.: Питер, 2011.
4. Дитцель Г. Управление проектами: в 2 т. Т. I / пер. с нем. СПб.: Изд. Дом «Бизнес-пресса», 2004.
5. Doyel Peter. Value-Based Marketing: Marketing Strategies for Corporate Growth and Shareholder Value. John Wiley and Sons. Ltd, 2008.
6. Богданов В. Управление проектами. Корпоративная система – шаг за шагом. – М.: Манн, Иванов и Фербер, 2012. – 248 с.

## **НОВЫЕ РЕШЕНИЯ ДЛЯ РАВНЫХ ВОЗМОЖНОСТЕЙ В РЕСПУБЛИКЕ КАЗАХСТАН**

*Мышбаева З.Т  
КазНУ имени аль-Фараби, ВШЭиБ,  
Государственное местное управление, докторант I<sup>го</sup> курса*

*Научный руководитель: Сокира Т.С  
к.э.м., доцент*

В данной статье рассматриваются и анализируются современное состояние инвалидизации в Казахстане. Проводится анализ новых решений правительства Республики Казахстан, рассматриваются результаты применения новых технологий и их влияние на занятость лиц с ограниченными возможностями. Важное место отводится аналитической оценке развития цифрового пространства для развития занятости инвалидов.

**Ключевые слова:** люди с ограниченными возможностями, цифровые технологии, занятость, барьеры, трудоустройства

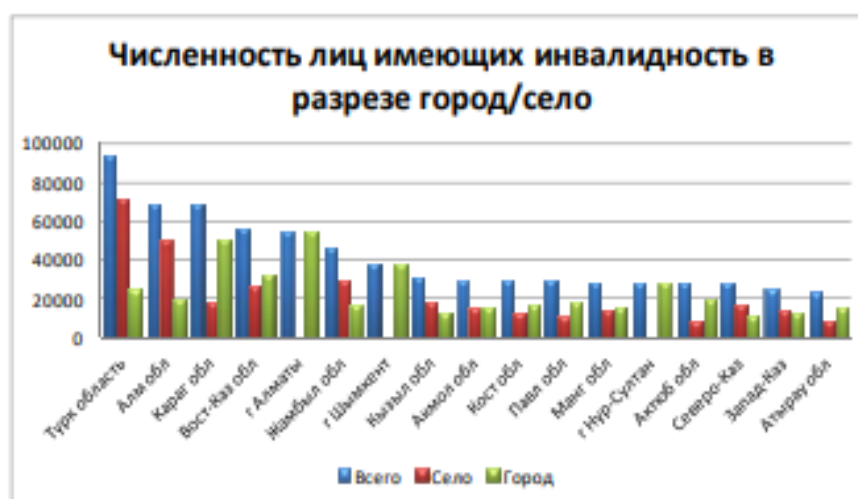
В стратегии «Казахстан – 2050» отмечается, что Казахстан должен стать безбарьерной зоной для граждан с инвалидностью. Определяется необходимость вовлечения лиц с ограниченными возможностями в активную жизнь. Отмечается, что люди с особыми потребностями не только должны получать пособия, важно, чтобы они осознавали себя членами общества, полезными работниками [1]. Казахстан в этом направлении ведет целенаправленную политику. Так в 2015 году Республика Казахстан ратифицировала Конвенцию о правах инвалидов, принципами которой является уважение достоинства и прав граждан с инвалидностью, а также их полное включение в жизнь общества.



Действительно, для эффективного экономического роста на современном этапе развития экономики, необходимо расширять доступ людей в целом, и в том числе с ограниченными возможностями к образованию и трудоустройству, так как их человеческий капитал служит источником будущего экономического роста страны. Важно превратить данную категорию граждан в полноправных участников социальной и экономической жизни – в полноценных налогоплательщиков. В связи с этим занятость для людей с инвалидностью является не только трудовой деятельностью для улучшения материальных благ, но и возможность интеграции в общество. Между тем, к сожалению, инвалиды по-прежнему сталкиваются с многочисленными барьерами на пути их полного включения и участия в жизнь социума. Основные барьеры связаны с финансовыми факторами, отношениями к ним в обществе, проблемами со здоровьем и безработицей. В настоящее время количество инвалидов в Казахстане достигло 690 тыс. и это число продолжает расти.

Интерес представляет статистика о численности в Казахстане лиц имеющих инвалидность в разрезе город/село (Рисунок 1), так как условия жизни, плотность, численность населения и экологическая среда в каждом из регионов страны имеют свои особенности.

Большое количество инвалидов живут в Туркестанской области, на втором месте Алматинская и Карагандинская область, следом продолжают г. Алматы и Жамбылская область. В Западно-Казахстанской и Атырауской областях наблюдается меньшее количество лиц с ограниченными возможностями.



**Рисунок 1.** Численность лиц имеющих инвалидность в разрезе город/село  
Составлено автором по данным [3]

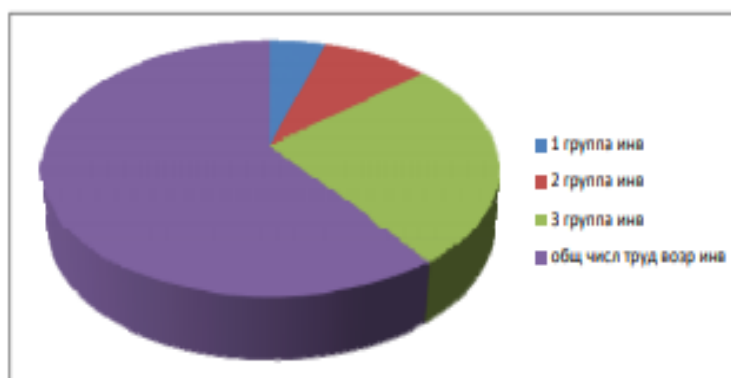
В Республике для обеспечения прав и улучшения качества жизни лиц с инвалидностью осуществлен трех-этапный национальный план, по результатам которого были проделаны огромные работы и проведены мероприятия по 24 пунктам заинтересованными и местными исполнительными органами. Первый этап был проведен в 2012-2013 годы, второй этап в 2014-2015 годы, третий этап в 2016-2018 годы.

В настоящее время разрабатывается национальный план до 2025 года. До этого разделы национального плана включили совершенствование национального законодательства и мониторинг их реализации, доступность объектов социальной и транспортной инфраструк-

туры, профилактику и предупреждение инвалидности, развитие инклюзивного образования, улучшение условий для предоставления специальных, социальных услуг, обеспечение занятости инвалидов, участие в культурной и спортивной жизни, проведение досуга и отдыха, формирование позитивного отношения социума к инвалидам.

Благодаря государственной политике в Республике предусмотрены квоты рабочих мест для трудоустройства в размере от двух до четырех процентов от численности рабочих мест. В результате по квоте в 2018 году трудоустроились 4 891 лиц, вне квоты – трудоустроились 9,1 тыс. лиц с инвалидностью. Согласно государственной Программе субсидии предоставляются работодателям при соблюдении ими определенных условий. По государственной Программе развития продуктивной занятости массового предпринимательства «Енбек» трудоустроено 16,6 тысяч человек и 215 человек получили микро кредит, из них 66 человек открыли собственное дело.

На рисунке 2 нами определяется доля занятости лиц с инвалидностью от общего числа трудоспособного возраста по группам инвалидности в Республике Казахстан.



**Рисунок 2.** Доля занятости лиц с инвалидностью от общего числа трудоспособного возраста по группам

Составлено автором по данным [3]

По данным рисунка 2 можно сделать вывод, что в Казахстане активная занятость наблюдается у лиц с инвалидностью 3 группы, что в общем соответствует мировым тенденциям. Вместе с тем, возможностей привлечения к труду в других группах становится все больше, благодаря внедрению новых технологий. Жителей нашей страны все больше радует масштабное воздействие новых технологий на занятость. Технологии помогают людям с нарушением слуха общаться с помощью текстовых сообщений в режиме реального времени. Технология Total Conversation объединяет голос, текст и видео, чтобы граждане с нарушением слуха могли полноценно участвовать в телефонных разговорах. Инвалидные коляски, протезы, вспомогательные средства передвижения, слуховые аппараты, приспособления для исправления зрения и программное обеспечение содействуют инвалидам улучшению мобильности, слуха, зрения и возможности для общения. Сегодня используются специализированные, вспомогательные, адаптивные технологии, но, по-прежнему, проблема заключается в их доступности и цене.

В последнее время в жизнь инвалидов активно стали входить цифровые технологии. Цифровизация социально-трудовой сферы в Казахстане началась в 2018 году. В рамках данного глобального замысла реализуются такие крупные проекты, как «Электронная биржа труда», «Единая система учета электронных трудовых договоров», «Социальная карта семьи» и другие. Цифровизация не только облегчает жизнь граждан, в том числе людей с

ограниченными возможностями, что важнее всего, но она также делает процессы прозрачными, косвенно позволяет экономить личные средства граждан, а также бюджетные средства страны. В 2019 году экономический эффект от внедрения цифровизации в Казахстане составил 2,154 млрд тенге. [3]

Используя новые и информационно-коммуникационные технологии инвалиды развивают самоопределение и приобретают смысл для активной жизни в обществе. В современном Казахстане с помощью целенаправленной политики государства, внедрения цифровых технологий людям с инвалидностью во многом помогают преодолеть многие традиционные барьеры, но нерешенных проблем, непонимания в обществе, все-таки остается достаточно много. Принятая новая национальная программа призвана их решить.

**Список использованных источников:**

1. Стратегия 2050. [https://www.akorda.kz/ru/official\\_documents/strategies\\_and\\_programs](https://www.akorda.kz/ru/official_documents/strategies_and_programs)
2. Сайт информационного портала социальной защиты лиц с инвалидностью. - <https://inva.gov.kz/ru/national-plan>
3. Более 3 млрд тенге помогло оживить цифровизация социально-трудовой сферы. - <https://strategy2050.kz/ru/news/51190/>

### **КӘСІПОРЫНДАРДАҒЫ ӨНІМ САПАСЫН БАСҚАРУ**

*Наурызбаева А.Б.  
Әл-Фараби атындағы ҚазҰУ, “ЭсБЖМ”  
“Менеджмент” мамандығының  
I-курс магистранты*

*Ғылыми жетекші: Дәуілова А.М.  
з.ғ.к., доцент*

Қазіргі нарықтық экономика өнім сапасын басқару жүйесіне жаңа талаптар қоюда . Осыған орай, кез келген фирманың тұрақтылығы, оның нарықтағы жағдайы бәсекеге қабілеттілік деңгейімен анықталады. Өз кезегінде, өнімнің бәсекеге қабілеттілігі оңдаған факторлардың әсерімен байланысты, олардың ішінде өнім сапасы бірінші орынға ие.

Өнімнің сапа мәселесіне келесі ғалымдар назар аударды: А. А. Голков, У. Э. Деминг, Д. Котон, Г. Г. Азгальдов, С. Д. Ильенкова, С. Т. Ламбус, М. Х. Мексон, М. Торстен, Д. Х. Харингтон. Олар өнімнің сапасы бір тауарды екіншісінен ажыратуға мүмкіндік беретін қасиеттердің жиынтығы екенін анықтады. Кәсіпорындардағы қазіргі заманның басты мәселелерінің бірі өнім сапасын бақылау және оны жетілдіру дәрежесі болып табылады. Осы проблеманы табысты шешу үшін бәсекеге қабілетті және сапалы өнім өндіруді қамтамасыз етуге, өндірістік процестің барлық кезеңдерінде сапаны бақылауды орнатуға мүмкіндік беретін сапа менеджментінің оңтайлы жүйесін құру қажет.

Кәсіпорын қызметінің басты көрсеткіші өнім сапасы болып табылады . Оны арттыру және жетілдіру нарықтың қалыптасқан жағдайында кәсіпорынның ұстанымын, ғылыми-техникалық дамуын, өндірістің тиімділігін айқындайды , бұл әлемнің озық компаниялары қызметінің негізгі ерекшелігі болып табылады.

#### **Сапаны бақылау жүйесі**

Тиімді бақылау тауардың сапасына әсер етеді, сонымен қатар барлық ақауларды алдын алуға, оларды кәсіпорын үшін аз шығынмен анықтауға және жоюға мүмкіндік береді.

Сапаны бақылау жүйесін жүргізу үшін келесі көрсетілген кезеңдерді жүзеге асыру қажет [4, 102 б.]:

1.Бақылау тұжырымдамасын анықтау: бұл жалпыға бірдей басқару жүйесі немесе жеке тексеру түрлері болуы мүмкін;

