**Организация и планирование научных исследований:
экстраординарные вопросы на собеседовании для повышения качества отбора среди
кандидатов.**

Часть 2. Вопросы повышенной сложности

Айташева З.Г., Шалахметова Г.А., Калимагамбетов А.М.

Кафедра молекулярной биологии и генетики
Факультет биологии и биотехнологии
КазНУ им. аль-Фараби
<zaure.aitasheva@kaznu.kz>

Аннотация

Для отбора наиболее конкурентоспособных специалистов на работу существует категория вопросов повышенной сложности. Работодатель получает инсайдерский отчет на группу вопросов: 1) Каковы специфические навыки претендента?; 2) Какие приоритеты в работе претендента существуют?; 3) Какие способы необходимы претенденту для того, чтобы сохранить свою позицию; 4) Каковы эталоны этикета, стиля и культуры в идеальной компании, в которой претендент хотел бы работать. Очевидно, что база вопросов повышенной сложности и обязательных вопросов будет увеличиваться и обновляться. Она должна применяться при подготовке магистрантов с помощью курса по организации и планированию научных исследований, а также для отбора лучших кандидатов на работу в лабораториях, компаниях и предприятиях в стране и за рубежом.