

**Омирбекова Н.Ж., Кенжебаева С.С., Жусупова А.И., Жусупова Г.Е., Жунусбаева Ж.К., Кобегенова С.С.**  
**СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ ПРИ ПОДГОТОВКЕ КАДРОВ ДЛЯ**  
**ПРЕДПРИЯТИЙ ГПИИР**

В процессе воплощения Послания Президента страны «Нұрлы жол – Путь в будущее» и Государственной программы индустриально-инновационного развития (ГПИИР) для шести приоритетных отраслей экономики (машиностроение, металлургия, химическая промышленность, нефтехимия, производство строительных материалов, производство продуктов питания) в десяти базовых вузах обучаются 4 700 магистрантов, с каждым заключены трехсторонние соглашения, с привлечением предприятия для их последующего трудоустройства, из которых треть пойдет работать на предприятия ГПИИР в первом квартале 2017 года. По словам директора департамента высшего и послевузовского образования МОН РК Д.Ж. Ахмед-Заки, обучение ведется по 48 новым образовательным программам, разработанным с экспертами 47 зарубежных вузов-партнеров и 114 предприятиями ГПИИР. В 2015 году было создано 22 лаборатории различного профиля. Кроме того, в рамках этого большого проекта вузы пригласили к сотрудничеству 199 иностранных ученых, организовали повышение квалификации для своих ППС в ведущих зарубежных ВУЗах [1].

Выбранные в качестве региональных центров инноваций и развития ТиПО ВУЗы – лучшие в своем регионе по кадровому обеспечению, материально-техническому и учебно-методическому оснащению. По информации пресс-службы МОН РК, опыт внедрения в учебный процесс новых образовательных программ базовыми колледжами будет распространен на всю систему технического и профессионального образования (ТиПО). 10 ВУЗ – позиционируются в качестве «точек роста» и станут моделью системы ТиПО для всей страны. Это будет способствовать системному развитию действующих образовательных учреждений Казахстана. Существенную роль в системе подготовки специалистов в некоторой степени способна занять дуальная система обучения, объединение интересов бизнеса, будущего специалиста и государства, одна из самых эффективных форм подготовки профессионально-технических кадров в мире, способствующая получению навыков в процессе прохождения учебной практики на предприятии. Данная система успешно используется в таких странах, как Германия, Австрия, Дания, Нидерланды, Швейцария. В частности, в Германии в дуальную систему вовлечено более 1,5 млн. обучающихся по 350 специальностям ТиПО, 500 тысяч предприятий, из которых 80% приходится на малый и средний бизнес. В Казахстане в 2011 году для привлечения работодателей в процесс подготовки кадров начали функционировать 16 региональных советов, благодаря которым 132 тыс. студентов колледжей и лицеев прошли производственную практику на предприятиях. Созданы 14 отраслевых советов, оказывающих содействие в разработке профессиональных стандартов, Национальный совет по развитию ТиПО под председательством Премьер-Министра страны, для рассмотрения ключевые вопросы взаимодействия ТиПО с бизнесом, холдинг «Кәсіпқор», в организациях которого будут внедряться принципы корпоративного управления ТиПО при активном участии бизнеса [2].

Разработка и последующее утверждение Детального плана ГПИИР, по словам специалистов, будет способствовать дальнейшему улучшению инвестиционного климата и совершенствованию инвестиционной привлекательности страны. Новые Правила по реализации Программы «Производительность 2020», направлены на повышение конкурентоспособности отечественных предприятий [3].

В частности, в Кызылординской области стабильный рост экономики обеспечивают 20 новых предприятий промышленности, открытых в рамках программы по индустриализации Казахстана, а в самой Кызылорде, например, открыт крупный агрокомплекс на основе государственно-частного партнерства – АО «НК «СПК «Байқонур» совместно с ТОО «Жан Арай». В проект инвестировано порядка 6 млрд. тенге. При агрокомплексе работают рисообрабатывающий завод мощностью 150 тонн, отвечающий современным международным требованиям, готовятся к запуску мукомольный, макаронный и консервный цехи. Другой заметный объект – домостроительный комбинат РМЗ «Шапагат» (стоимость проекта 1,5 млрд. тенге; обеспечивает работой до 68