

ӘЛ-ФАРАБИ атындағы ҚАЗАҚ ҰЛТТЫҚ УНИВЕРСИТЕТІ
КАЗАХСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ имени АЛЬ-ФАРАБИ



**«ЗАМАНАУИ ҮЗДІКСІЗ КӘСІВІ
ВІЛІМ БЕРУ ЖҮЙЕСІНДЕГІ ТҮЛЕКТІҢ
ҚҰЗЫРЕНТТІК ҮЛГІСІ»**

**атты XLIII ғылыми-әдістемелік конференция
МАТЕРИАЛДАРЫ**

17-18 қаңтар 2013 ж.

3-кітап



**МАТЕРИАЛЫ
XLIII научно-методической конференции
«КОМПЕТЕНТНОСТНАЯ МОДЕЛЬ
ВЫПУСКНИКА В СИСТЕМЕ
СОВРЕМЕННОГО НЕПРЕРЫВНОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ»**

17-18 января 2013 г.

Книга 3

Мы считаем, что комплексный правовой институт государственной службы должен формироваться из двух групп правовых норм, регулирующих правоотношения в системе:

Первая группа - это правовые нормы, регулирующие внутриорганизационные правоотношения, которые складываются внутри системы государственной службы государственными органами и государственными служащими, между государственными служащими.

К внутриорганизационным правоотношениям можно отнести такие, как: обучение государственных служащих, регламентация работы государственных служащих, ресурсное обеспечение работы государственных служащих, оценка качества работы, аттестация государственных служащих, материальное стимулирование и привлечение к правовой ответственности государственных служащих за качество работы.

Вторая группа - это правовые нормы, регулирующие внешние правоотношения венского органа с гражданами, с негосударственными и международными юридическими лицами.

Таким образом, правовые отношения, складывающиеся по поводу административного регулирования качества работы государственных служащих в государственном органе, могут рассматриваться на двух уровнях:

– внутриорганизационные правоотношения, складывающиеся внутри государственной службы,

– внешние правоотношения, складывающиеся между конкретным государственным органом и гражданами, т.е. населением административной территории, социальными группами, государственными и международными организациями.

Полагаем, что студентам будет полезно обсудить на своих учебных круглых столах и других интерактивных формах обучения общие вопросы правового регулирования, а также выработать свои рекомендации по вопросам разработки институтов как важного направления административной реформы.

По нашему мнению, сейчас целесообразно оптимизировать и дополнить содержание курса «Административное право» для студентов по специальности «Международное право» темой - особенности разработки административно-правовых институтов административной реформы.

Литература:

1. Послание Президента Республики Казахстан - Лидера нации Нурсултана Назарбаева народу Казахстана «Казахстан-2050»: новый политический курс состоявшегося государства». - Казахстанская правда, 2012, № 10.
2. Норт Д. Институты, институциональные изменения и функционирование экономики. - М.: Фонд эко «Начала», 1997. – 124 с.
3. Атаманчук Г.В. Сущность государственной службы: история, теория, закон, практика. - М.: Изд-во РАИУ, 2000.
4. Бачило И.Л., Салищева Н.Г., Хамаиева И.Ю. Словарь административного права.- М.: Фонд правовая культура, 2000.
5. Бачило И.Л. Государственно-правовые институты в условиях информатизации общества - Институты права России. - М.: ИГП РАН, 1999. - 264 с.

Резюме

Данная статья посвящена раскрытию особенностей в преподавании курса административного права в условиях административной реформы для студентов, обучающихся по специальности международного права. Отмечается, что программа курса административного права должна отражать потребности реформы государственного управления.

Автор, учитывая важность проблемы правовой институционализации государственного управления, предлагает рекомендации по решению данной проблемы.

Р.Ө. Досымбекова

ҚЫТАЙ ТІЛІ САН ЕСІМІНДЕГІ «КҮРДЕЛІ» ЖӘНЕ «ЖЕҢІЛ» ФОРМАЛАРЫН ӨЗІНДІК ЖҰМЫС РЕТИНДЕ ОҚЫТУ

Қытай тілін (шет тілін) үйрепу барысында әрбір студент ана тілін жеткі мемлекеттің тілінде жеткізе білу қабілетіне ие болады. Бұл үдеріс барысында студент өз ойын тәсілдеріне дағдыланады (соның ішінде, ұлттық-мәдениет ерекшеліктері) бірақ жаңа

«Он» санын толық болудың символы ретінде қарайды. Сондықтан қытайлар туылған күн бастап той және мерекелер т.б берін «он» күнге толғанда еткізетін болған. Бұл Қытай мемлекет дәстүрі болып саналады, сонымен қатар ұттың мінезіндегі маңызды бір бөлігі болға. Адамдар «жетістікке жеткен жастарды талдайды. Табиғат районынан он үлкен районды белгілеген, сондық адамдар «он» жан жақтылы толық деп білген.

Қытай мемлекестіндегі сандардың пайда болуы туралы ғалымдардың, ойшылдардың айт создерін негізге ала отырып, Қытай нумерологиясының даму тарихына жалпы синаттама бері Осындай тапсырмаларды орындау барысында сапалы білім беру арқылы, біліктілігі жоғары жеңбек нарығында бәсекелестікке төтеп бере алатын мамандарды даярлауға мүмкіндік бер Кредиттік оку жүйесіндегі студенттердің озіндік жұмыстарын ұйымдастырудың студенттер үсекше бір маңызы – болашақ мамандар, білімнің эр түрлі аймагынан акпаратты қолдана отың нақтылы тәжірибелік мәселелердің шешуін тауып үйренулерінс әсерін тигізеді. Дәлірек айт студенттің өздігінен орындастырын жұмыстың мақсаты – студент алған білімін жан-жақты қарастырып дамыта білуіне, ізденіске ұмтылуына, өзінің алдына қойған мақсатына жету үшін ақпаратты қолдана білуіне себеп болуға негізделген.

1. 李志江. 神秘的数字. – 上海 : 商务印书馆, 1999年. – 487页.
2. 王泊. 数字里的中国文化. – 北京 : 知识出版社, 2004年. – 701页.
3. 李雷. 数字的文化. – 吉林 : 吉林大学出版社, 2002年. – 756页.

Б.К. Дошанона, С.С. Маркеева, Т. Кадыкова

РЕАЛИЗАЦИЯ ЛИЧНОСТНО-ОРИЕНТИРОВАННОГО ОБУЧЕНИЯ ПРИ ИСПОЛЬЗОВАНИИ МЕТОДА КЕЙС-СТАДИ

В современной педагогической науке происходит гуманизация образовательной среды наблюдается переход от информационной модели обучения к деятельностной и личностной. Тогда модель обучения требует новых форм организации учебного процесса и новых педагогических технологий. В этом плане актуально личностно-ориентированное обучение, так как оно помогает развивать индивидуальные способности обучаемых, формировать саморазвивающуюся личность.

В рамках личностно-ориентированного обучения как самостоятельные технологии можно выделить разноуровневое обучение, коллективное взаимообучение, модульное обучение, технологии проектного метода, игровые и информационно-коммуникационные технологии, технологии сотрудничества [1].

Одной из новых эффективных технологий обучения является проблемно-ситуативное обучение с использованием кейсов. Кейс-технология – это общее название технологий обучения представляющих собой методы анализа ситуаций. Самый распространенный метод ситуационного анализа – традиционный анализ конкретных ситуаций (АКС) классического типа (по гарвардской технологии) – это глубокое и детальное исследование реальной или имитированной ситуации. Разновидностями метода АКС, часто используемых в процессе обучения, являются ситуация, упражнение и метод ситуационного анализа – кейс-стади.

Внедрение учебных кейсов в практику как среднего так и высшего образования в настоящее время является весьма актуальной задачей. Кейс технология (метод) обучения – это обучение действием. Суть кейс-метода состоит в том, что усвоение знаний и формирование умений – результат активной самостоятельной деятельности обучаемых по разрешению противоречий, возникших в процессе обучения. Кейс представляет собой описание конкретной реальной ситуации, подготовленное по определенному формату и предназначенное для обучения учащихся и студентов анализу разных видов информации, ее обобщению, навыкам формулирования проблем и выработки возможных вариантов ее решения в соответствии с установленными критериями. Использование ситуативной методики позволяет обучаемым проявлять совершенствовать навыки учебной работы, применять на практике теоретический материал, в результате, данный метод позволяет увидеть неоднозначность решения проблем в реальной жизни.

Отличительными особенностями кейс-метода являются:

- описание реальной проблемной ситуации;