**Жангельдыұлы Ж.**

**КазНУ им. Аль-Фараби**

**Юридический факультет**

**Специальность: Юриспруденция**

**Студент 2-го курса**

**Научный руководитель: Старший преподаватель Асанова С.Э.**

**Самозанятые в Казахстане**

Все наверное знают, кто такие самозанятые, но в кратце, это физические лица, самостоятельно осуществляющие деятельность по производству (реализации) товаров, работ и услуг с целью извлечения дохода без государственной регистрации своей деятельности. Эти лица ни с кем не заключают трудовой договор, а значит, и социальное обеспечение у данных лиц ниже, чем у наемных рабочих. За последние 25 лет доля наемных работников снизилась с 91,6% до 76,1%, многие граждане сегодня предпочитают вести свое маленькое дело чем сидеть на зарплате, что является, как по мне, лучшим решением, так как всем известно, что в нашей стране довольно маленький уровень заработной платы, всего 243,7 тыс. тенге[1], если вообще не в застое, что значит спрос на наемных рабочих падает. Согласно данным комитета по статистике, на 2019 год в Казахстане выявлено около 2,3 млн самозанятых граждан.[2] Данная статистика не может быть точной, так как многие безработные при заполнении любых анкет, указывают себя как самозанятые. От этого распростаненное мнение, будто самозанятые – это люди с очень низким доходом и без мотивации работать. На самом деле все обстоит несколько иначе. Самозанятыми люди не становятся из за трудности устроиться на наемную работу, а потому, что они готовы рискнуть и вести свой бизнес и искать более прибыльное занятие, чем низко оплачиваемая наемная работа.

Главными плюсами работы на себя являются, во-первых, высокий доход, в отличие от наемной работы, во-вторых, возможность самому нормировать свое рабочее время, это очень удобно именно женщинам с детьми, в-третьих, большая мотивированность к работе, так как, только от него зависит результат работы и ее стоимость.

Но нельзя думать, что самозанятые живут очень хорошо и беззаботно. Пандемия в 2020 году ясно показала нам, что этот слой населения – самый уязвимый, так как полностью зависят от общего экономического благополучия и экономической активности населения, в отличие от наемных рабочих, которые согласно трудовому кодексу и трудовым договорам, получали хотя бы часть своих заработных плат и продолжали работу удаленно. (Но и были положительные моменты для самозанятых в сфере доставки и перевозки). Здесь мы видим явную нестабильность дохода самозанятых, и скорее всего, многие из них имеют кредиты и ипотеки, то и нагрузка повышается от дестабилизирующих ситуации.

Продолжительность рабочего дня и условия труда. У самозанятых рабочий день длиться около 6-11 часов. Некоторые из них работают с большими перерывами, что сильно сказывается на заработке, а некоторые, жертвуя своим здоровьем, работают почти 16 часов в день.

Самая главная слабость самозанятых состоит в том, что они не могут или не хотят связываться с друг другом и вместе защищать свои права, в связи с этим либо крупные компании (Яндекс.такси, Глово) забирают слишком много процентов с дохода или же обычные клиенты злоупотребляют своим положением.

Многие самозанятые не могут позволить себе вносить взносы на мед. страхование или же на ЕНПФ, потому что они в основном используют весь свой капитал в дело. Но с 2019 года наше правительсво ввело Единый совокупный платеж (ЕСП) [3] в размере 0.5МРП – 1МРП, который объединяет в себе четыре вида обязательных платежей:

1) индивидуальный подоходный налог (ИПН) = 10%;

2) социальное отчисление в государственный фонд социального страхования = 20%;

3) пенсионные выплаты в ЕНПФ = 30%;

4) отчисления в фонд обязательного социально-медицинского страхования = 40%.

ЕСП дает своим плательщикам права к хоть какой-то помощи со стороны государства, это:

1) быть участником системы обязательного социального медицинского страхования;

2) производить пенсионные накопления и в зависимости от стажа участия в пенсионной системе дает право на получение базовой пенсионной выплаты;

3) в случаях утраты трудоспособности, потери работы, потери кормильца, беременности и родов, усыновления или удочерения ребенка, ухода за ребенком до 1 года получать социальные выплаты.

Но у ЕСП, оказывается, есть свои противники. Например, сегодня в ЮКО индивидуальных предпринимателей развелось так много, что госорганы начали ограничивать регистрацию ИП. Обычный наемный рабочий отдает около 30% своей зарплаты на налоги, а у индивидуальных предпринимателей есть свои льготы. То же самое, по мнению экс-министра экономики и торговли, а также образования и науки Жаксыбека Кулекеева, произойдет с введением ЕСП, то есть по РК вырастет количество самозанятых. По его мнению – не нужно вводить ЕСП, а лучше увеличивать налоговое стимулирование и кредитовать со льготами самозанятых, чтобы вовлечь их в экономическую жизнь страны[4].

В заключение, рез.мируя вышесказанного, хочу сказать, что в стране нужно формализовать деятельность самозанятых и вовлекать их в государственную экономику поэтапно, без резких скачков, которые могут привести к негативным последствиям. Введение ЕСП, по моему мнению, очень хороший шаг, который даст доступ самозанятым к социальной защите, к пенсионному фонду, медуслугам.

**Список использованной литературы**

1. Официальный саит «Капитал. Центр деловой информации». 25.03.2022г. <https://kapital.kz/economic/100731/samyye-vysokiye-zarplaty-v-atyrauskoy-oblasti.html>.

2. Официальный саит интернет журнала со своим мнением «Власть». 24.03.2022г. <https://vlast.kz/jekonomika/42324-byt-samozanatym-v-kazahstane.html>.

3. Налоговый Кодекс Республики Казахстан от 25 декабря 2017 года.

4. Официальный саит «Forbes Kazakhstan». 24.03.2022г. <https://forbes.kz/process/expertise/eks-ministr_ekonomiki_kazahstana_edinyiy_sotsialnyiy_platej_razvalit_stranu/?utm_source=forbes&utm_medium=incut_fw&utm_campaign=175489>.

5. Трудовой кодекс Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года.

***Регистрационная форма участника:***

ФИО (полностью): Жангельдыұлы Жанболат\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Место учебы или работы: КазНУ им. Аль-Фараби\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Должность (для студентов - курс), студент 2-го курса бакалавра\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Контактные телефоны:+77074224668\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Адрес электронной почты (е-mail): zhanbo695@gmail.com\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Почтовый адрес, по которому Вам можно выслать опубликованные материалы: Алматинская область, Илийский район, мкр. Боралдай, пос. Жайнак, ул. Бокина 21\_\_\_\_\_\_\_\_

Секция конференции: Трудовое право и право социального обеспечения\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Устное сообщение или стендовый доклад: Устное сообщение\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Технические средства, необходимые для демонстрации доклада: ―\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Старший преподаватель Асанова С.Э. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_