

Рыскалиев Даулетбай Уразгалиевич

магистр юридических наук, старший преподаватель кафедры гражданского права и гражданского процесса, трудового права КазНУ имени аль-Фараби,
E-mail: r.daulet@mail.ru

Нуржанұлы Дастан

магистрант юридического факультета, КазНУ имени аль-Фараби
E-mail: nurzhanuly.dastan@list.ru

Абай Мейрамбек

магистрант факультета послевузовского образования ТарГУ имени М.Х. Дулати
E-mail: abay_m@bk.ru

ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ В АНТИКОРРУПЦИОННОМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

Резюме. В статье дается анализ норм антикоррупционного законодательства, принятого на основании важнейших государственных программных документов по вопросам реализации прав граждан на обращения, пресечения коррупционных явлений.

Түйін. Мақалада азаматтардың өтініш беруге деген құқығын қамтамасыз ету, сыбайлас жемқорлықтың алын алу мәселелеріне қатысты негізгі мемлекеттік бағдарламалық құжаттар негізінде қабылданған сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнаманың нормалары талдауға алынды.

Summary. The article considers the analysis of standards of the anti-corruption legislation adopted on the basis of the major state program documents concerning realization of citizens rights for addresses and suppression of the corruption phenomena.

Трудовое законодательство имеет важное социально-экономическое и политическое значение в реализации важнейших задач, стоящих перед обществом и государством, в установлении правового порядка – соблюдении производственной, финансовой, организационной дисциплины, пресечении коррупционных явлений независимо от сфер их возникновения и с учетом того, что все виды деятельности государственных органов, юридических лиц и, соответственно, субъектов предпринимательской деятельности по организации и планирования труда, принятия решения по всем направлениям их деятельности регулируются трудовым законодательством.

На основании важнейших государственных программных документов – Стратегии «Казахстан – 2050» и Плана нации 100 шагов по реализации пяти институциональных реформ (далее – План нации) определены задачи в области разграничения и определения функции и полномочия каждого государственного органа и должностного лица, развитие международного сотрудничества в сфере антикоррупционной деятельности, развитие системы государственных услуг, информатизация работы государственного аппарата, сокращающая прямые контакты чиновников с гражданами, своевременного рассмотрения обращений, внедрение электронного правительства, повышение роли институтов гражданского общества – усиления общественного контроля за реализацией принятых решений.

В области координации деятельности всех государственных органов, государственных и иных

организации (в уставном фонде которых имеется доля участия государства), должностных лиц по реализации Закона РК Закона РК от 18 ноября 2015 г. №410-V «О противодействии коррупции» создан Специальный уполномоченный орган – Национальное бюро по противодействию коррупции Министерства по делам государственной службы РК.

Указанный Закон дополнен нормами по конфискации имущества, добытого преступным путем, персональной ответственности руководителей за противодействие коррупции. Стратегией «Казахстан – 2050», утвержденной 14 декабря 2012 г. определены задачи о кардинальном повышении качества и уровня жизни казахстанцев, развитии человеческого капитала, обеспечении верховенства закона, недопущении конфликта интересов сторон трудовых отношений, умышленного провоцирования трудовых конфликтов, усиления контроля за правильным применением норм трудового законодательства. На государственные органы возложены задачи в области пресечения действий (бездействия), направленных на разжигание социальной вражды, принуждения к незаконной забастовке, акции, митингов, протестов, ведения работ по взысканию невыплаченной заработной платы, исполнения условий коллективных договоров, повсеместного внедрения (использования) досудебной системы разрешения трудовых споров (конфликтов), в том числе и медиации.

Нормы Трудового кодекса (далее – ТК РК) распространяются на всех работников, в том числе и на юридических лиц с иностранным участием, филиалов иностранных юридических лиц, пред-