КАЗАХСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ имени АЛЬ-ФАРАБИ

**ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ ПРОБЛЕМЫ МОДЕРНИЗАЦИИ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ И ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА В УСЛОВИЯХ СОЗИДАНИЯ ОБЩЕСТВА ВСЕОБЩЕГО ТРУДА**

*Коллективная монография*

Алматы «Қазақ университеті»

2017

УДК

ББК

С

*Рекомендовано к публикации решением Ученого совета юридического факультета КазНУ имени аль-Фараби*

*Под ред.* ***Т.М.******Абайдельдинова***

**Коллектив авторов:**

Абайдельдинов Т.М., к.ю.н., доцент КазНУим. аль-Фараби Куренной А.М., д.ю.н., профессор, заведующий кафедрой трудового права юридического факультета

МГУ имени М.В. Ломоносова

Сулейменова С.Ж., д.ю.н, профессор юридического факультета КазНУим.аль-Фараби Аскарова А.О., доктор phd юридического факультета КазНУ им.аль-Фараби Жумабаева А.Б., магистр права юридического факультета КазНУ им.аль-Фараби

**Теоретические** проблемы модернизации социально-трудовых отношений и трудовогозаконодательства в условиях созидания Общества Всеобщего Труда / Под ред. Т.М. Абайдельдинова. – Алматы: «Қазақ университеті». – 2017. - 260 с.

**ISBN 978-901-04-2969-7**

Монография посвящена исследованию теоретических и практических проблем совершенствования действующего законодательства Республики Казахстан в сфере регулирования социально-трудовых отношений в Республике Казахстан. Предложены пути построения эффективной модели социально-трудовых отношений в рамках Общества Всеобщего Труда. В монографии даны и раскрыты проблемы международного сотрудничества в рассматриваемой области и предложены пути совершенствования национального законодательства.

Автором рассмотрен широкий круг правовых норм, институтов трудового права, выявлены его взаимодействие с другими отраслями права.

Для преподавателей , докторантов, магистрантов, студентов и всех интересующихся данной проблематикой.

УДК

ББК

**ISBN 978-901-04-2969-7**

© КазНУ имени аль-Фараби, 2017

© Коллектив авторов, 2017

**СОДЕРЖАНИЕ**

1. Теоретические основы Общества Всеобщего Труда
   1. Теоретические положения о справедливом государстве, всеобщего социального блага
   2. Принципы Общества Всеобщего Труда
   3. Концепция Общества Всеобщего Труда в Республике Казахстан
2. Социально-трудовые отношения в Республике Казахстан
   1. Понятие, принципы, субъекты социально-трудовых отношений в Республике Казахстан
   2. Основания возникновения и прекращения социально-трудовых отношений в Республике Казахстан
   3. Ответственность участников социально-трудовых отношений
3. Трудовое законодательство Республики Казахстан
   1. Общие положения трудового законодательства в Республике Казахстан
   2. Соотношение гражданской и государственной службы как трудовой деятельности
   3. Развитие трудового законодательства РК в рамках международного права
4. Модернизация социально-трудовых отношений и трудового законодательства в условиях функционирования Евразийского экономического союза.

**Предисловие**

Идея Президента страны Н.Назарбаева о создании в Казахстане Общества Всеобщего Труда стала главным ориентиром всей социально-экономической политики страны. Программная статья Елбасы «Социальная модернизация Казахстана: двадцать шагов к Обществу Всеобщего Труда» выступает основным источником дальнейшей модернизации нашего государства. Эта статья нашла отклик в сердцах каждого из нас и стала руководством

* активным действиям в современных условиях.
  + своем очередном послании народу Казахстана Глава государства одним из государствообразующих, общенациональных ценностей идеи «Мәңгілік Ел» назвал Общество Всеобщего Труда. Именно реальный производительный труд ставится в основу политики социальной модернизации. Более того, труд как решающий национальный фактор в условиях глобальной конкуренции выдвинут на первый план. Между тем в современном обществе отношение к труду не совсем однозначное. Труд постепенно утрачивает свою ценность, превалирует иждивенческий настрой. В этой обстановке призыв к созданию Общества Всеобщего Труда оказался своевременным.

Стратегия государства как инициатора и главной движущей силы процесса социальной модернизации направлена на создание правовых условий и гарантий достойного труда.

* + основе современной модели трудовых отношений лежат механизмы партнерства государства, частного сектора и профессиональных объединений, эффективное использование трудовых ресурсов, создание необходимых условий для реализации конституционных прав граждан на свободу труда, свободу выбора рода деятельности и профессии. Кроме того, процесс формирования трудовых отношений в обществе происходит под влиянием огромного количества факторов, значимость которых определяется историческим, экономическим, социокультурным и политическим контекстом.

Среди принципов, обозначенных Главой государства на пути создания Общества Всеобщего Труда, - принцип стимулирования, согласно которому «Государство создает условия для того, чтобы казахстанцы могли самостоятельно улучшать свое качество жизни. Государственная социальная поддержка направляется адресатам, чтобы побуждать их к трудовой, творческой и общественной активности».

* + соответствии с Трудовым кодексом РК государство равным образом защищает права и интересы сторон трудовых отношений, т.е. создает необходимые правовые условия, направленные на достижение баланса их интересов, экономического роста, повышение эффективности производства и благосостояния людей. Таким образом, происходит своеобразное согласование производственных и защитных функций. В свою очередь, социальная защита интересов человека труда возможна только через государственное, т.е. правовое регулирование.

Действующее трудовое законодательство устанавливает определенный объем гарантий в сфере трудовых отношений для создания благоприятных условий труда, защиты прав и интересов работников и работодателей.

К таким гарантиям относятся: гарантии при приеме на работу (ст. ст. 25, 26 ТК РК); переводе на другую работу (ст. ст. 41, 46 ТК РК); увольнении с работы (ст. ст. 55, 56 ТК РК); оплате труда (ст. ст. 120, 124, 137 ТК РК); продолжительности рабочего времени (ст. ст. 77, 88, 89 ТК РК); отпусках (ст. ст. 101, 102, 103, 110 ТК РК) и др.

Анализ действующего законодательства и правоприменительной практики показывает также, что обеспечение правовых условий для оптимального согласования интересов сторон трудовых правоотношений возможно при одновременном закреплении двух функций - социальной и экономической. Социальная функция направлена на создание условий, оплаты и охраны труда, достойных современного человека; экономическая - на обеспечение соответствия уровня трудовых прав и гарантий работника экономическим возможностям

работодателя. Таким образом, создание Общества Всеобщего Труда возможно при активной роли всех субъектов трудовых отношений.

Основной целью монографии является комплексное и всестороннее исследование институтов трудовых законодательств Республики Казахстан, отдельных развитых стран ближнего и дальнего зарубежья, международных трудовых стандартов и правоприменительной практики с последующим внедрением их результатов в национальное трудовое законодательство, в создание эффективной модели социально-трудовых отношений, и в основу построения системы подходов, способов и методов гармонизации трудовых законодательств государств Евразийского Экономического Союза (ЕАЭС) с учетом исторических, правовых традиций, экономических, политических, социальных условий, уровня правосознания населения.

Авторами предпринята попытка комплексного исследования феномена Общества Всеобщего Труда через призму достижений науки трудового права с целью установления эффективной модели социально-трудовых отношений и модернизации трудового законодательства, распространяющего свое действие на субъектов сферы применения наемного труда.